

AKCINĖ BENDROVĖ „JONAVOS GRŪDAI“

DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS NUSTATYMO 2025 M. TYRIMO REZULTATAI

2025 m. kovo mėnesį akcinėje bendrovėje „Jonavos grūdai“ (toliau – Bendrovė) buvo atliktas Bendrovės darbuotojų (toliau – Bendrovės darbuotojai), tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas.

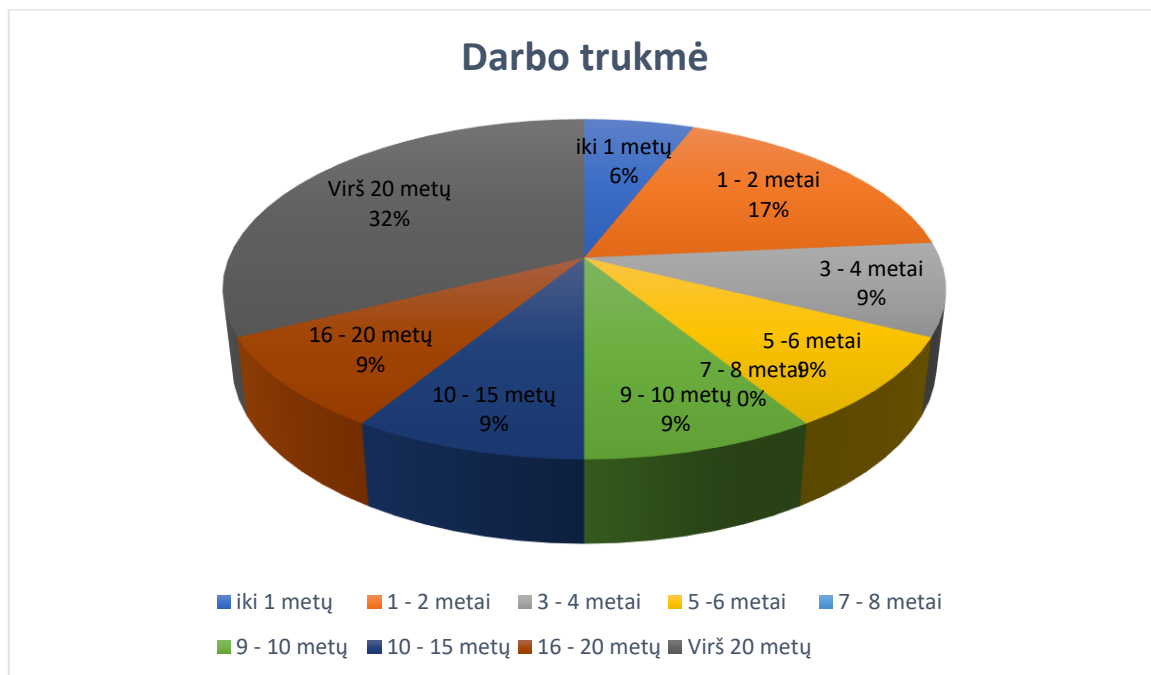
Darbuotojų apklausa, siekiant nustatyti korupcijos tolerancijos lygį, yra numatyta Bendrovės Nulinės tolerancijos korupcijos apraše kaip viena iš korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos priemonių. Tyrimas skirtas rinkti ir analizuoti informaciją apie galimą korupcijos paplitimą Bendrovėje, siekiant įsivertinti, ar tinkamai Bendrovėje organizuojamas ir vykdomas antikorupcinis švietimas, taip pat palyginti su 2023 m. Bendrovėje atlikto Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimo rezultatais.

<u>TYRIMO TIKSLAS</u> 	Nustatyti bendrą Bendrovės darbuotojų požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, jų patirtį ir santykį su tokio pobūdžio apraiškomis, galimas Bendrovės korupcijos atsiradimo priežastis, sužinoti darbuotojų požiūrį ir poreikį dėl korupcijos prevencijos priemonių taikymo.
<u>TYRIMO TRUKMĖ</u> 	Siekiant nustatyti bendrą tolerancijos korupcijai lygį, anoniminę anketą buvo galima užpildyti nuo 2025-03-07 iki 2025-03-31.
<u>TYRIMO KLAUSIMAI</u> 	1 klausimas, bendro pobūdžio informacija apie respondentus (informacija apie respondento darbo trukmę Bendrovėje); 12 klausimų, susijusių su Bendrovės darbuotojų požiūriu į korupciją bei korupcijos prevenciją (korupcijos prevencijos priemonės Bendrovėje, darbuotojų santykį su korupcinio pobūdžio apraiškomis Bendrovėje); 1 atviras klausimas, skirtas Bendrovės darbuotojams, norintiems pateikti pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos Bendrovėje.
<u>TYRIMO DALYVIAI</u> 	Siekiant kuo tiksliau nustatyti bendrą Bendrovės tolerancijos korupcijai indeksą, anoniminę tyrimo anketą buvo pateikta visiems Bendrovės dirbantiems darbuotojams, kartu išsiunčiant ir jų tarnybiniais el. pašto adresais. Šią anketą užpildė 34 respondentai (94 % Bendrovės

darbuotojų), kai 2023 m. dalyvavo 53,4 % Bendrovės darbuotojų.

I. INFORMACIJA APIE RESPONENTUS

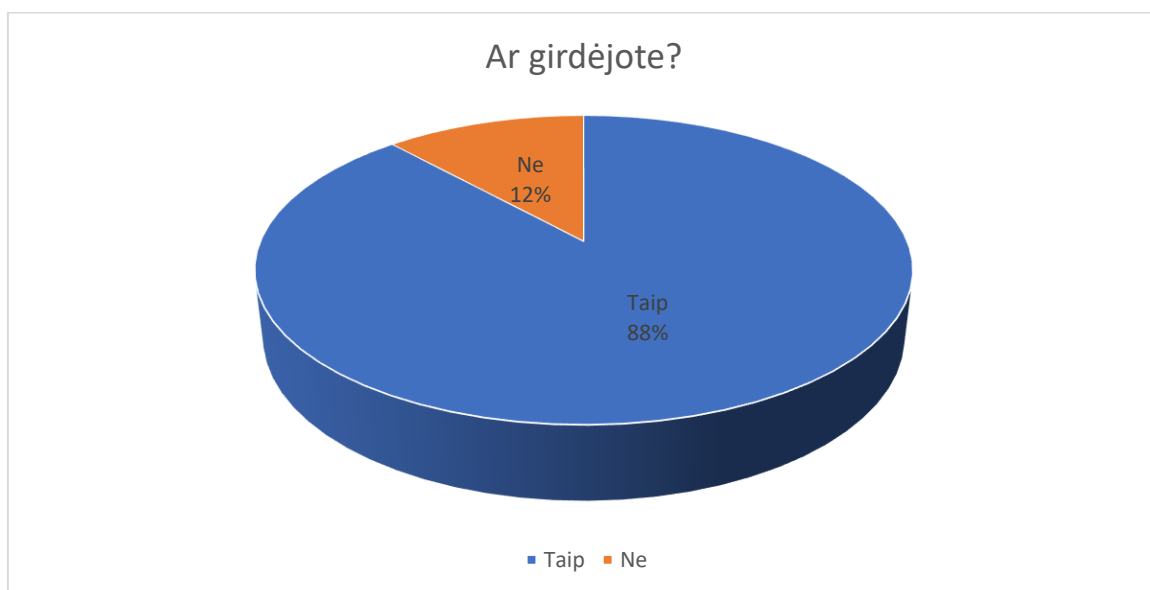
1. Jūsų darbo Bendrovėje trukmė?



Daugiausiai respondentų sudaro darbuotojai, dirbantys Bendrovėje daugiau kaip 20 metų.

II. BENDROVĖS DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ BEI KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

2. Ar Jūs esate girdėję apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones?



2023 m. į šį klausimą „Taip“ atsakė 87 proc. respondentų, tačiau 2025 m. apklausoje dalyvavo beveik visi darbuotojai, iš kurių 30 atsakė „Taip“, galima daryti išvadą, kad apie Bendrovėje vykdomas korupcijos priemones žinomumas išaugo.

2.1. Jei negirdėjote apie Bendrovėje vykdomą korupcijos prevenciją, nurodykite galimas priežastis:

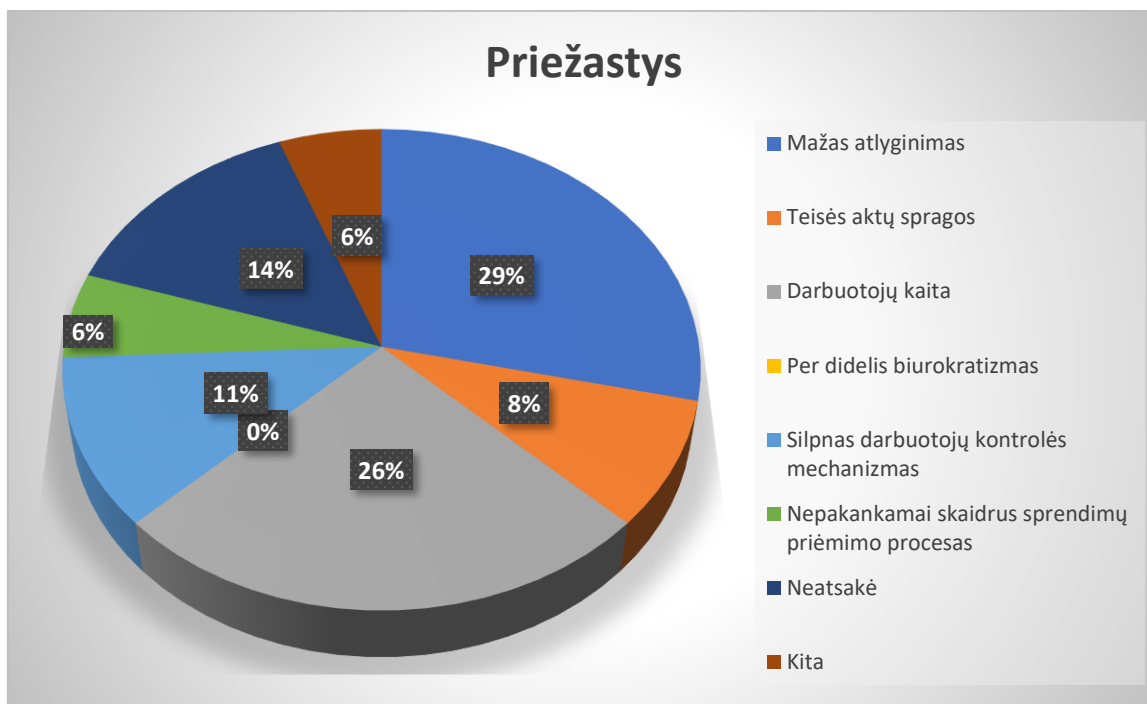
Iš 34 darbuotojų, 4 darbuotojai nenurodė priežasčių, kodėl negirdėjo apie Bendrovėje vykdomas korupcijos priemones.

3. Kaip manote, ar Bendrovėje galimi korupcijos pasireiškimo atvejai?



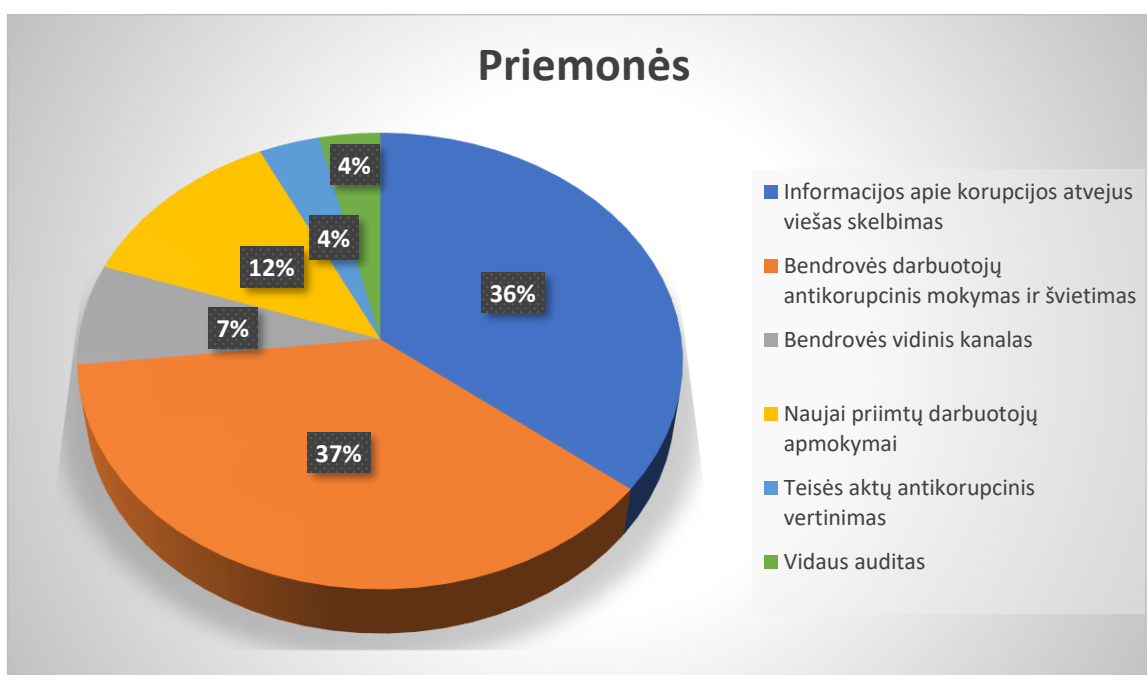
2023 m. į klausimą „ar Bendrovėje galimi korupcijos pasireiškimo atvejai“ „Taip“ atsakė 21 proc. apklausoje dalyvavusių respondentų. 2025 m. šis procentas sumažėjo (17 proc.).

4. Dėl kokių susidariusių priežasčių yra galimos korupcijos pasireiškimo priežastys Bendrovėje? (galima rinktis kelis atsakymo variantus):



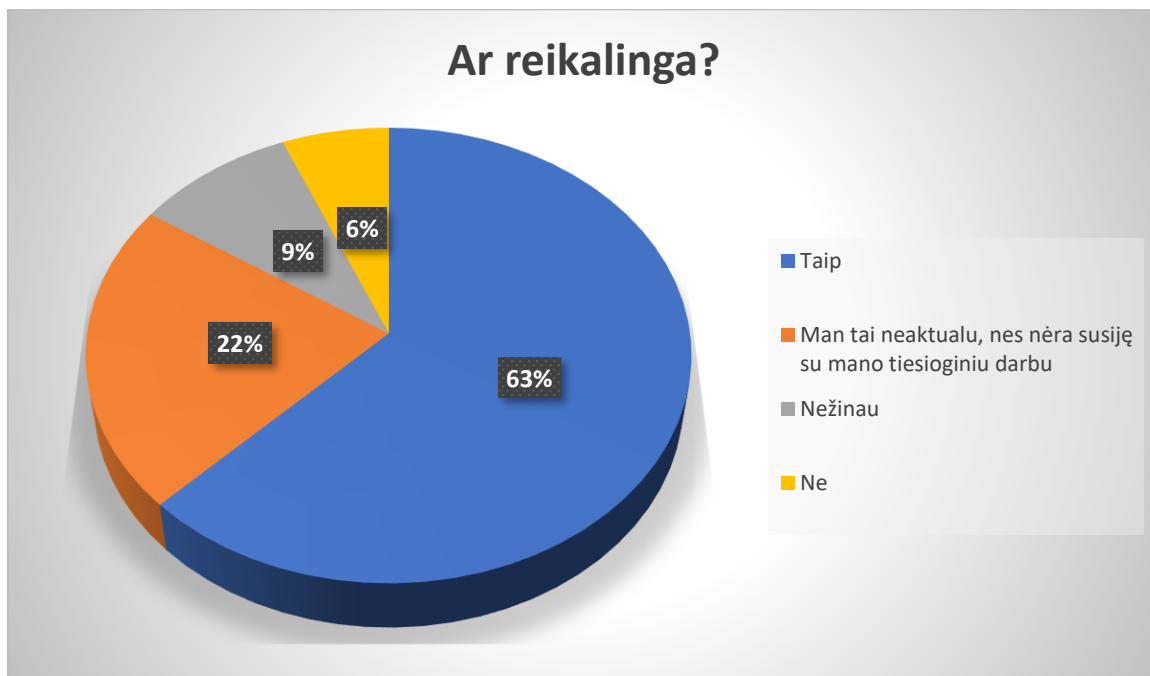
2023 m. kaip galimas didžiausias korupcijos pasireiškimo priežastys buvo nurodytos mažas atlyginimas (42 proc.) ir darbuotojų kaita (31 proc.). Bendrovėje pakeista darbo apmokėjimo sistema leido valdyti mažo atlyginimo ir darbuotojų kaitos rizikas. Tačiau vis dar silpnas darbuotojų kontrolės mechanizmas, pasak respondentų, yra viena iš galimų korupcijos pasireiškimo priežasčių, kurią reikia valdyti.

5. Kokios, Jūsų nuomone, efektyviausios priemonės, mažinant korupcijos pasireiškimą Bendrovėje? (galima rinktis kelis atsakymo variantus):



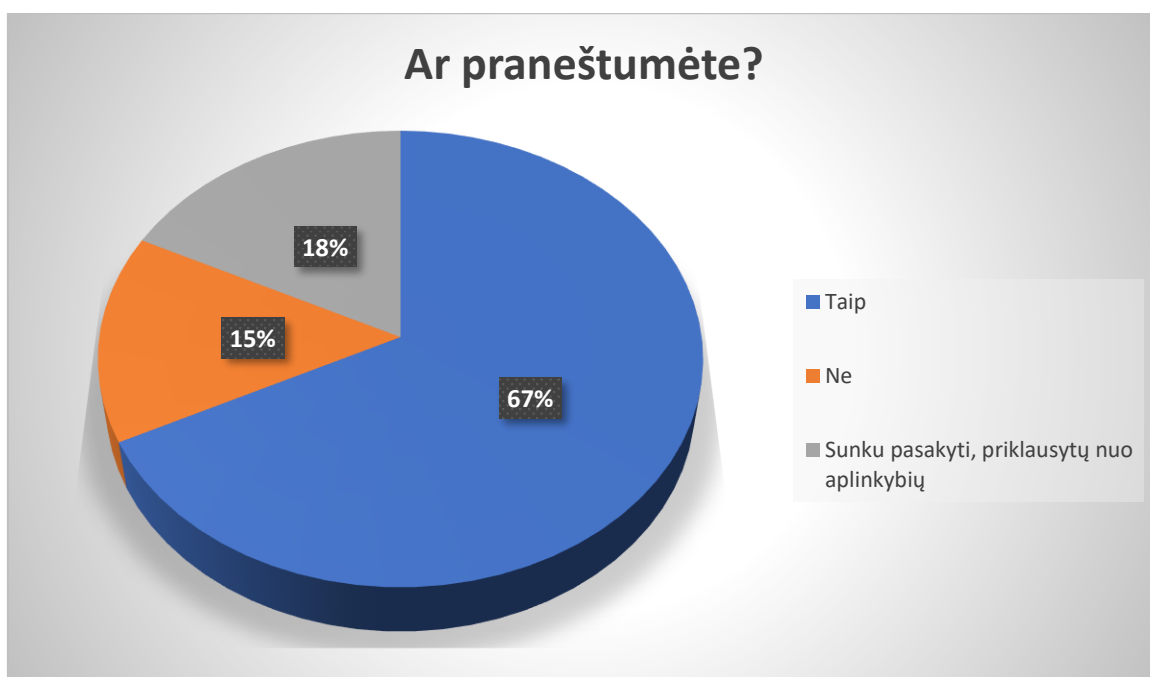
Kaip ir 2023 m. respondentų nuomone, efektyviausios priemonės, mažinančios korupcijos pasireiškimą Bendrovėje, yra Bendrovės darbuotojų antikorpucinis mokymas ir švietimas, informacijos apie korupcijos atvejus viešas skelbimas, naujai priimtų darbuotojų apmokymai.

6. Ar manote, kad Bendrovei reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemones?



2023 m. taip pat dauguma respondentų (50 proc.) manė, kad Bendrovei reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemones.

7. Ar Jūs praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?



2025 m. respondentų, kurie praneštų apie žinomą korupcijos atvejį, padidėjo (67 proc.) lyginant su 2023 m. (54 proc.).

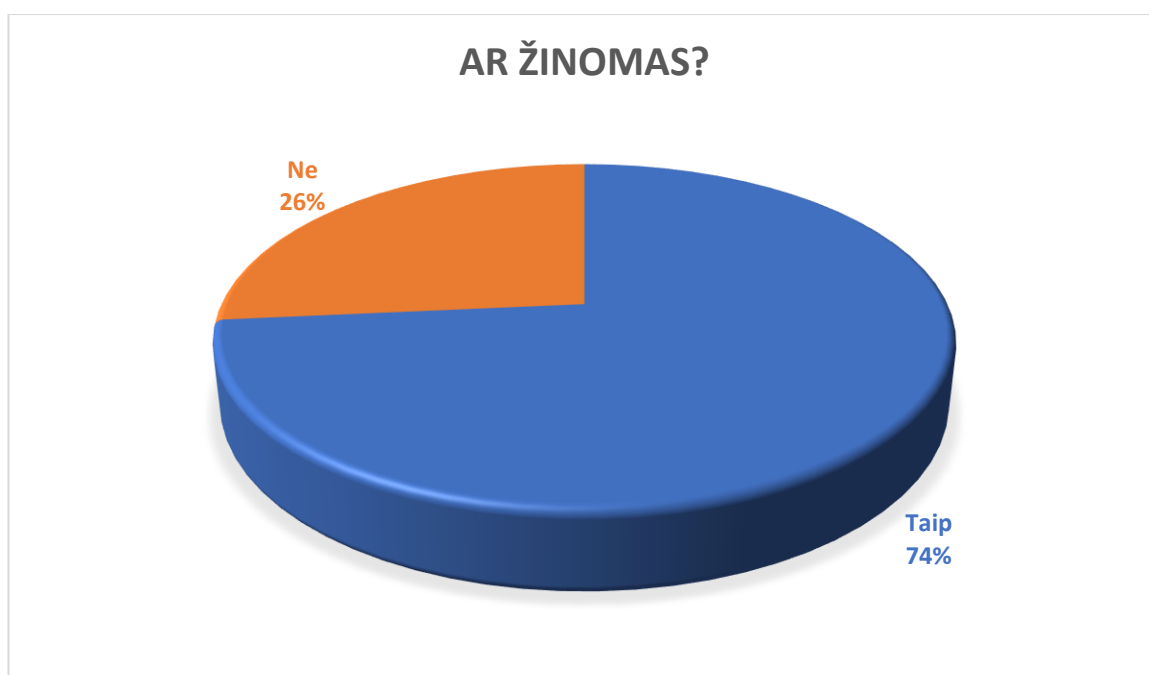
8. Ar žinote, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį?



2025 m. padidėjo darbuotojų (71 proc.) skaičius, kurie žino kam pranešti apie korupcijos atvejį, lyginant su 2023 m. (58 proc.)

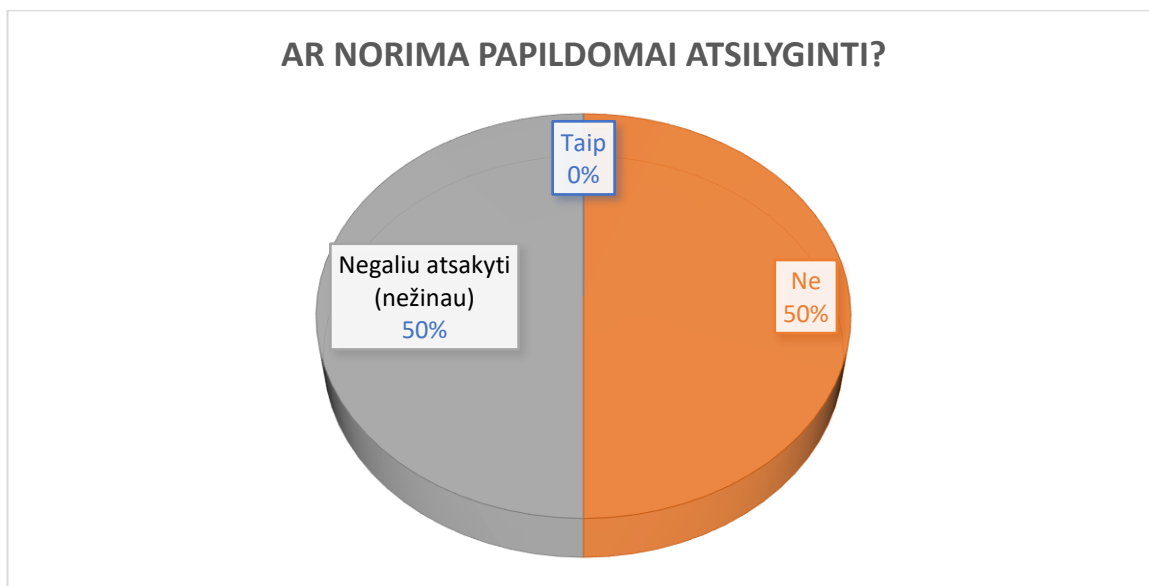
Atsakę į klausimą Taip, nurodė, kad kreiptųsi į: 112, STT, į administraciją, bendrovės vidiniu kanalu, tiesioginį vadovą, Bendrovės korupcijos prevencijos atsakingus asmenis, korupcija@jonavosgrudai.lt, įmonės vadovą.

- 9. Ar Jums žinomas įdiegtas Bendrovės Vidinis kanalas - sistema, skirta Bendrovės darbuotojams (esamiems ir buvusiems) ir kitiems asmenims, kuriuos su Bendrove sieja (siejo) sutartiniai santykiai (pvz. konsultavimo, rangos, stažuotės, praktikos, savanorystės ir pan.) pranešti informaciją apie pažeidimus Bendrovėje, keliančius grėsmę viešajam interesui arba pažeidžiančius viešąjį interesą, ir šios informacijos pranešėjui yra užtikrinama konfidencialumas bei kitos apsaugos priemonės pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą?**



2025 m. padidėjo respondentų (74 proc.) skaičius, žinančių apie Bendrovės vidinį kanalą lyginant su 2023 m. (63 proc.).

10. Kaip manote, ar Bendrovėje yra paplitusi situacija, kai Bendrovės darbuotojams norima papildomai atsilyginti?



2025 m. daugiau respondentų (50 proc.) manančių, kad Bendrovėje nėra paplitusi situacija, kai Bendrovės darbuotojams norima papildomai atsilyginti, lyginant su 2023 m. (29 proc.).

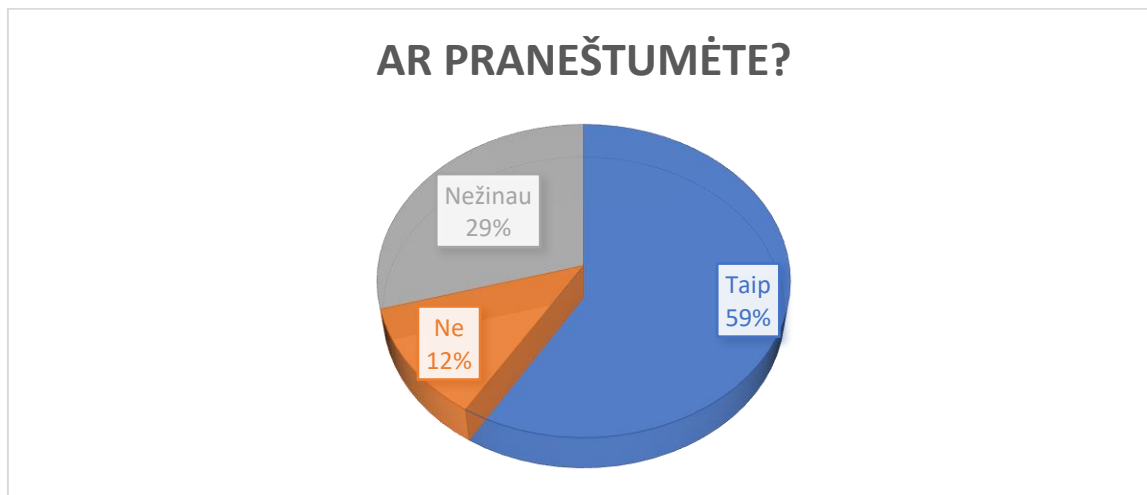
11. Ar per pastaruosius du metus yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?

2025 m. 100 proc. respondentų (kaip ir 2023 m.) nurodė, kad jiems nebuvo situacijų, kai Jiems ar Jų kolegoms buvo siūlomas kyšis ar buvo kitaip darbe susidūrę su korupcija.

12. Ar per pastaruosius du metus atliekant savo funkcijas, esate patyrę spaudimą, dėl atitinkamo sprendimo priėmimo?

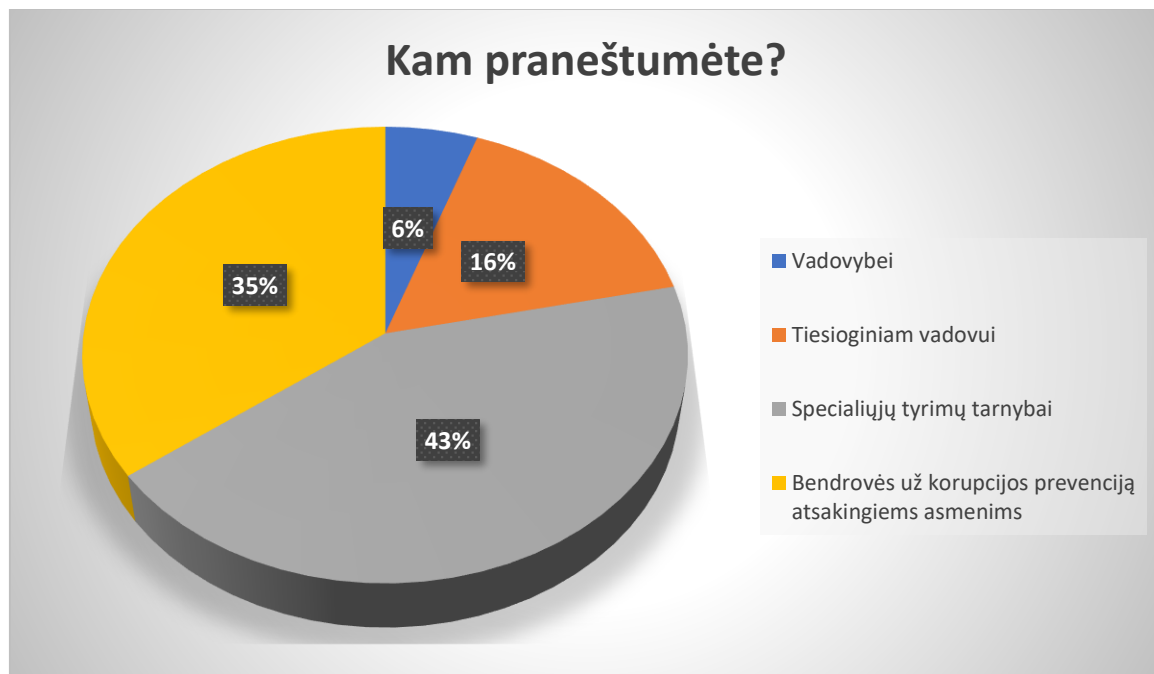
2025 m. 100 proc. respondentų nurodė, kad nebuvo patyrę spaudimo dėl atitinkamo sprendimo priėmimo. 2023 m. vienas darbuotojas nurodė, kad buvo patyręs spaudimą dėl atitinkamo sprendimo priėmimo.

13. Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumėte?



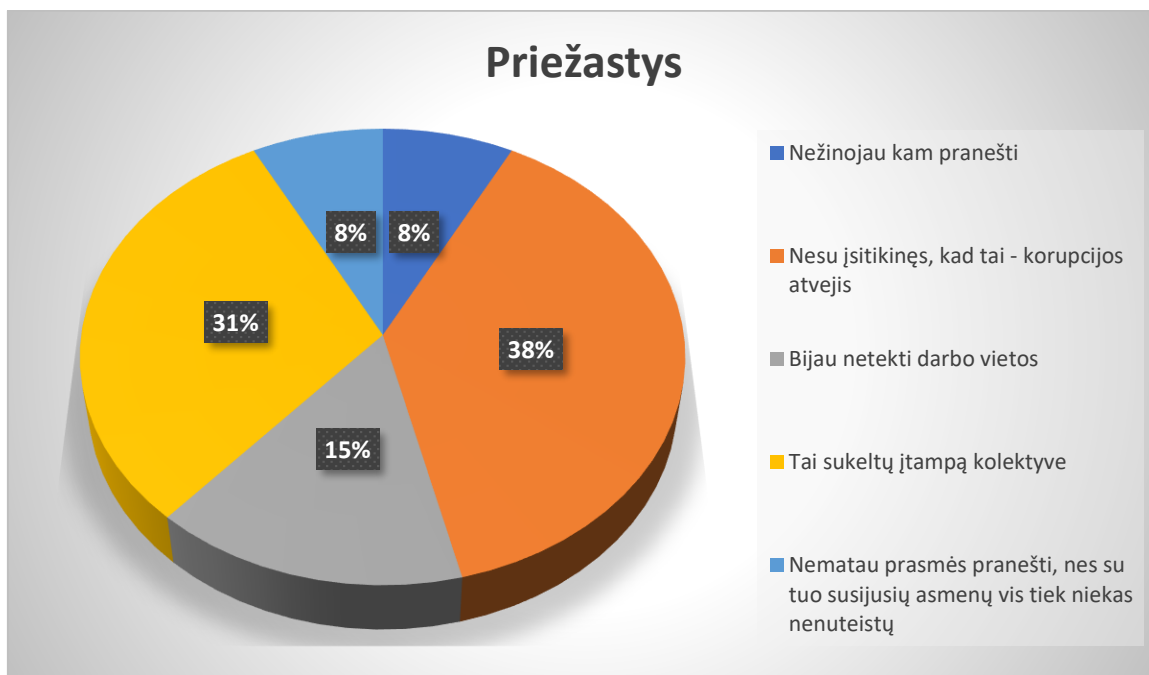
2025 m. 59 proc. respondentų nurodė, kad jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštų, kai tuo tarpu 2023 m. šis procentas buvo didesnis 67 proc., o „ne“ atsakė 25 proc. 2025 m. 29 proc. nežino ar praneštų, 2023 m. šis procentas buvo 8.

13.1. **Nurodykite, kam praneštumėte, jeigu ateityje susidurtumėte su korupcija?** (pateikė po kelis atsakymus)



Lyginant su 2023 m. daugiau respondentų praneštų STT (2023 m. – 16 proc.) ir Bendrovės už korupcijos prevenciją atsakingiems asmenims (2023 m. – 5 proc.).

13.2. **Nurodykite priežastį, dėl kurios nepraneštumėte** (galima rinktis kelis atsakymo variantus):



2025 m. respondentų skaičius (38 proc.) sumažėjo lyginant su 2023 m. (50 proc.), kurie nėra įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis, tačiau išaugo respondentų skaičius (31 proc.) lyginant su 2023 m. (17 proc.), kurie mano, kad tai sukeltų įtampą kolektyve.

III. BENDROVĖS DARBUOTOJŲ PASIŪLYMŲ ANALIZĖ

Dalis bendrovės darbuotojų mano, kad reikalingas darbuotojų antikorpacinis švietimas ir mokymai, taip pat kelti darbuotojų darbo užmokestį. Dalis respondentų nurodė, kad informacijos gauna pakankamai ir Bendrovė ir taip vykdoma daug priemonių susijusių su korupcijos prevencija. Kai tuo tarpu 2023 m. Bendrovės darbuotojai nepateikė jokių pasiūlymų.

APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

2025 m. apklausos rezultatai rodo, kad lyginant su 2023 m. daugiau darbuotojų žino apie Bendrovėje vykdomas korupcijos priemones, ko pasėkoje, 2025 m. sumažėjo respondentų (iki 17 proc.), kurie į klausimą „ar Bendrovėje galimi korupcijos pasireiškimo atvejai“ atsakė „Taip“ (2023 m. buvo 21 proc.) 2023 m. kaip galimas didžiausias korupcijos pasireiškimo priežastys buvo nurodytos mažas atlyginimas (42 proc.) ir darbuotojų kaita (31 proc.), tuo tarpu 2025 m. šie skaičiai sumažėjo. 2025 m. kaip galimas didžiausias korupcijos pasireiškimo priežastys - mažas atlyginimas (29 proc.) ir darbuotojų kaita (26 proc.). Bendrovėje pakeista darbo apmokėjimo sistema leido valdyti mažo atlyginimo ir darbuotojų kaitos rizikas. Tačiau vis dar išlieka silpnas darbuotojų kontrolės mechanizmas (11 proc.). Kaip ir 2023 m. respondentų nuomone, efektyviausios priemonės, mažinančios korupcijos pasireiškimą Bendrovėje, 2025 m. yra Bendrovės darbuotojų antikorpacinis mokymas ir švietimas, informacijos apie korupcijos atvejus viešas skelbimas, naujai priimtų darbuotojų apmokymai. 2025 m. respondentų, kurie praneštų apie žinomą korupcijos atvejį, padidėjo (67 proc.) lyginant su 2023 m. (54 proc.). 2025 m. daugiau respondentų (50 proc.) manančių, kad Bendrovėje nėra paplitusi situacija, kai Bendrovės darbuotojams norima papildomai atsilyginti, lyginant su 2023 m. (29 proc.). 2025 m. 100 proc. respondentų (kaip ir 2023 m.) nurodė, kad jiems nebuvę situacijų, kai Jiems ar Jų kolegoms buvo siūlomas kyšis ar buvo kitaip darbe susidūrę su korupcija. 2025 m. 100 proc. respondentų nurodė, kad nebuvo patyrę spaudimo dėl atitinko sprendimo priėmimo. 2023 m. vienas darbuotojas nurodė, kad buvo patyręs spaudimą dėl atitinko sprendimo priėmimo. 2025 m. 59 proc. respondentų nurodė, kad jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštų, kai tuo tarpu 2023 m. šis procentas buvo didesnis 67 proc., o „ne“ atsakė 25 proc. 2025 m. 29 proc. nežino ar praneštų, 2023 m. šis procentas buvo 8. Lyginant su 2023 m. daugiau respondentų praneštų STT (2023 m. – 16 proc.) ir Bendrovės už korupcijos prevenciją atsakingiems asmenims (2023 m. – 5 proc.). 2025 m. respondentų skaičius (38 proc.) sumažėjo lyginant su 2023 m. (50 proc.), kurie nėra įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis, tačiau išaugo respondentų skaičius (31 proc.) lyginant su 2023 m. (17 proc.), kurie mano, kad tai sukeltų įtampą kolektyve.

Didžiosios daugumos apklausoje dalyvavusių asmenų žinios yra pakankamos, kadangi darbuotojai žino kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis, kur tokios informacijos (kontaktų) ieškoti. Tai reiškia, kad didžioji dalis darbuotojų yra susipažinę su Bendrovės vidaus tvarkomis dėl korupcijos prevencijos įgyvendinimo, taip pat žino kas yra atsakingi už antikorpacinės aplinkos kūrimą Bendrovėje.

Bendrovė yra išsikėlusiusi nulinės tolerancijos korupcijai tikslą, kurti ir užtikrinti atsparią korupcijai darbo aplinką Bendrovėje, ugdyti darbuotojų antikorpacinį sąmoningumą, korupcijos netoleravimą, didinti Bendrovės veiklos skaidrumą bei viešumą.

Siekiant didinti Bendrovės darbuotojų antikorpacinį sąmoningumą bei labai aukšto netolerancijos korupcijai lygio, tikslinga 2025 m. tęsti mokymus korupcijos prevencijos temomis, kuriuose būtų kuo daugiau praktinių pavyzdžių/užduočių, ir kuriuose dalyvautų kuo didesnis Bendrovės darbuotojų skaičius, taip pat didinti vidinę komunikaciją ir dažniau viešinti Bendrovės vykdomą korupcijos

prevencijos politiką (skaidrės, atmintinės, priminimai, video reportažai, apklausos, galimybė teikti pasiūlymus dėl antikorupcinės aplinkos tobulinimo ir pan.).

Skatinant Bendrovės darbuotojus pranešti apie galimas korupcijos apraiškas Bendrovėje, tikslinga aktyviau vykdyti informacijos sklaidą apie tai, kaip atpažinti korupciją, kur kreiptis susidūrus su korupcijos atvejais, kaip veikia pranešėjų apsaugos mechanizmas Bendrovėje, kokios pranešėjo apsaugos ir pagalbos jam priemonės bei atlygio už vertingos informacijos pateikimą galimybė.

Parengė: Teisininkė Zinaida Seredienė

Apklausą organizavo, vykdė ir rezultatus skaičiavo: Administratorė Jelena Rimavičienė