



JONAVOS GRŪDAI

**2022 M.
METINIS PRANEŠIMAS**

TURINYS

VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS.....	3
1. BENDROJI INFORMACIJA.....	4
1.1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas metinis pranešimas	4
1.2. Bendrovė ir jos kontaktiniai duomenys	4
1.3. Informacija apie filialus ir atstovybes.....	4
1.4. Pagrindiniai istoriniai veiklos faktai	5
2. BENDROVĖS VEIKLA IR TIKSLAI	5
3. BENDROVĖS STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS	8
3.1. Misija, vizija, strateginės kryptys	8
3.2. Bendrovės strategijos įgyvendinimas	8
4. 2022 M. FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI, JŲ ANALIZĖ.....	9
4.1. Finansinių rezultatų analizė.....	9
4.1.1. Pardavimų pajamų struktūra	9
4.1.2. Sąnaudų struktūra	10
4.2. Finansinės ataskaitos	11
4.2.1. Pagrindiniai Finansinės būklės ataskaitos straipsniai	12
4.2.2. Pelno (nuostolių) ataskaita	12
5. PAGRINDINIAI FINANSINIAI IR VEIKLOS RODIKLIAI.....	13
6. RIZIKOS VEIKSNIAI.....	14
6.1. Rizikos ir jų vertinimas.....	14
6.2. Aplinkosauga.....	15
6.3. Darnumo politika.....	16
7. INVESTICINIAI PROJEKTAI.....	16
7.1. Svarbiausi 2022 m. vykdyti investiciniai projektai ir atlikti darbai.....	16
7.2. Svarbiausi planuojami investiciniai projektai/investavimo kryptys	17
8. BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAI.....	17
8.1. Bendrovės valdymas.....	17
9. PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS.....	20
9.1. Personalas.....	20
9.2. Bendrovės vadovų ir darbuotojų atlygio politika.....	21
10. DIVIDENDŲ POLITIKA.....	24
11. INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ.....	26
12. INFORMACIJA APIE DUKTERINES (ASOCIJUOTAS) ĮMONES.....	25
13. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI.....	25
14. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI.....	26
14.1. Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi	26
15. INFORMACIJA APIE SVARBIUS ĮVYKIUS	29
16. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS	30

VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS

Gerbiamieji,

2022 metai mūsų valdomai Bendrovei, visai Lietuvai ir aplamai pasauliui buvo išties ypatingi.

Metų pradžioje išrinktos naujos akcinės bendrovės „Jonavos grūdai“ valdybos pirmasis posėdis įvyko vasario 24 d. Ta pati data visame pasaulyje dabar žymima kaip Rusijos atviros karinės invazijos į Ukrainą diena.

Prasidėjęs karas, politinio pasaulio ir ekonominių rinkų reakcija į jį sukėlė neregėtą neapibrėžtumo jausmą, sunkiai palyginamą net su prieš tai du metus trukusios Covid-19 pandemijos baime.

Bet globali moralinė, techninė ir ekonominė vakarietiško pasaulio mobilizacija karo Ukrainoje akivaizdoje ne tik padėjo visiems susitelkti į darbus kuriuos atliekame geriausiai, bet ir padidinti darbo efektyvumą nepaisant sutrikusių tiekimo grandinių, brangstančių žaliavų, medžiagų, energijos ir kitų kaštų.

Reaguojant į atviro arba hibridinio karo grėsmės rizikas, pirmiausiai buvo imtasi veiksmų, padėsiančių apsaugoti specialius įpareigojimus valstybei turinčią Bendrovę nuo galimų veiklos sutrikimų ar pažeidimų. Užtikrinus saugumo priemones buvo tęsiama įprasta veikla, orientuota į sutartinių įsipareigojimų savo klientams vykdymą – grūdų priėmimą, saugojimą ir supirkimą, patalpų nuomą, prekyba grūdais ir kitų paslaugų teikimą.

Siekiant maksimaliai patenkinti klientų poreikius, buvo patobulintas grūdų priėmimo procesas, leidęs sumažinti laukimo eilėje laiką priimant įvairias grūdines kultūras, taip pat greitai atsiskaityti už supirktus grūdus.

2022 metai akcinei bendrovei „Jonavos grūdai“ buvo vieni iš rekordinių kalbant apie priimtų grūdų kiekį – pasiektas 120,695 tūkst. tonų rodiklis.

Planuojant rekordinį priimamų grūdų kiekį bei stebint istorines aukštumas pasiekusias grūdinių kultūrų kainas, akivaizdžiu tapo padidėjęs poreikis apyvartinėms lėšoms – jam patenkinti buvo paimtas 20 mln. Eur kreditas iš AB Šiaulių bankas.

Viso 2022 m. akcinė bendrovė „Jonavos grūdai“ pasiekė 9 320,6 mln Eur apyvartą, numatomas grynasis pelnas 410,3 tūkst. Eur.

Bendrovė ir toliau siekia tapti vienu iš efektyviausių elevatoriumi vidurio Lietuvoje, šiam tikslui nuosekliai investuodama į veiklos efektyvumo didinimą bei elevatoriaus patogumą ir saugumą klientams, patrauklumą darbuotojams ir aplinkai.

Per 2022 m. Bendrovė vykdė palaikomojo remonto darbus ir ruošė, derino projektus kitamet planuojamoms vykdyti investicijoms.

2023 metais planuojama Bendrovėje įrengti saulės elektrinę, taip prisidedant prie žaliosios energetikos vystymo Lietuvoje. Gaminama elektros energija leis sutaupyti elektros išlaidas ilgalaikėje perspektyvoje, ypač tai aktualu šiandieną, kada yra nestabili situacija energetikos rinkoje ir ženkliai padidėję elektros energijos kaštai.

Dėkojame bendrovės akcininkams, administracijai, darbuotojams ir klientams – kartu su jais nuosekliai judame link bendro tikslo tapti vienu iš efektyviausių veikiančių vidurio Lietuvos elevatoriumi.

Valdybos pirmininkas Andrejus Cedronas

1. BENDROJI INFORMACIJA

1.1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas metinis pranešimas.

Metinis pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31d. Visi duomenys pateikti 2022 m. gruodžio 31 d. būklei, jeigu nenurodyta kitaip.

Šiame pranešime akcinė bendrovė „Jonavos grūdai“ toliau gali būti vadinama Bendrove.

1.2. Bendrovė ir jos kontaktiniai duomenys.

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Jonavos grūdai”
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	5 045 071,50 EUR
Akcininkai	Lietuvos Respublikos Žemės ūkio ministerija 70,13 % UAB Agrokoncerno Grūdai 25,08 % Kiti juridiniai ir fiziniai asmenys 4,79 %
Juridinio asmens kodas	156511418
PVM mokėtojo kodas	LT565114113
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Buveinės adresas	Darbininkų g. 21, Jonava
Telefono numeris	8 349 52236
Elektroninio pašto adresas	info@jonavosgrudai.lt
Interneto svetainės adresas	www.jonavosgrudai.lt

2022 m. metinis pranešimas paruoštas vadovaujantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo turinio nuostatomis ir Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo privalomais nurodymais. Paaiškinimai ir komentarai tekste apima tas sritis, kurios yra privalomos, bet nebūtinai yra išskirtos atskirais paragrafais.

1.3. Informacija apie filialus ir atstovybes.

2022 m. akcinę bendrovę „Jonavos grūdai“ sudarė 2 struktūriniai padaliniai:

Jonavos elevatorius, esantis adresu Darbininkų g. 21, Jonava. Talpina iki 113 tūkst. tonų grūdų bei rapsų. Bendrovė superka iš ūkinių subjektų grūdus, juos valo, džiovina (paruošia iki standartinių reikalavimų), saugo, realizuoja, atkrauna į autotransportą bei vagonus. Taip pat Bendrovė teikia grūdų/rapsų transportavimo paslaugas. Jonavoje yra Bendrovės administracija bei pagrindiniai specialistai. Darbuotojų skaičius Jonavos elevatoriuje 2022 m. buvo: 29 nuolatiniai darbuotojai ir 29 sezoniniai darbuotojai.

Ukmergės grūdų/rapsų supirkimo/priėmimo punktas, esantis adresu Stoties g. 1, Ukmergė. Talpina iki 12 tūkst. tonų grūdų. Atlieka rapsų ir grūdų džiovinimo, valymo ir saugojimo paslaugas. Nuomoja nenaudojamas patalpas. Darbuotojų skaičius 2022 m. Ukmergės grūdų/rapsų supirkimo/priėmimo punkte buvo: 4 nuolatiniai darbuotojai ir 9 sezoninių darbuotojų.

1.4. Pagrindiniai istoriniai veiklos faktai.

Akcinės bendrovės „Jonavos grūdai“ veikla Jonavoje prasidėjo, kaip „Grūdų bazė Nr.99“ 1974 metais. Bendrovės steigėja Lietuvos Respublikos Žemės ūkio ministerija. Bėgant laikui ir keičiantis valdymo sistemai, įmonė buvo ne kartą perduodama iš vienos institucijos pavaldumo kitai, keitė pavadinimus:

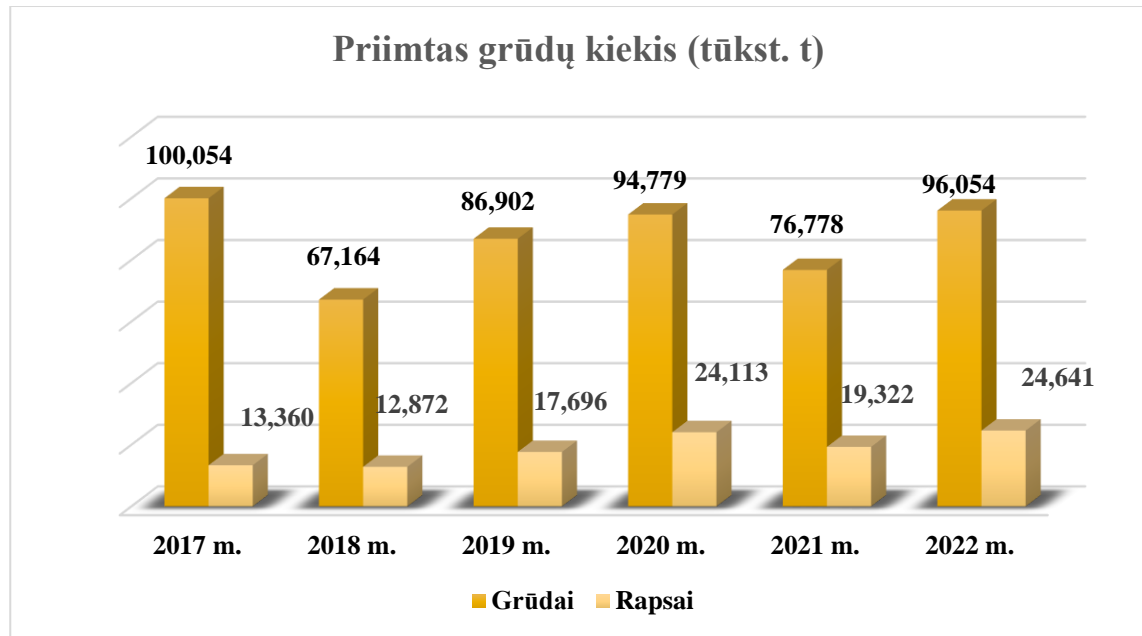
1. 1990-11-12 - į Jonavos valstybinę grūdų perdirbimo įmonę (1990-11-12 įsakymas Nr.80 p);
2. 1994-08-26 - į Valstybinę akcinę įmonę „Jonavos grūdai“ (1994-08-26 įsakymas Nr.48 p);
3. 1995-11-15 - į Specialios paskirties akcinę bendrovę „Jonavos grūdai“ (1995-11-15 įsakymas Nr.44p);
4. 2003-04-07 - į Akcinę bendrovę „Jonavos grūdai“ (2003-04-07 įsakymas Nr.7g).

Akcinė bendrovė „Jonavos grūdai“ Lietuvos strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių ir įrenginių bei kitų nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių įstatyme yra įtraukta į strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių sąrašą, taip pat yra pripažinta valstybinės reikšmės objektu bei įregistruota Valstybinės reikšmės ir pavojingų objektų registre. Pajamos iš specialiųjų įpareigojimų – rezervo saugojimo per 2022 m. sudarė 2,93 proc. nuo bendrų pajamų.

2. BENDROVĖS VEIKLA IR TIKSLAI

Bendrovė valdo antrą pagal dydį (113 tūkst. T.) elevatorių Lietuvoje. Didžiausias elevatorius Lietuvoje yra Rokiškyje, kurio talpa yra apie 150 tūkst. t. Bendrovę sudaro 2 veikiantys grūdų priėmimo ir saugojimo kompleksai, įkurti šiuose Lietuvos rajonuose: elevatorius Jonavoje ir grūdų/rapšų supirkimo/priėmimo punktas – Ukmergėje. Bendrovė atlieka grūdų bei aliejinių kultūrų apdorojimo ir saugojimo paslaugas, vykdo didmeninę prekybą grūdais, rapšais. Bendrovės grūdų priėmimo vietų išdėstymas yra patogus grūdų augintojams ir sudaro palankias sąlygas juos aptarnauti keliuose Lietuvos regionuose. Elevatoriaus talpa Jonavoje – 113 tūkst. tonų, Ukmergės grūdų/rapšų supirkimo/priėmimo punkto talpa iki 12 tūkstančių tonų. Bendrovė turi 4 džiovyklas, valymo įrengimus, Jonavos elevatoriuje yra geležinkelio atšaka, kuri leidžia išplėsti galimybes ir grūdus priimti ir atkrauti ne tik automašinomis, bet ir geležinkelio transportu. Vagonais atkraunama apie 90 proc. priimto grūdų kiekio. Klientams, kurie saugo grūdus elevatoriuje, grūdų atsiėmimas vagonais leidžia sutaupyti išlaidas logistikai, greičiau atkrauti grūdus ir pristatyti į uosto terminalus. Tai didina elevatoriaus konkurencingumą.

Bendrovės veikla šiuo metu apsiriboja dviem veiklos rūšimis: paslaugomis ir prekyba. Pajamų iš paslaugų dydis priklauso nuo atvežtų grūdų/rapšų kiekio, grūdų/rapšų drėgnio, šiukšlių ir saugojimo laiko. Priimamas grūdų/rapšų kiekis didžiąja dalimi priklauso nuo bendro Lietuvos derliaus kiekio, taip pat ir nuo regiono derliaus. Bendrovė 2022 m. į talpyklas priėmė grūdų 120,695 tūkst. t. arba 1,64 % nuo bendro grūdinių ir aliejinių kultūrų derliaus Lietuvoje. Lyginant su 2021 m. Bendrovė 2022 m. priėmė daugiau 20,4 % arba 24,59 tūkst. t grūdų (2021 m. priėmė 96,1 tūkst. t).



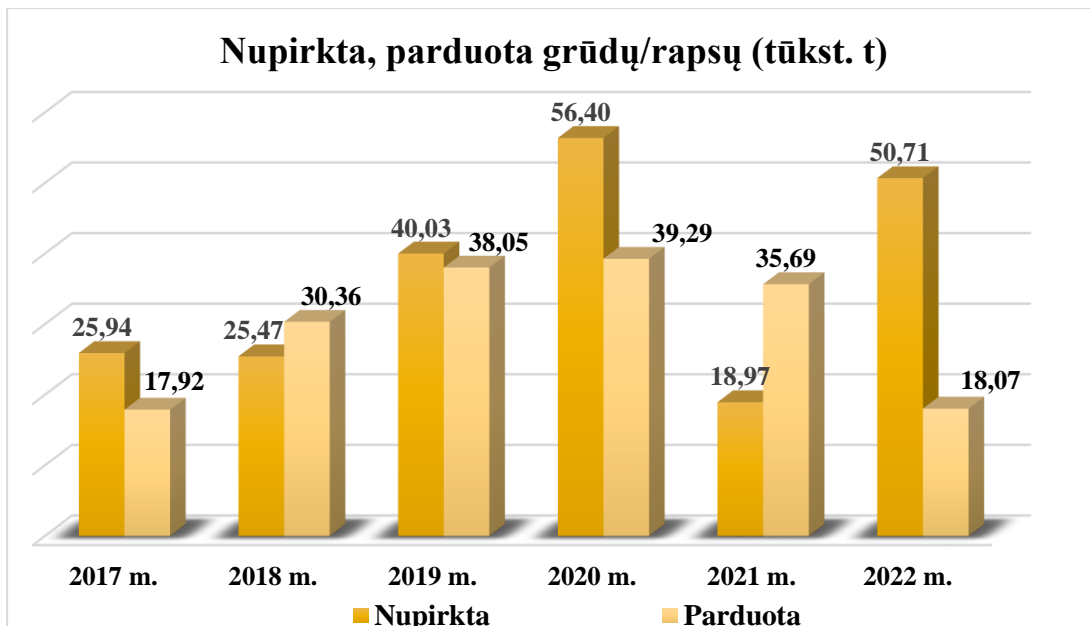
Bendrovės gaunamos pajamos priklauso nuo įvairių priežasčių, kurių Bendrovė negali įtakoti, t. y. gamtinių sąlygų, grūdų derliaus ir jo kokybės (drėgnumo ir šiukšlėtumo), trumpėjančio grūdų saugojimo laiko, nes grūdus saugoti klientai renkasi savo sandėliuose, uostuose išsiplėtusio sandėlių skaičiaus. Todėl, siekiant efektyvios ir pelningos veiklos, prekyba grūdais yra neišvengiama ir ateityje taps viena iš pagrindinių veiklų, kuri generuoja grūdų srautą į Bendrovės talpas, bei galutinį Bendrovės veiklos rezultatą.

Iš paslaugų (saugojimo, valymo, džiovinimo, priėmimo, atkrovimo) 2022 m. Bendrovė gavo 1,987 mln. EUR pajamų. Per 2021 m. iš paslaugų gauta 1,318 mln. EUR pajamų. 2022 m. Bendrovė iš specialiųjų įpareigojimų gavo 273,25 tūkst. EUR, 2021 m. iš specialiųjų įpareigojimų gavo 219,9 tūkst. EUR pajamų.

Grūdų džiovinimo-valymo pajamos 2022 m. sudarė 785,2 tūkst. EUR, ir lyginant su ankstesniais metais padidėjo apie 1,8 karto. Tam įtakos turėjo susiklosčiusios gamtinės sąlygos (drėgnesni orai) ir dėl to į Bendrovę priimti didesnio drėgno grūdai bei padidėję džiovinimo - valymo įkainiai, kurie buvo padidinti atsižvelgiant į rinkoje drastiškai padidėjusias energetinių resursų kainas. 2021 m. pajamos iš džiovinimo – valymo sudarė 446,1 tūkst. EUR, 2020 m. sudarė 380,9 tūkst. EUR.

Bendrovė 2022 m. siekė ambicingų tikslų supirkti nemažiau kaip 50 tūkst. t grūdų. Superkant grūdus išauga apyvartinių lėšų poreikis. Tam tikslui Bendrovė paėmusi kreditą iš AB „Šiaulių bankas“. 2022 m. supirkta 50,706 tūkst. t. grūdų/rapšų. Per 2021 m. supirkta 18,968 tūkst. t. grūdų/rapšų.

2022 m. Bendrovė pardavė 18,073 tūkst. t. grūdų/rapšų, o 2021 m. pardavė 35,689 tūkst. t. grūdų ir rapšų.



Iš grūdų prekybos Bendrovė 2022 m. gavo 7,333 mln. EUR pajamų, 2021 m. iš grūdų prekybos gavo 7,490 mln. EUR pajamų.

Nors anksčiau Jonavos ir Ukmergės savivaldybėse nebuvo didelių konkuruojančių grūdų ir rapsų saugyklų, šiuo metu labai padidėjo konkurencija iš gretimų rajonų: Ukmergės (sparčiai plėtojama Zujų paukštyno grūdų priėmimo punkto infrastruktūra), Širvintų (Gelvonų elevatorius), Kėdainių, Kauno. Europos sąjungos struktūrinių fondų remiami ūkininkai išplėtė arba pasistatė naujas grūdų saugyklas, grūdų valymo bei džiovimo įrangas. Bendrovės, prekiaujančios trąšomis, cheminėmis augalų priežiūros priemonėmis ir turinčios savo grūdų bei rapsų saugyklas, sutartimis įpareigoja ūkininkus vežti grūdus bei rapsus į jų saugyklas. Dėl nuolat plečiamų grūdams sandėliuoti tinkamų plotų uostuose, mažėja sandėliavimo paslaugos poreikis tarpiniuose elevatoriuose.

Nuo 2015 m. šalia Bendrovės elevatoriaus Jonavoje veikia AB „Kauno grūdai“ (dabar priklausanti UAB „Linas agro“ Grūdų centrai) priklausanti Jonavos grūdų priėmimo aikštelė, esanti adresu Darbininkų g. 17. Ji yra 300 metrų atstumu nuo Bendrovės. Tai tiesioginis konkurentas, dėl kurio dalis Bendrovės klientų savo produkciją pristato į Jonavos grūdų priėmimo vietą. Akcinės bendrovės „Jonavos grūdai“ Jonavos elevatorius taip pat konkuruoja su Kėdainiuose esančiais elevatoriais, kurie priklauso įvairioms prekybinėms bendrovėms, aprūpinančioms ūkininkus prekėmis visam grūdų auginimo ciklui. Ūkininkai iš šalia esančių rajonų įsipareigoja pagal kredituojamų prekių pirkimo sutartis bei išankstines grūdų pirkimo sutartis ir atitinkamai tiekia produkciją šiems Bendrovės konkurentams.

3. BENDROVĖS STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

3.1. Misija, vizija, strateginės kryptys.

Bendrovė turi didelę profesionalios veiklos patirtį, prisitaikė prie besikeičiančių klientų reikalavimų, šiuo metu atlieka savo **misiją** – vykdyti didmeninę grūdų bei rapsų prekybą, teikti konkurencingoje rinkoje grūdų bei rapsų pirminio paruošimo bei sandėliavimo paslaugas.

Nors verslas vystomas sėkmingai, Bendrovė siekia ambicingesnių rezultatų, turi ateities **viziją** – modernus Vidurio Lietuvos elevatorius, vystantis grūdų/rapsų prekybą ir siekiantis užtikrinti aukštos kokybės paslaugas klientams, garantuoti nustatytą turto grąžą Bendrovės savininkams bei konkurencingas darbo sąlygas darbuotojams.

Bendrovė siekia savo tikslų vadovaudamasi seniai prigijusiomis ir puoselėjamomis **vertybėmis**:

- veiklos skaidrumas** – skaidri ir atvira veikla, pavyzdingas Bendrovės valdymas;
- aukšta paslaugų kokybė** – paslaugos atliktos pagal sutartus reikalavimus ir laiku;
- patikimumas** – kliento reikalavimų prioritetas;
- aukštas darbuotojų pasitenkinimas darbu** – Bendrovė rūpinasi darbuotojais.

Turėdama viziją, planuojamam rezultatui pasiekti, Bendrovė, atsižvelgiant į atliktą veiksmų analizę, numato:

1 Strateginė kryptis. **Veiklos efektyvumo didinimas.**

- 1.1 Strateginis tikslas. Inovatyvių sprendimų paieška ir pritaikymas.
- 1.2 Strateginis tikslas. Bendrovės techninės bazės modernizavimas.

2 Strateginė kryptis. **Vertės kūrimas.**

1. Strateginis tikslas: užtikrinti finansinį efektyvumą ir pelningumą, taikantis prie rinkos sąlygų.
2. Strateginis tikslas: teikti kokybiškas paslaugas, vystyti prekybą grūdais.

3 Strateginė kryptis. **Saugi ir darni aplinka.**

- 3.1 Strateginis tikslas. Gerinti Bendrovės valdymo kokybę.
- 3.2 Strateginis tikslas. Bendrovės turto ir saugios darbo bei aplinkos užtikrinimas.

3.2. Bendrovės strategijos įgyvendinimas.

Bendrovė 2022-2024 m. Strateginiame veiklos plane buvo išsikėlusius sekančius uždavinius:

	Planuoti tikslai ir rodikliai 2022 m.	Pasiekta/įvykdyta 2022 m.
1.	Pasiekti EBITDA ne mažiau kaip 890 tūkst. eurų.	Pasiekta. 2022 m. EBITDA 1337,9 tūkst. eurų.
2.	Priimti grūdinių ir aliejinių kultūrų kiekį tonomis per metus ne mažiau kaip 1,3 % nuo bendro grūdinių ir aliejinių kultūrų derliaus Lietuvoje.	Pasiekta. Priimtas grūdinių ir aliejinių kultūrų 120,695 tūkst. t arba 1,64 % nuo bendro grūdinių ir aliejinių kultūrų derliaus Lietuvoje.

3.	Supirkti grūdinių ir aliejinių kultūrų kieki tonimis per metus ne mažiau kaip 0,6 % nuo bendro grūdinių ir aliejinių kultūrų derliaus Lietuvoje.	Pasiekta. Supirkta grūdinių ir aliejinių kultūrų 50,71 tūkst. t arba 0,69 % nuo bendro grūdinių ir aliejinių kultūrų derliaus Lietuvoje.
4.	Pasiekti Bendrovės likvidumo rodiklį (trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai) mažesni nei 1,5 karto.	Nepasiekta. 2022 m. Bendrovės likvidumo rodiklis yra 1,25.
5.	Pasiekti Bendrovės kapitalo rodiklį (visi įsipareigojimai /nuosavas kapitalas) ne didesni kaip 1,5 karto.	Nepasiekta. 2022 m. Bendrovės kapitalo rodiklis yra 2,21
6.	Paruošti avansų teikimo grūdų tiekėjams tvarką.	Avansų teikimo grūdų tiekėjams tvarka paruošta.
7.	Paruošti grūdų tiekėjų finansinės būklės vertinimo tvarką.	Grūdų tiekėjų finansinės būklės vertinimo tvarka paruošta.
8.	Organizuoti pradelstų skolų valdymo procesą, kad pradelstos skolos neviršytų 1 % nuo pardavimų pajamų.	Pasiekta. Pradelstos skolos sudarė 0,09 % nuo pardavimų pajamų.
9.	Kelti darbuotojų kvalifikaciją, daugiau kaip 10 darbuotojų.	Pasiekta. Kvalifikaciją kėlė ir dalyvavo vidiniuose ir išoriniuose mokymuose 38 darbuotojai.
10.	Įvykdyti Bendrovės strategijoje planuotas 0,205 mln. eurų investicijas, pagal valdybos patvirtintą 2020-2022 m. strateginį veiklos planą.	Bendrovė 2022 m. vykdė palaikomojo remonto darbus, ruošė, derino projektus kitamet planuojamoms vykdyti investicijoms. Viena iš pagrindinių planuojamų investicijų 2023 m. yra saulės elektrinės įrengimas, kurios vertė gali siekti 500 tūkst. eurų.

4. 2022 M. FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI, JŲ ANALIZĖ

4.1. Finansinių rezultatų analizė.

4.1.1. Pardavimų pajamų struktūra.

Bendrovės pardavimų pajamos 2022 m. sudarė 9 320,6 tūkst. eurų.

Didžiąją jų dalį – 7 333,3 tūkst. eurų arba 78,68 proc. sudarė pajamos iš prekybos grūdais.

Pajamos už grūdų saugojimą sudarė – 134,8 tūkst. eurų arba 1,45 proc.

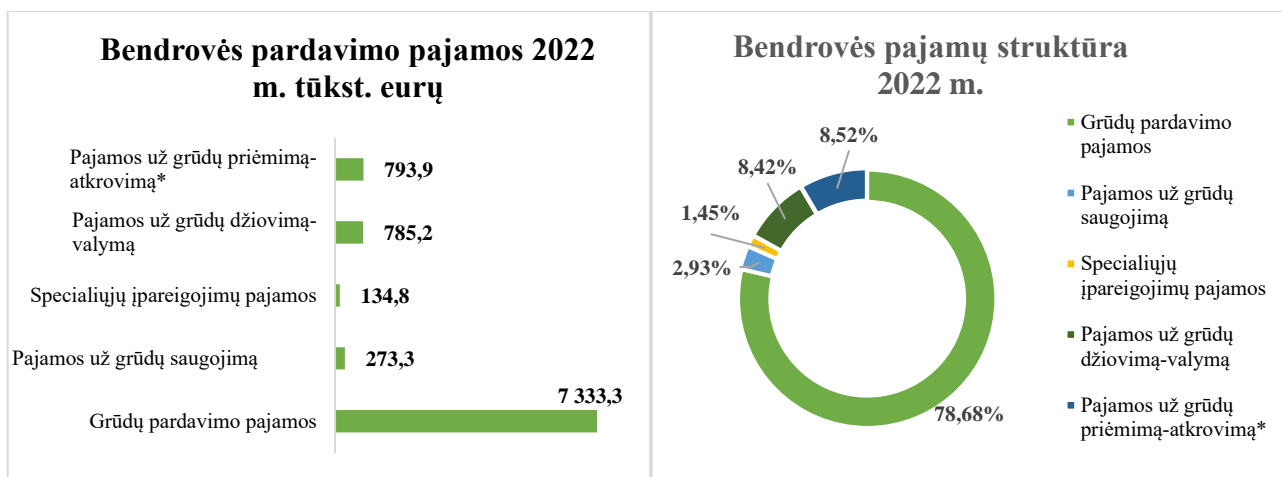
Pajamos iš specialiųjų įpareigojimų sudarė – 273,2 tūkst. eurų arba 2,93 proc.

Pajamos už grūdų džiovimą-valymą sudarė – 785,2 tūkst. eurų arba 8,42 proc.

Pajamos iš grūdų priėmimo, atkrovimo sudarė* – 793,9 tūkst. eurų 8,52 arba proc.

Pardavimų pajamų struktūra (Eur)	2022 m.	2021 m.	Pokytis
Parduotų grūdų pajamos	7 333 344	7 490 484	-157 140
Pajamos už grūdų saugojimą	408 080	341 895	66 185
Pajamos už grūdų džiovimą-valymą	785 246	446 138	339 108
Pajamos už grūdų priėmimą, atkrovimą	793 880	530 462	263 418
Iš viso:	9 320 550	8 808 979	511 571

*Kai kuriems Bendrovės klientams taikomas vienas bendras įkainis už grūdų priėmimą, atkrovimą ir saugojimą.



4.1.2. Sąnaudų struktūra.

Bendrovės pardavimų sąnaudos 2022 m. sudarė:

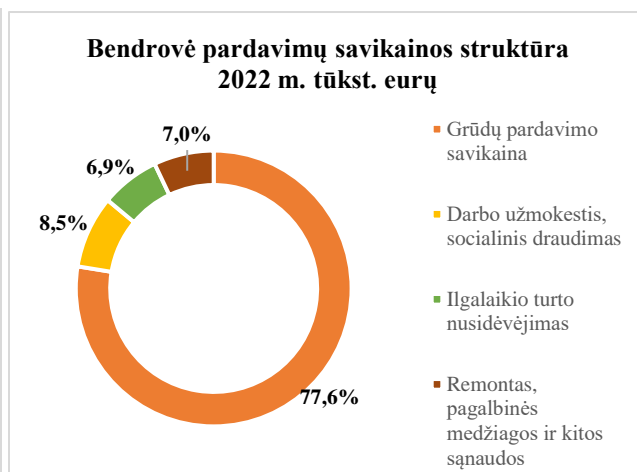
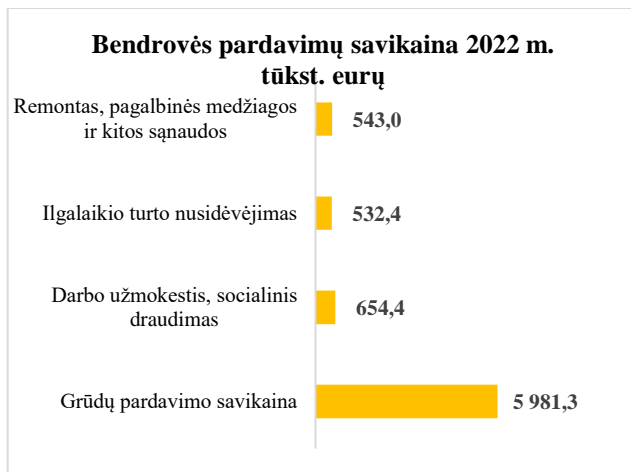
Parduotų grūdų savikaina 5 981,3 tūkst. eurų arba 77,6 proc.;

Darbo užmokestis – 654,4 tūkst. eurų arba 8,5 proc.,

Ilgalaikio turto nusidėvėjimas 532,4 tūkst. eurų arba 6,9 proc.;

Remontas, elektra, dujos ir kitos sąnaudos 543,0 eurų arba 7,0 proc.

Pardavimo savikaina struktūra (EUR)	2022 m.	2021 m.	Pokytis
Grūdų pardavimo savikaina	5 981 276	6 164 871	-183 595
Darbo užmokestis, socialinis draudimas, atostogų rezervas	654 376	636 513	17 863
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	532 409	480 765	54 644
Remontas, pagalbinės medžiagos ir kitos sąnaudos	543 026	492 560	50 466
Iš viso:	7 711 087	7 774 709	-63 622



4.2. Finansinės ataskaitos.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Bendrovė organizuoja apskaitą ir rengia finansines ataskaitas vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymu, Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatymu, kitais teisiniais aktais, norminiais dokumentais bei tvarkomis. Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas rengia, atsižvelgiant dar ir į valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo nuostatas, reglamentuojančias valstybės valdomų įmonių informacijos atskleidimą, apskaitos tvarkymą, tarpinių finansinių ataskaitų rinkinių rengimą, metinių finansinių ataskaitų rinkinių audito atlikimą, veiklos ataskaitų ir finansinių ataskaitų rinkinių pateikimą.

Finansinių ataskaitų rinkinį sudaro: Finansinės būklės ataskaita, pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaita, pinigų srautų ataskaita ir nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita ir aiškinamasis raštas.

Finansinės būklės ataskaitoje Bendrovės turtas, nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai parodomi finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną, t. y. paskutinę ataskaitinio laikotarpio dieną (2022 m. gruodžio 31 d.)

Pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiamos visos uždirbtos per ataskaitinį laikotarpį pajamos ir sąnaudos, toms pajamoms uždirbti.

Pinigų srautų ataskaita apima pinigų įplaukas ir išmokas iš Bendrovės pagrindinės veiklos, investicinės bei finansinės pinigų srautų veiklos.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitoje pateikti visi su nuosavo kapitalo pasikeitimu susiję atvejai.

Bendrovė 2022 m. priskiriama Vidutinių įmonių kategorijai, nes 2022.12.31 d. turtas – **19 792, tūkst. eurų**, grynosios pajamos – **9 320,6 tūkst. eurų**, vidutinis darbuotojų skaičius – **42**. Bendrovė atitinka du rodiklius.

4.2.1. Pagrinindiniai Finansinės būklės ataskaitos straipsniai, tūkst. eurų.

Straipsniai	2022 m.	2021 m.	Pokytis
ILGALAIKIS TURTAS	2 838,5	3 280,0	-441,5
TRUMPALAIKIS TURTAS	16 931,8	3 264,8	13 667,0
Atsargos	13 335,2	2 141,1	11 194,1
t. sk. žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	13 284,4	2 141,1	11 143,3
Per vienerius metus gautinos sumos	1 999,2	928,4	1 070,8
t. sk. pirkėjų skolos	1 998,3	926,4	1 071,9
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1 597,4	195,4	1 402,0
ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS	22,4	5,9	16,5
VISO TURTAS	19 792,7	6 550,7	13 242,0
Straipsniai	2022 m.	2021 m.	Pokytis
NUOSAVAS KAPITALAS	6134,4	6 170,4	-36,0
Kapitalas	5 045,1	5 045,1	0,0
Rezervai	504,5	515,9	11,40
Nepaskirstytas pelnas	504,5	609,4	-104,9
t.sk. ataskaitinių metų pelnas	410,3	495,1	84,80
Dotacijos	16,6	23,1	6,50
Atidėjiniai	86,4	82,1	4,30
Mokėtinos sumos ir įsipareigijimai	13 555,2	275,0	13 280,20
t.sk. skolos kredito įstaigoms	12 895,3	0	0
t.sk. tiekėjams	458,5	53,9	404,60
t. sk. pelno mokestis	108,9	52,6	56,30
t. sk. su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	0,2	1,7	-1,50
t. sk. kitos mokėtinos sumos	92,3	166,9	-74,60
SUKAUPTOS SĄNAUDOS	0	0,1	-0,1
NUOSAVAS KAPITAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI VISO	19 792,7	6 550,7	13242,0

4.2.2. Pelno (nuostolių) ataskaita, tūkst. eurų.

Straipsniai	2022 m.	2021 m.	Pokytis
Pardavimo pajamos	9 320,6	8 809,0	511,6
Pardavimo savikaina	-7 711,1	-7 774,7	-63,6
BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	1 609,5	1 034,3	575,20
Pardavimo sąnaudos	-0,2	-9,5	-9,3
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	-1 290,9	-485,9	805,0
Kitos veiklos rezultatai	89,9	64,3	25,60
Kitos palūkanų ir panašios pajamos	371,2	0,2	371,0

Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	-183,1	-19,5	163,6
PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	596,4	583,9	12,5
Pelno mokestis	-186,1	-88,8	97,3
GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	410,3	495,1	-84,8

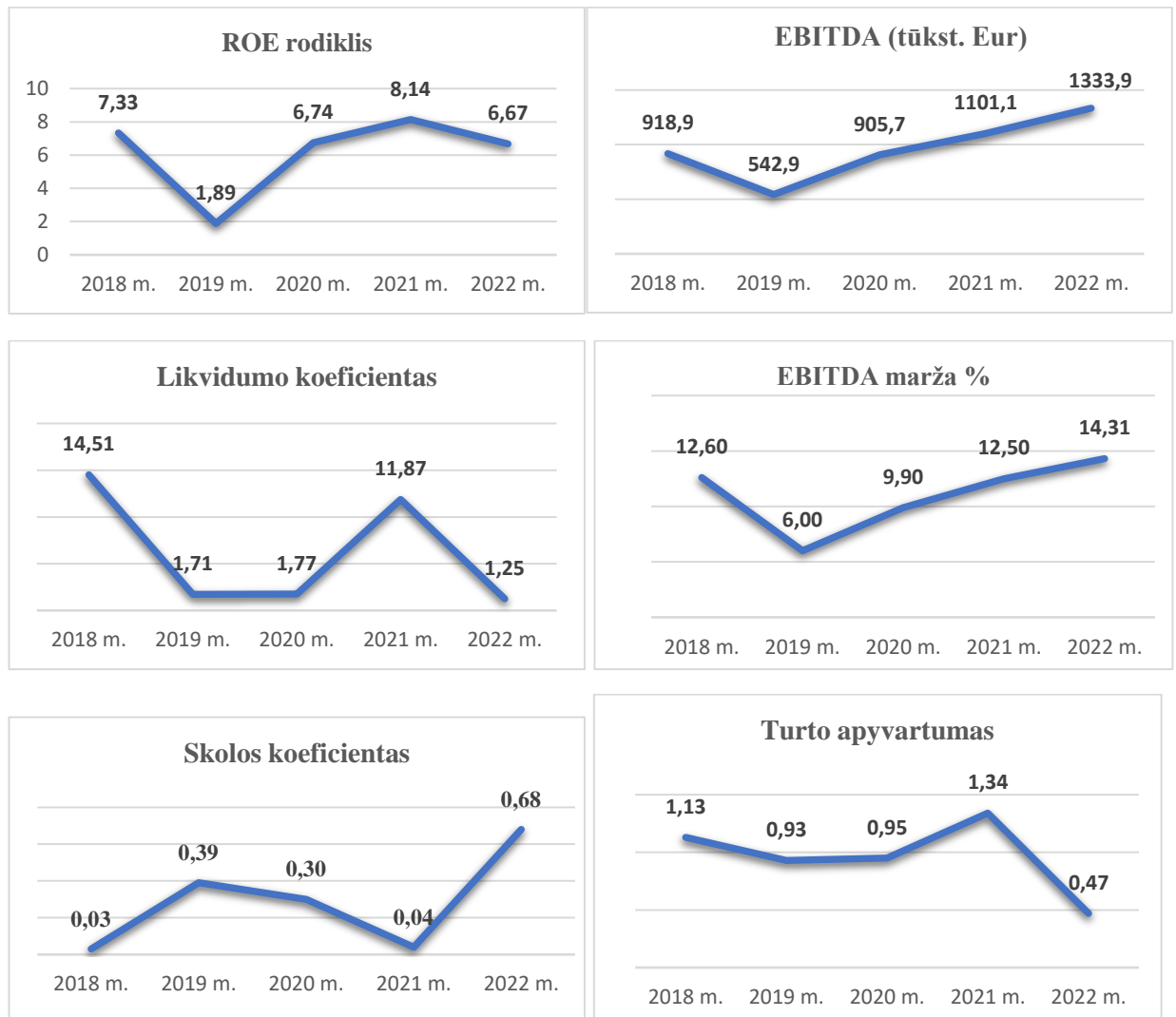
Kitos veiklos pajamos sudarė 89,9 tūkst. eurų (nuomos pajamos – 59,2 tūkst. eurai, kitos netipinės veiklos pajamos – 16,4 tūkst. eurų, ilgalaikio turto perleidimo pelnas 14,3 tūkst. eurų).

Finansinė investicinė veikla: 591 euras sudarė gautos palūkanos, iš išvestinių finansinių priemonių realizuotas rezultatas 103,9 tūkst. eurų, iš išvestinių finansinių priemonių nerealizuotas rezultatas – 266,7 tūkst. eurų pelnas. Finansinės veiklos sąnaudos – sumokėtos palūkanos už kreditą – 183,0 tūkst. eurų, valiutos kurso pasikeitimas 26 eurai ir delspinigiai 2 eurai.

Bendrovė per 2022 metus gavo 596,4 tūkst. iki mokestinio pelno, (2021 m. – 583,9 tūkst. eurų).

5. PAGRINDINIAI FINANSINIAI IR VEIKLOS RODIKLIAI

Rodikliai	Matavimo vnt.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	9320,6	8 809,0	9148,9
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	89,9	64,6	63,9
Finansinės veiklos pajamos	tūkst. Eur	371,2	0,2	1,67
Pajamos iš viso:	tūkst. Eur	9781,7	8 873,8	9 212,8
Sąnaudos	tūkst. Eur	9185,3	8 289,7	8 746,6
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	410,3	495,1	397,3
Investicijos	tūkst. Eur	70,5	375,6	665,0
Nusidėvėjimas ir amortizacija	tūkst. Eur	554,4	497,9	399,2
EBITDA	tūkst. Eur	1 333,9	1 101,3	905,7
EBITDA marža	%	14,3	12,5	9,9
ROE	%	6,67	8,14	6,74
Likvidumo koeficientas		1,25	11,87	11,9
Turto apyvartumo koeficientas		0,47	1,34	1,3
Skolos koeficientas		0,68	0,04	0,0
Priimtas grūdų kiekis	tūkst. t	120,7	96,1	122,4
t.sk. grūdai	tūkst. t	96,1	76,8	98,3
t. sk. rapsai	tūkst. t	24,6	19,3	24,2
Dividendai* (2022 m. planuojami dividendai)	tūkst. t	409,4	426,6	312,1
Vidutinis darbuotojų skaičius	darb.	42	42	41



6. RIZIKOS VEIKSNIAI

6.1. Rizikos ir jų vertinimas.

Bendrovė siekia užtikrinti, kad viešai būtų skelbiama visa teisės aktais nustatyta informacija. Bendrovėje įdiegtos korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo priemonės. Bendrovė užtikrina atsakingą požiūrį į priimtą riziką, aktyviai valdo grūdų ir rapsų sėklų bazinių kainų kitimo riziką. Jos valdymui Bendrovė naudoja išvestinius vertybinių popierių sandorius (ateities sandorius).

Bendrovės veikloje pagrindinės rizikos, kurios gali įtakoti Bendrovės veiklos rezultatus yra tai, kad:

1. Ūkininkai patys bando eksportuoti savo produkciją.
2. Didelė dalis produkcijos eksportuojama laivais į užsienio rinkas.
3. Trumpėja saugomų grūdų laikas.
4. Didėja konkurencija, sunku didinti paslaugų įkainius.
5. Dauguma stambių ūkių turi pasistatę savo grūdų saugyklas.

6. Vis dažniau, dėl klimato kaitos pasitaiko ekstremalių situacijų derliaus kokybei bei kiekiams.
7. Šalia Bendrovės atsiranda tiesioginių konkurentų, superkančių ir priimančių grūdus.
8. Grūdų kainų svyravimai.
9. Karo Ukrainoje poveikis pasaulinėms grūdų kainoms, energetinių išteklių kainoms Lietuvoje ir lietuviškų grūdų eksporto rinkoms.

Šių rizikų valdymui Bendrovė taiko šias priemones:

1. Aktyvi veikla plečiant grūdų augintojų – Bendrovės klientų ratą ir konkurencingų kainų taikymas superkant grūdus.
2. Bendrovė stiprina ryšius su grūdų rinkos brokeriais, grūdų prekybos įmonėmis (eksportuotojais) bei vietiniais perdirbėjais, siekdama gauti aukščiausią produkcijos realizavimo kainą ir atitinkamai suderindama supirkimo kainodarą.
3. Bendrovė taiko lanksčią elevatoriaus paslaugų kainodarą klientams – grūdų supirkėjams ir siekia didinti pačios Bendrovės įsigytus grūdų kiekius.
4. Bendrovė siekia išlaikyti ilgalaikius santykius su lojaliais klientais, o kainodarą sieti tiek su konkurentų kainomis, tiek su didėjančiomis Bendrovės sąnaudomis.
5. Bendrovė siekia supirkti kuo daugiau grūdų iš smulkių tiekėjų.
6. Bendrovė negali tiesiogiai įtakoti ekstremalių situacijų poveikio grūdų derliui ir jo kokybei, tačiau lanksčiai reaguoja į kokybinius reikalavimus superkamiems grūdams ir atitinkamai juos rūšiuoja sandėliavimo vietose.
7. Bendrovė taiko konkurencingą kainodarą tiek grūdų saugojimo, tiek prekybos srityse, tokiu būdu kurdamą pridėtinę vertę grūdų tiekimo grandinėje.
8. Bendrovė aktyviai seka, analizuoja ir valdo grūdų kainos rizikas, o energetinių išteklių kainas užfiksuoja atitinkamomis ilgalaikio tiekimo sutartimis.
9. Bendrovėje taip pat yra patvirtinusi grūdų kainų rizikos valdymo tvarka.

6.2 Aplinkosauga.

Bendrovė 2014 m. įdiegė aplinkosaugos vadybos sistemą ISO 14001:2005, nes siekia prisiimti atsakomybę už aplinkos apsaugą, parodyti, kad Bendrovės vykdoma veikla yra atsakinga ir rūpinasi aplinkosauga. Siekiama:

- Taupiai naudoti energiją bei gamtinius išteklius.
- Taupyti energetinius resursus.
- Mažinti Bendrovės daromą neigiamą poveikį aplinkai.
- Mažinti aplinkosauginių bei veiklos kokybės kaštų visuose bendrovės lygmenyse.
- Gebėti iš anksto pasiruošti priemones avarijų likvidavimui ir numatyti galimas avarijas.

Bendrovė taiko aukščiausius tvarumo standartus organinėms atliekoms tvarkyti. Veikloje susidaranti nebetinkama vartoti organinė atlieka / gamybos liekana yra parduodama perdirbimui, paverčiant jas atsinaujinančia šilumos ir elektros energija bei trąšomis. Tokiu būdu bendrovė prisideda prie švaresnės aplinkos kūrimo, žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo ir klimato kaitos stabdymo. Per 2022 metus perdirbant atliekas sutaupyta 431,91 tonos CO².

6.3. Darnumo politika.

Bendrovė turi Darnumo politiką ir jos įgyvendinimui rengia Darnumo politikos įgyvendinimo veiksmų planą.

Bendrovės darnumo politikos įgyvendinimo veiksmų planas yra einamaisiais metais nustatoma Bendrovės suplanuotų veiksmų visuma, kuria įgyvendinami Bendrovės darnumo politikos tikslai prioritetingose socialiai atsakingos veiklos srityse.

Planas yra pagrindinis Darnumo politikos įgyvendinimo instrumentas, kuris padeda Bendrovei siekti darnaus vystymosi tikslų. Juo nustatomi Bendrovės taktiniai veiksmai, jiems keliami tikslai, siektini rezultatai, įgyvendinimo terminai ir už šių veiksmų įgyvendinimą atsakingi Bendrovės darbuotojai.

Parengtas Planas yra pateikiamas susipažinti visiems Bendrovės darbuotojams, jis skelbiamas viešai Bendrovės tinklalapyje, adresu - www.jonavosgrudai.lt. Plano parengimo, atnaujinimo ir jo įgyvendinimo priežiūrą vykdo Bendrovės generalinis direktorius.

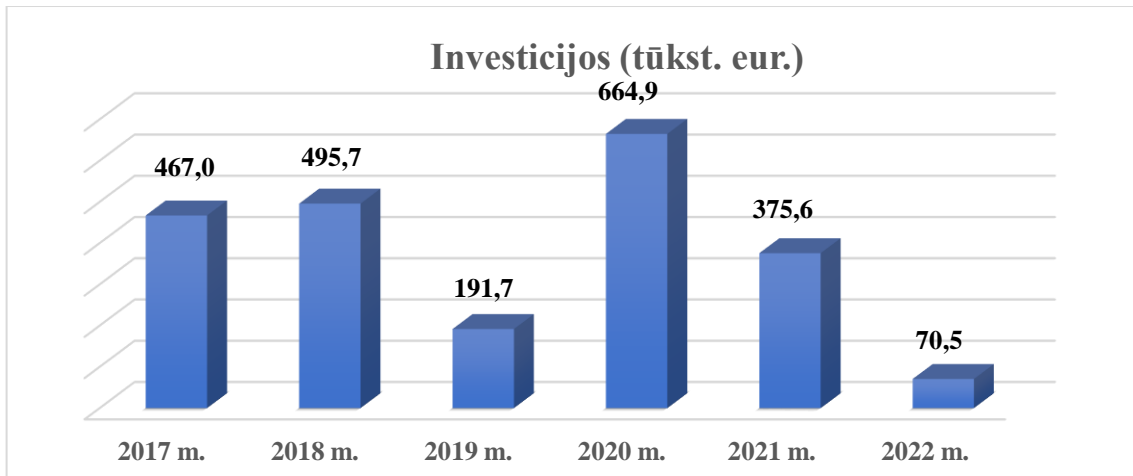
7. INVESTICINIAI PROJEKTAI

7.1 Svarbiausi 2022 m. vykdyti investiciniai projektai ir atlikti darbai.

Bendrovė nuolat investuoja, per paskutinius keletą metų buvo atlikta dalis įrangos atnaujinimų ir technologinių pakeitimų.

2022 m. Bendrovė vykdė palaikomojo remonto darbus, ruošė, derino projektus kitąmet planuojamoms vykdyti investicijoms. 2022 m. pasirašyta sutartis su Kauno universiteto mokslininkais dėl automatizuotos įrangos aruodams išvalyti kūrimo, buvo kuriamas valymo sistemos modelis ir vertinamas jo našumas. Vyko paruošiamieji darbai Ukmergėje kompensacinės grūdų talpos bei sienelės ir stoginės įrengimui. Buvo atlikta teritorijos topografinė nuotrauka, užstatomo ploto geologiniai tyrimai, pasirinktas projektuotojas, pradėti projektavimo darbai, atliktos apklausos kompensaciniai talpai, sieniei ir stoginei darbams įsigyti. Jonavos elevatoriuje atlikti geležinkelio kelio (pabėgių) remonto/atnaujinimo darbai, vyko paruošiamieji darbai grūdinių išvalų talpų rekonstrukcijai, pasirinktas tiekėjas darbų vykdymui. 2023 m. planuojama didžiausia Bendrovės investicija yra saulės elektrinės įrengimas. 2022 m. vyko paruošiamieji darbai šiai investicijai įgyvendinti. Gautos pirminės ESO sąlygos, atlikta ekspertizė, gautos galutinės ESO sąlygos, paruošta medžiaga konkursui. Visi vykdyti darbai buvo suplanuoti Bendrovės 2022-2024 m. Strateginiame plane.

Per 2022 m. Bendrovė investicijoms skyrė 70,5 tūkst. eurų.



7.2 Svarbiausi planuojami investiciniai projektai / investavimo kryptys.

Esant sezoninei veiklai Bendrovė remonto darbus gali atlikti pirmame metų pusmetyje iki kol neprasidėjęs grūdų derliaus sezonas. Todėl didesni darbai yra planuojami atlikti per kelerius metus.

2023 m. -2025 m. Bendrovė yra suplanavusi atlikti šiuos investicijas ir darbus, kurių bendra vertė siekia apie 977 tūkst. eurų:

Investicijos Jonavos elevatoriuje:

- Įrengti saulės elektrinę elektros energijai gaminti;
- Suprojektuoti ir įdiegti automatizuotą (robotizuotą) elevatoriaus aruodų valymo įrangą;
- 6-tos grūdų priėmimo duobės automatizavimas;
- Grūdų valymo mašinos pakeitimas.
- Geležinkelio kelio (pabėgių) remontas/atnaujinimas;
- Vaizdo stebėjimo sistemos ir stebėjimo kamerų atnaujinimas, siekiant atitikimas nustatytiems saugumo reikalavimams.
- Atlikti grūdinių išvalų talpų rekonstrukciją atitinkančią aplinkosauginius reikalavimus.

Investicijos Ukmergės grūdų/rapsų priėmimo supirkimo punkte:

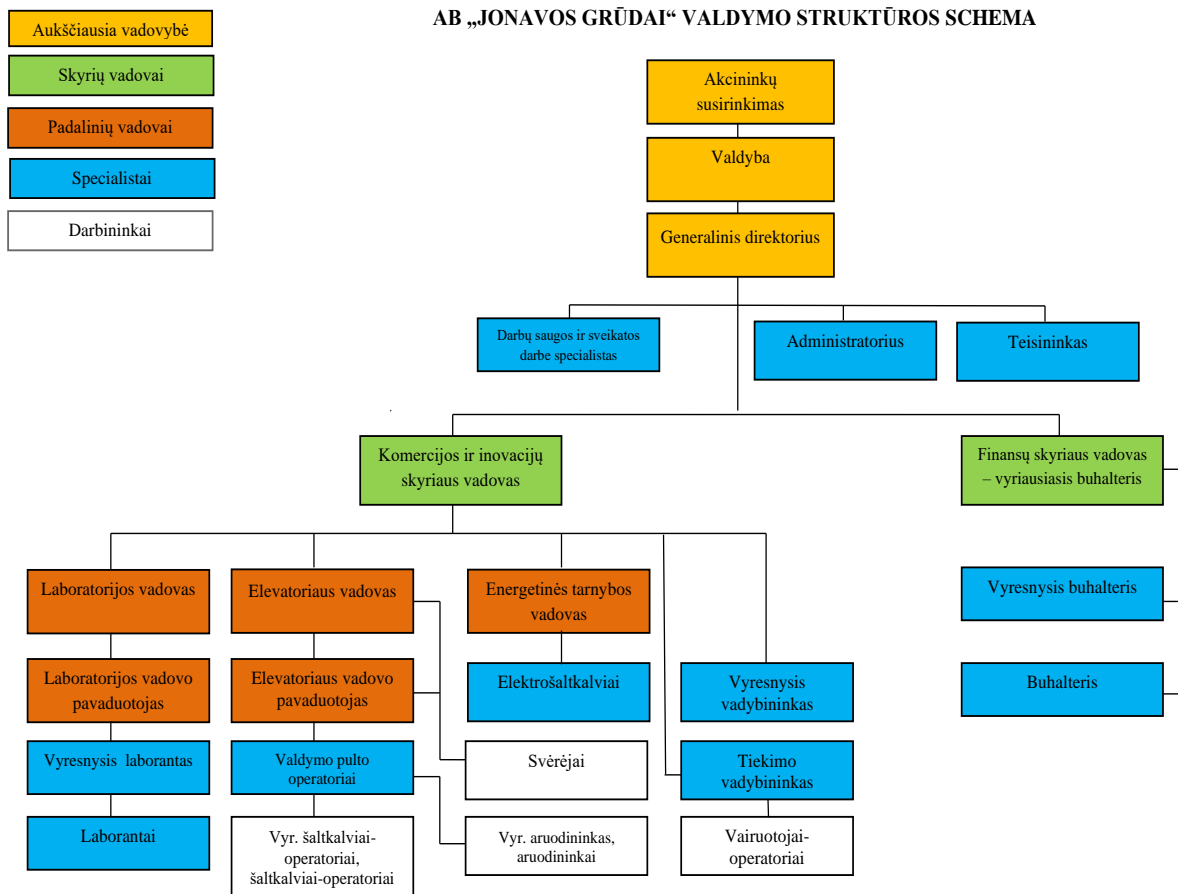
- Kompensacinės talpos įrengimas - techninė analizė, projektavimas, statyba;
- Sienelės ir stoginės įrengimas aplinkosauginių ir higieninių reikalavimų įgyvendinimui;
- Papildomos norijos įrengimas.

8. BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAI

8.1. Bendrovės valdymas.

Bendrovės valdymo organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius.

Aukščiausiasis Bendrovės valdymo organas yra visuotinis akcininkų susirinkimas.



Akcininkai. Didžiausia akcininkė yra Lietuvos Respublika (LR), jai priklauso 70,13 % akcijų. UAB Agrokoncerno grūdai priklauso 25,08 %, kiti akcininkai LR juridiniai ir fiziniai asmenys, jiems priklauso 4,79 % akcijų.

Bendrovės įstatinis kapitalas – 5 045 071,50 EUR, kurį sudaro 74 466 vnt. paprastų akcijų. Valstybės akcijos – 52 222 vnt., kurios sudaro 3 538 040,50 EUR įstatinio kapitalo. Kitos akcijos – 22 244 vnt., kurios sudaro 1 507 031 EUR įstatinio kapitalo. Vienos akcijos nominali vertė – 67,75 EUR. Kiekviena visiškai apmokėta akcija akcininkų susirinkime suteikia vieną balsą.

Valdyba.

Iki 2022 m. vasario 4 d. Bendrovės valdybą sudarė:

Valdybos pirmininkas	Jurij Kornijenko	Žemės ūkio ministerijos Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriaus vedėjas	
Narys	Tomas Urbonas	UAB "Agrokoncerno grūdai" Grūdų supirkimo vadovas	
Narys	Gedvidas Belickas	Nepriklausomas narys	
Narys	Arnoldas Saldys	Nepriklausomas narys	

2022 m. vasario 4 d. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas (neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo protokolo Nr. 1) atšaukė Bendrovės valdybą ir sudarė naują valdybą, susidedančią iš 6 narių, 4 metų laikotarpiui. 2022 m. vasario 24 d. valdybos posėdžio metu valdyba išrinko valdybos pirmininką.

Valdybos pirmininkas	Andrejus Cedronas - nepriklausomas narys	Baigęs studijas Kauno technologijos universitete ir įgijęs vadybos ir administravimo magistro kvalifikacinį laipsnį. Kaip profesionalus vadovas, Andrejus įgijęs didesnę nei 10 metų patirtį vadovaujant grūdų perdirbimo įmonėms Baltijos šalyse bei dirbant jų kolegialiuose organuose. Aktyviai dalyvavęs BALTIC MILL grupės formavime ir plėtroje į Latviją ir Estiją, kaip holdingo direktorius, buvo atsakingas už valdomų įmonių strategijų planavimą bei jų įgyvendinimą.
Narys	Jonas Vankevičius - nepriklausomas narys	Su pagyrimu baigęs LŽŪA Ekonomikos fakulteto studijas ir įgijo ekonomisto – organizatoriaus kvalifikaciją. Turi sukaupęs daugiau 30 metų patirtį prekybos žemės ūkio produkcija ir grūdais. Yra patyręs pirkimų, kokybės valdymo, logistikos procesų valdyme. Paskutinius 10 metų (2007-2017) dirbo UAB „Agrorodeo“ komercijos direktoriaus pareigose.
Narys	Alenas Gumuliauskas - nepriklausomas narys	Patyręs įvairių bendrovių bei visuomeninių organizacijų valdybos narys, turintis daugiau nei 20 metų patirtį finansų, rizikų valdymo, vidaus kontrolės, audito srityse. Yra baigęs tarptautinio verslo finansų studijas Tarptautinėje verslo mokykloje ir teisės studijas Vilniaus universitete.
Narys	Rūta Pupkaitė- Jurgutienė - Žemės ūkio ministerijos Finansų ir biudžeto departamento Biudžeto skyriaus vedėja	Baigusi ekonomikos studijas Lietuvos žemės ūkio universitete. Taip pat yra baigusi teisės studijas Vilniaus universitete (magistro laipsnis). Turi sukaupusi daugiau nei 8 metų patirtį darbo valstybės valdomų įmonių valdybose.
Narys	Linus Lapinskas - Žemės ūkio ministerijos Teisės ir personalo skyriaus patarėjas	Baigęs teisės studijas Mykolo Riomerio universitete (magistro laipsnis), stažavosi Europos Komisijos DG Legal service grupėje. Sukaupęs daugiau nei 16 metų patirtį įvairių teisės klausimų sprendime, analizėje teisės aktų rengime, atstovavime teismuose.
Narys	Tomas Urbonas - UAB „Agrokonzerno grūdai“ Grūdų supirkimo vadovas	Lietuvos žemės ūkio universitete baigė agronomijos bakalauro studijas. Turi sukaupęs 20 metų patirtį žemės ūkio versle. Įgyta ilgametė darbo patirtis koordinuojant grūdų supirkimo procesą bei vadovaujant grūdų supirkimo komandai UAB „Agrokonzerno grūdai“, kontroliuojant bei valdant priėmimo bei pirminio apdorojimo (džiovinimo valymo, rūšiavimo) procesą grūdų priėmimo vietose. Grūdų logistikos grandinės bei jos valdymo išmanymas.

Valdybos nariai neturi Bendrovės akcijų ir neatlieka Bendrovėje jokių pareigų, išskyrus valdybos nario pareigas.

Per 2022 metus buvo suorganizuoti aštuoni akcinės bendrovės „Jonavos grūdai“ valdybos posėdžiai (2022-01-12 d., 2022-02-24 d., 2022-03-24 d., 2022-05-05 d., 2022-07-19 d., 2022-08-26 d., 2022-10-26 d. ir 2022-11-10 d.) iš jų 1 valdybos posėdis vyko balsuojant iš anksto raštu ir 2 valdybos posėdžiai vyko nuotoliniu būdu naudojant Microsoft Teams meeting programą.

Bendrovės valdyba svarstė darbo plane numatytus klausimus. Buvo svarstyta, diskutuota, nutarta šiais klausimais: strategijos rengimas, tobulinimas ir monitoringas (kas ketvirtį ir už metus), finansinės būklės analizė (kas ketvirtį ir už metus), audito ataskaita ir išvada, akcininkų susirinkimo sušaukimas nustatant darbotvarkę, turto klausimai – pritarta, kad Bendrovės prievolių pagal kredito sutartį su Šiaulių bankas AB, įvykdymo užtikrinimui, būtų įkeičiamas Banko naudai, Bendrovės turtas, administraciniai klausimai – patvirtintas 2022 m. valdybos darbo planas, Bendrovė priskirta 2022 m. įmonių kategorijai ir nustatytas koeficientas generalinio direktoriaus mėnesinės algos dydžiui skaičiuoti, patvirtinta Bendrovės valdybos kompetencijų matrica, patvirtinti Bendrovės ūkinės - finansinės veiklos rodikliai, planiniai dydžiai bei procentiniai dydžiai pagal kiekvieną rodiklį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui skaičiuoti 2023 m. ir kiti klausimai.

Bendrovės vadovas. Bendrovės valdyba 2021 m. spalio mėn. 7 d. generaliniu direktoriumi išrinko Darių Karpavičių.

Darius Karpavičius yra baigęs Lietuvos žemės ūkio universitetą ir įgijęs bakalauro, diplomuoto ekonomisto kvalifikaciją, bei 2004 metais baigęs šio universiteto magistro studijas. Nuo 1999 metų su nedidelėmis pertraukomis dirba grūdų perdirbimo ir prekybos srityse. Daugiau kaip 10 metų vadovavo grūdų prekybos ir elevatorių verslams, bei tuo pačiu 3 metus trąšų gamybos/prekybos ir agroprekių prekybos verslams.

9. PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS

9.1. Personalas.

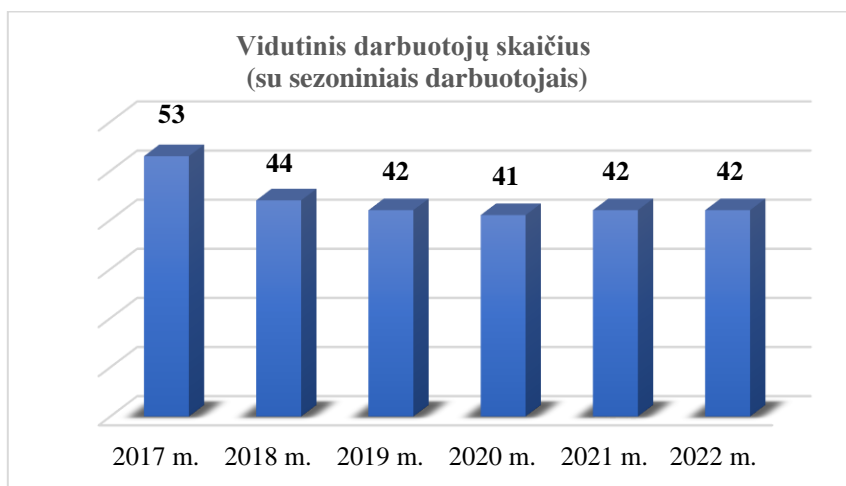
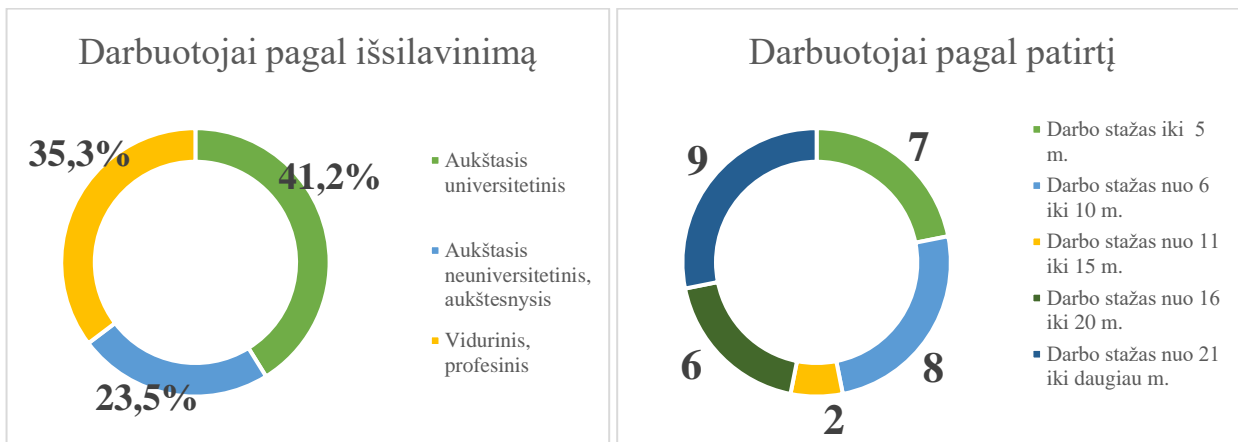
Bendrovėje patvirtintas pareigybių (etatu) sąrašas, kuriame yra 38 pastovūs darbuotojai ir 47 sezoniniai darbuotojai. Darbuotojų amžiaus vidurkis yra 50,56 m. Sezoniniai darbuotojai priimami dirbti sezono laikotarpiui ir, priklausomai nuo sezono ilgio ir pareigybės, gali dirbti nuo 2 iki 8 mėn. Priimant sezoninius darbuotojus, ypač tuos, kurie turėtų būti aukštesnės kvalifikacijos (grūdvežio vairuotojai, teleskopinio krautuvo operatoriai, budintis elektrikai ir kt.), susiduriama su jų paieškos problema, prisikviesti dirbti tik dviem ar trimis mėnesiams darosi vis sudėtingiau. Taip pat jaunosios kartos atstovai nenori dirbti gamybinėje aplinkoje, o verčiau renkasi sezoninius darbus aptarnavimo (kavinėse ir kt.) srityje nei darbą elevatoriuje.

Per 2022 m. darbuotojai tobulino savo kvalifikaciją trumpalaikiuose seminaruose ir kursuose. Visi gavo atitinkamus kvalifikacijos atestatus ar pažymėjimus.

2022 m. gruodžio mėn. 31 d. darbuotojų sk. buvo 34 iš jų 15 moterų ir 19 vyrų. 2021 m. gruodžio mėn. 31 d. darbuotojų skaičius buvo 39 (t. sk. 1 vaiko auginimo atostogose) iš jų 20 moterų ir 19 vyrų.

2022 m. gruodžio mėn. 31 d. dirbo darbuotojai, turintys aukštąjį universitetinį išsilavinimą – 14; aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą ir aukštesnįjį išsilavinimą -8; vidurinį ir profesinį išsilavinimą – 12.

Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą ir darbo patirtį:



9.2 Bendrovės vadovų ir darbuotojų atlygio politika.

Iki 2022 m. rugsėjo 28 d. Bendrovės valdybos pirmininkui ir valdybos nariams atlygis buvo mokamas pagal 2021 m. spalio 12 d. neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtintą valdybos nario atlygio apmokėjimo tvarką, pagal kurią už veiklą Bendrovės valdyboje Bendrovės valdybos pirmininkui buvo mokamas fiksuotas 700 eurų mėnesinis bruto atlygis, o valdybos nariams buvo mokamas fiksuotas 450 eurų mėnesinis bruto atlygis, kurie nustatomi atsižvelgiant į Bendrovės kategoriją, nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.4 p. (pagal praėjusių finansinių metų rodiklius). Valdybos nariams, kurie atstovauja LR Žemės ūkio ministerijai, už darbą valdyboje atlygis nebuvo nenustatytas ir nebuvo nemokamas.

Nuo 2022 m. rugsėjo 29 d. Bendrovės valdybos pirmininkui ir valdybos nariams atlygis buvo mokamas pagal 2022 m. rugsėjo 29 d. neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtintą

naują valdybos nario atlygio apmokėjimo tvarką, pagal kurią už veiklą Bendrovės valdyboje atlygis skaičiuojamas nuo Bendrovės generalinio direktoriaus nustatyto vidutinio mėnesio darbo užmokesčio: valdybos pirmininkui - 35 proc., nariams - 25 proc., nariams valstybės tarnautojams 12,5 proc.

Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinę algą sudaro pastovioji ir kintamoji dalys. Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį, atsižvelgiant į nustatytą Bendrovės kategoriją. Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo Bendrovės tikslų įgyvendinimo ir veiklos rezultatų, ir nustatoma finansiniams metams, atsižvelgiant į praėjusiais metais pasiektus konkrečius Bendrovės veiklos rezultatus (vertinamus rodiklius). Mėnesinės algos kintamosios dalies dydį ir konkrečius veiklos rezultatus (vertinamus rodiklius) nustato AB „Jonavos grūdai“ valdyba. Kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui nustatyti ūkinės – finansinės veiklos rodikliai, jų planiniai dydžiai ir kintamosios dalies dydžiai tikslinami kiekvienais metais ir nurodomi Bendrovės strategijoje, parengtoje vadovaujantis Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose bendrovėse tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 (Žin., 2012, Nr. 67-3394), tvirtinami Bendrovės valdybos. Bendrovei nepasiekus kurio nors vieno ar visų nustatytų rodiklių, vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis proporcingai mažinama arba nemokama.

2022 m. Bendrovė buvo priskirta III kategorijai, patvirtintas 16,2 koeficientas.

Akcinės bendrovės „Jonavos grūdai“ valdybos 2021 m. sausio 19 d. posėdyje patvirtinti bendrovės ūkinės-finansinės veiklos rodikliai, planiniai dydžiai bei procentiniai dydžiai pagal kiekvieną rodiklį bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui skaičiuoti 2022 m.

Rodiklio pavadinimas	Rodiklio MIN reikšmė 2021m.	Faktiniai pasiekti rodikliai 2021 m.	Rodiklio procentinė išraiška
EBITDA marža,%	ne mažiau kaip 7	12,5	15 %
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	ne mažiau kaip 11,3	8,1	5 %
Priimtas grūdų kiekis (tūkst. t) per praėjusius metus	ne mažiau kaip 85	96,1	15 %
Pardavimų pajamos tenkančios vienam įmonės darbuotojui, tūkst. EUR	ne mažiau kaip 150	209,7	8 %
Bendrasis likvidumo koeficientas kartais	ne mažiau kaip 1,4	11,8	4 %

2022 m. Bendrovės generaliniam direktoriui buvo mokama 45 proc. mėnesinės pastoviosios algos dydžio kintamoji dalis.

Bendrovės generaliniam direktoriui už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų

vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir akcininkui patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš Bendrovės pelno gali būti skiriama premija, kurios dydis negali viršyti 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių.

Bendrovėje yra patvirtinta Akcinės bendrovės „Jonavos grūdai“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, kurioje numatyta darbo apmokėjimo organizavimas. Darbuotojų darbo užmokestis susideda iš pastoviosios dalies – pareiginės algos arba valandinio įkainio ir kintamosios dalies. Darbo apmokėjimo sistemoje numatyta mokėjimai už viršvalandinį darbą ir darbą poilsio ir švenčių dienomis, kasmetinių atostogų apmokėjimas, premijų ar pašalpų mokėjimas, darbuotojų skatinimas, išskaitos iš darbo užmokesčio, vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas ir kita.

Darbo apmokėjimo sistema garantuoja Bendrovėje taikomą darbo apmokėjimo skaidrumą. Sistema nustato vienodą darbo užmokestį už tokį patį ar lygiavertį darbą visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų lyties, rasės, pažiūrų ar kitų Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatyme nustatytų pagrindų. Sistema parengta, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksą įgyvendinančiais teisės aktais, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais.

Bendrovėje yra sudarytas darbuotojų pareigybių sąrašas, pagal kurį pareigybės grupuojamos pagal darbo pareigų pobūdį, atsakingumą ir būtiną kvalifikaciją darbo pareigoms atlikti.

Pareigybių sąrašas su numatytu minimaliu ir maksimaliu kiekvienai pareigybių grupei nustatytu bazinio darbo užmokesčio dydžiu, suderinus su darbo taryba, tvirtinamas generalinio direktoriaus įsakymu.

Darbuotojams mokamo darbo užmokesčio kintamoji dalis skiriama pagal darbuotojams skiriamų darbo pareigų kiekį ir sudėtingumą. Už pasiektus rodiklius, už gerus metinius Bendrovės veiklos rezultatus, gerą pareigų vykdymą, už nepriekaištingą darbą Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu darbuotojai skatinami išmokant metinius priedus.

Vadovaujantis patvirtinta Darbo apmokėjimo sistema, darbuotojams buvo išmokėtos premijos jubiliejaus proga, skirtos materialinės pašalpos mirus darbuotojo artimam šeimos nariui.

Bendrovė, siekdama mokėti darbuotojams rinkos atlygį, kiekvienais metais didina darbuotojams pagrindinį darbo užmokestį. 2022 metais Bendrovės visiems darbuotojams (išskyrus vadovą) pagrindinis darbo užmokestis buvo didintas du kartus (2022.03.01 ir 2022.07.01).

Bendrovės vidutinis darbo užmokestis.

	Matavimo vnt.	Darbuotojų sk.	2022 m.	Darbuotojų sk.	2021m.
Vidutinis darbuotojų skaičius	darb.	42		42	
Darbo užmokesčio fondas	tūkst. Eur		983,328		936,449
Darbo užmokesčio vidurkis	eurai		2 071,38		1 858,03
Vadovas	eurai	1	5 628,42	1	5 314,05
Padalinių vadovai ir pavaduotojai	eurai	7	3 810,59	7	3 777,14
Specialistai	eurai	9	1 999,78	8	1 727,51
Kiti	eurai	15,25	1 513,03	15,25	1 409,96
Sezoniniai darbuotojai	eurai	42	1 171,92	40	1 145,00

Bendrovės darbo užmokesčio fondas:

	Matavimo vnt.	2022 m.	2021 m.	Pokytis (Eur)	Pokytis %
Darbo užmokesčio fondas	eurai	983 328,8	936 449,00	46 879,80	5,01
Darbo užmokesčio vidurkis	eurai	2 071,38	1 858,00	213,38	11,48
Vadovas	eurai	5 628,42	5 314,10	314,32	5,91
Padalinių vadovai ir pavaduotojai	eurai	3 810,59	3 777,10	33,49	0,89
Specialistai	eurai	1 999,78	1 727,50	272,28	15,76
Kiti	eurai	1 513,03	1 410,00	103,03	7,31
Sezoniniai darbuotojai	eurai	1 171,02	1 145,00	26,02	2,27

10. DIVIDENDŲ POLITIKA

Bendrovė moka dividendus į valstybės biudžetą, kurių skyrimo tvarka ir dydžiai nustatyti LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. Nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turitinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ galiojanti nauja redakcija nuo 2021-12-28 d.

Paprastosios akcijos	2020 m. dividendai	2021 m. dividendai	2022 m. dividendai*
Valstybės Eur 52 222 akcijų sk.	218 874	304 777	287 095
Kitų juridinių ir fizinių asmenų Eur 22 244 akcijų sk.	93 230	129 820	122 288
Viso Eur (viso akcijų sk. 74 466):	312 104	434 597	409 383
Vienai akcijai tenka dividendų Eur	4,19	5,84	5,50
Grynasis metų pelnas Eur	397 317	495 126	410 305
Vienai akcijai tenka grynojo pelno Eur	5,34	6,65	5,51

*2022 m. planuojami dividendai.

Per 2022 m. nebuvo įsigyta ar perleista akcijų.

11. INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ

UAB „Nexia JK“ atliko Bendrovės 2021 m. finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo auditą. Audito įmonę UAB „Nexia JK“ 2021 m. balandžio 28 d. išrinko visuotinis akcininkų susirinkimas. Atlygis už 2022 m. finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo auditą yra 4350 eurų be PVM.

UAB „Nexia JK“ kitų su finansinių ataskaitų auditu nesusijusių paslaugų neatliko.

12. INFORMACIJA APIE DUKTERINES (ASOCIJUOTAS) ĮMONES

Bendrovė neturi dukterinių ar (asocijuotų) įmonių.

13. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Bendrovė vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro 2013 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. 4-1100 „Dėl valstybės valdomų įmonių įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“ (nauja redakcija Nr. 4-1036, paskelbta 2021-09-29), vykdo specialiuosius įpareigojimus.

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurias Bendrovei yra pavesta vykdyti valstybės sprendimu. Bendrovė vienintelė įmonė, kuri atitinka Valstybės rezervo įstatyme apibrėžtus reikalavimus valstybės rezervo atsakingajam saugotojui ir yra tinkama saugoti valstybės rezervo žemės ūkio ir maisto produktų atsargas. Specialus įpareigojimas - Valstybės atsargų rezervo saugojimas. Atsargų kiekiai yra riboto naudojimo informacija.

Teisės aktas, kuriuo Bendrovei pavesta vykdyti šį specialųjį įpareigojimą yra LRV nutarimas riboto naudojimo.

Vykdamas specialiuosius įpareigojimus Bendrovė negauna finansavimo ar dotacijų. Pagal tarpusavyje su Žemės ūkio ministerija pasirašytą Pasaugos sutartį Bendrovė gauna atlygį už valstybės atsargų rezervo saugojimą, priklausomai nuo saugomo valstybės atsargų rezervo kiekio. Tuo pačiu Bendrovė turi užtikrinti saugomo rezervo kokybės parametrus.

Įprastinės veiklos ir specialių įpareigojimų pajamos ir sąnaudos Bendrovėje apskaitomos atskirose buhalterinėse sąskaitose ir subsąskaitose.

Specialiųjų įpareigojimų pajamos – pagal išrašytas PVM sąskaitas faktūras iš Žemės ūkio ministerijos gaunamos lėšos.

Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos – specialiesiems įpareigojimas tenkantis darbo užmokestis, socialinis draudimas, nusidėvėjimas, elektros energija ir kitos sąnaudos susijusios su valstybės rezervo saugojimu.

Pajamos iš specialiųjų įpareigojimų – rezervo saugojimo 2022 m. sudarė 2,93 proc. nuo bendrų pajamų.

Specialieji įpareigojimai (tūkst. EUR)	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Turtas	147,8	126,13	114,0
Nuosavas kapitalas	147,8	126,1	114,0
Įsipareigojimai	0	0,03	0
Pajamos	273,3	219,9	206,9
Sąnaudos	300,1	267,8	244,2
Pelnas/nuostoliai	-26,8	-47,9	-37,3

14. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. LRV nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ patvirtinto „Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo“ (toliau – Aprašas) reikalavimų, atskleisdama reikalaujamą informaciją interneto svetainėje www.jonavosgrudai.lt

14.1. Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/ne
	Bendrosios informacijos atskleidimas	
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1.	Pavadinimas	Taip
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	Taip
5.3.	buveinė (adresas)	Taip
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Teisinis statusas neįregistruotas
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	Taip
5.6.	veiklos tikslai, vizija ir misija	Taip
5.7.	struktūra	Taip
5.8.	vadovo duomenys	Taip
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	Taip
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba	Nesudaroma
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Nesudaroma
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale	Taip
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Taip
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys:	

	vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1.	įstatai	Taip
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Taip
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Taip
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas	Taip
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį	Taip
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Taip
8.	jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje	Taip
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip

13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
	Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas	
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Taip
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Netaikoma
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Netaikoma
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas	Taip
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai	Taip
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Taip
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Taip
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Taip
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	Taip
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Taip
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse	Taip
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas	Taip
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Taip
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
	Bendrovės informacijos atskleidimas	
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės	Taip

	metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	
20.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Netaikoma
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

15. INFORMACIJA APIE SVARBIUS ĮVYKIUS

1. Pasiiekta rekordinė Bendrovės apyvarta 2022 m. – 9, 32 mln. Eur (2021 m. – 8,081 mln. Eur). Bendrovė priskirta III kategorijai.
2. Per 2022 m. priimta 120,69 tūkst. t grūdų, supirkta grūdų 50,71 tūkst. t.
3. 2022 m. pasikeitė Bendrovės valdyba.
4. Bendrovė 2022 m. atidarė atsiskaitomąją sąskaitą SAXO banke.
5. Pradėta naudoti išvestinės finansinės priemonės grūdų kainos rizikai apdrausti.

Svarbūs įvykiai po įvykusių po finansinių metų pabaigos:

1. Patvirtinta darnumo politika, numatytas darnumo politikos įgyvendinimo veiksmų planas.
2. Atliktas darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo tyrimas.
3. Atliktas darbuotojų pareigybių vertinimas.

16. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Įvertinus praėjusio laikotarpio patirtį, Bendrovė, siekdama padidinti pajamas ir sumažinti sąnaudas, turi galimybių:

- Išplėsti paslaugų ar verslų asortimentą.
- Išplėsti perkamų grūdų geografiją.

- Motyvuoti ūkininkus ir partnerius saugoti Bendrovėje daugiau grūdų ir rapsų.
- Lanksčiai derinti prekybą su paslaugomis.

Bendrovė gali susidurti su grėsmėmis:

- Bus mažesnio derliaus metai,
- Pasikartos „sausas“ grūdų sezonas,
- Bendrovės, turinčios savo grūdų saugyklas, pirmiausiai stengsis nukreipti grūdų srautus į savo sandėlius,
- Pritrūks apyvartinių lėšų grūdų prekybai.
- Šalia atsidariusi AB „Kauno grūdai“ grūdų supirkimo aikštelė išsiplės su stacionariomis grūdų saugyklomis ir padidins grūdų supirkimo kiekius;
- Kiti konkurentai gali šalia statyti grūdų elevatorius ar grūdų supirkimo aikšteles.

Norėdami užtikrinti sklandų bei efektyvų bendrovės įrengimų darbą Bendrovė vykdys investicijas į elevatoriaus infrastruktūrą, kurios numatytos Bendrovės 2023-2025 m. strateginiame veiklos plane.

Atsižvelgiant į įvertintas galimybes bei grėsmes 2023 m. Bendrovė kelia tikslus bei uždavinius:

- Supirkti ir prekiauti grūdinėmis ir aliejinėmis kultūromis ne mažiau kaip 0,6 proc. nuo Lietuvos Respublikos Statistikos departamento skelbiamo Lietuvos grūdinių kultūrų derliaus,
- Priimti į Jonavos ir Ukmergės saugyklas saugoti ne mažiau 1,3 proc. naujo derliaus grūdų ir rapsų nuo Lietuvos Respublikos Statistikos departamento skelbiamo Lietuvos grūdinių kultūrų derliaus.
- Pasiiekti ne mažesnę nei 900 tūkst. eurų EBITDA.
- Pasiiekti bendrojo likvidumo koeficientą >1 proc.
- Pasiiekti pradelstų skolų rodiklį < 1 proc.
- Investuoti į atnaujinimą iki 0,977 mln. eurų.
- Įrengus Saulės elektrinę pasigaminti elektros energijos 100 000 kWh/metus.
- Įrengus naują grūdų valymo mašiną pasiekti ne mažesnę kaip 250 t/h grūdų valymo našumą.
- Kelti darbuotojų kvalifikaciją, praveisti > 10 vidinių ir išorinių mokymų.
- Priimti > 1800 t grūdinių ir aliejinių kultūrų vienam Bendrovės darbuotojui.

Generalinis direktorius

Darius Karpavičius