





AKCINĖ BENDROVĖ „JONAVOS GRŪDAI“
DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS NUSTATYMO 2023 M. TYRIMO
REZULTATAI

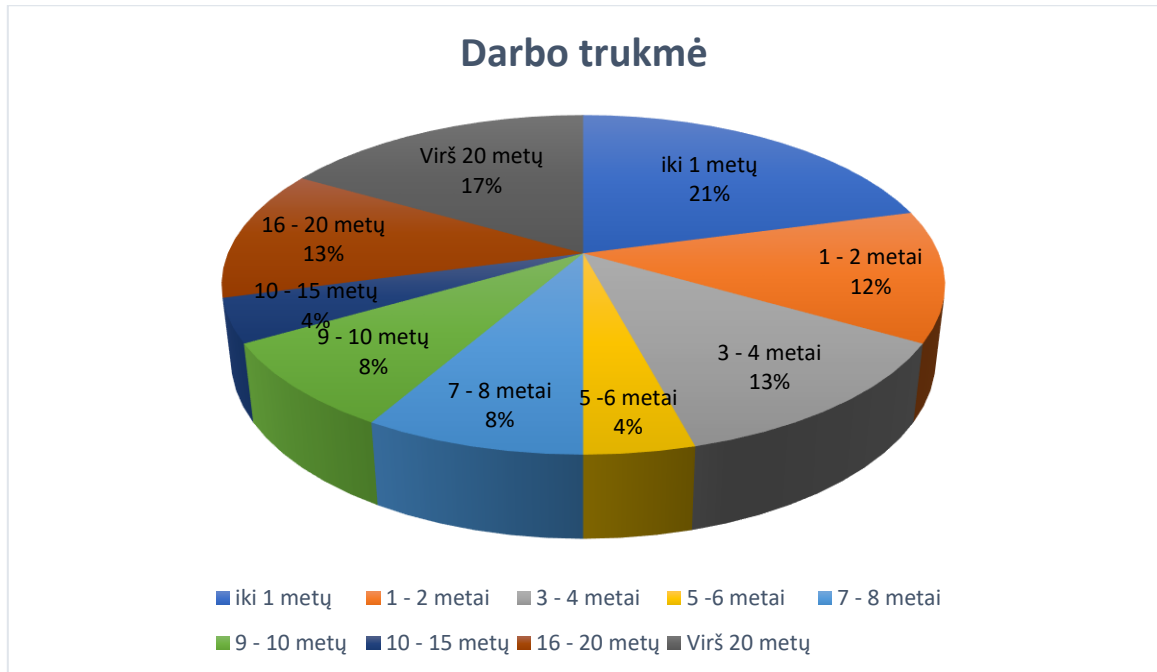
2023 m. kovo mėnesį akcinėje bendrovėje „Jonavos grūdai“ (toliau – Bendrovė) buvo atliktas Bendrovės darbuotojų (toliau – Bendrovės darbuotojai), tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas.

Darbuotojų apklausa, siekiant nustatyti korupcijos tolerancijos lygį, yra numatyta Bendrovės Nulinės tolerancijos korupcijos apraše kaip viena iš korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos priemonių. Tyrimas skirtas rinkti ir analizuoti informaciją apie galimą korupcijos paplitimą Bendrovėje, siekiant įsivertinti, ar tinkamai Bendrovėje organizuojamas ir vykdomas antikorupcinis švietimas.

<p><u>TYRIMO TIKSLAS</u></p> 	<p>Nustatyti bendrą Bendrovės darbuotojų požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, jų patirtį ir santykį su tokio pobūdžio apraiškomis, galimas Bendrovės korupcijos atsiradimo priežastis, sužinoti darbuotojų požiūrį ir poreikį dėl korupcijos prevencijos priemonių taikymo.</p>
<p><u>TYRIMO TRUKMĖ</u></p> 	<p>Siekiant nustatyti bendrą tolerancijos korupcijai lygį, anoniminę anketą buvo galima užpildyti nuo 2023-02-27 iki 2023-03-20.</p>
<p><u>TYRIMO KLAUSIMAI</u></p> 	<p>1 klausimas, bendro pobūdžio informacija apie respondentus (informacija apie respondento darbo trukmę Bendrovėje);</p> <p>12 klausimų, susijusių su Bendrovės darbuotojų požiūriu į korupciją bei korupcijos prevenciją (korupcijos prevencijos priemonės Bendrovėje, darbuotojų santykį su korupcinio pobūdžio apraiškomis Bendrovėje);</p> <p>1 atviras klausimas, skirtas Bendrovės darbuotojams, norintiems pateikti pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos Bendrovėje.</p>
<p><u>TYRIMO DALYVIAI</u></p> 	<p>Siekiant kuo tiksliau nustatyti bendrą Bendrovės tolerancijos korupcijai indeksą, anoniminė tyrimo anketa buvo pateikta visiems Bendrovės dirbantiems darbuotojams, kartu išsiunčiant ir jų tarnybiniais el. pašto adresais. Šią anketą užpildė 24 respondentai (apytiksliai 53,4 % Bendrovės darbuotojų).</p>

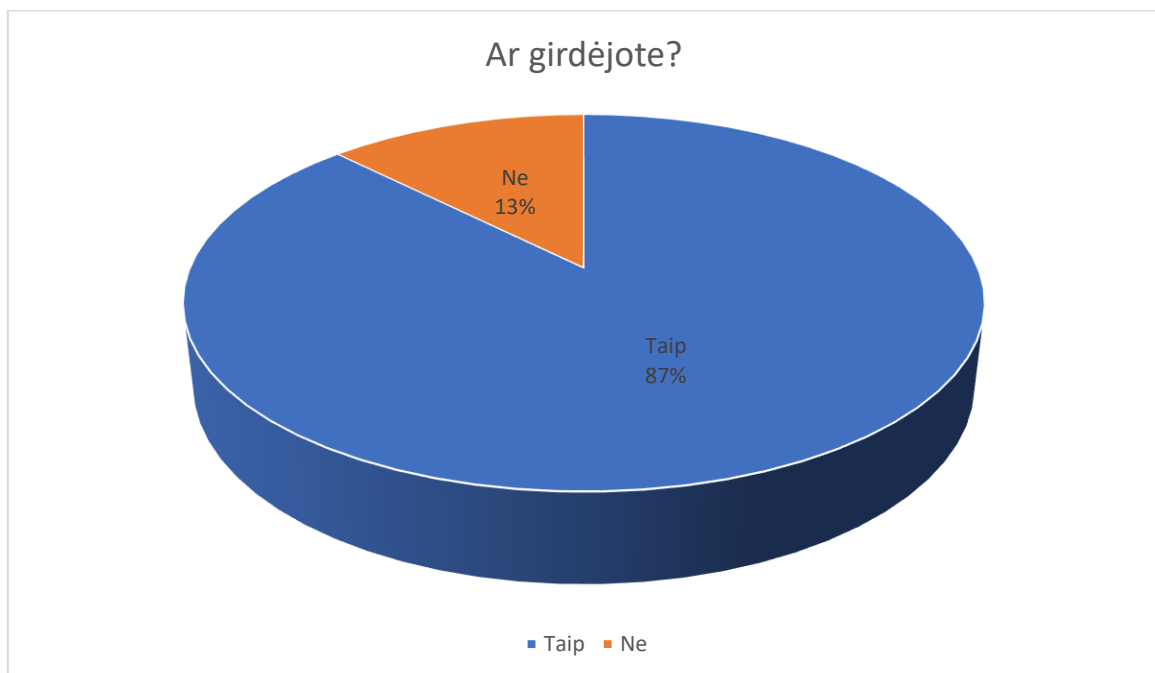
I. INFORMACIJA APIE RESPONDENTUS

1. Jūsų darbo Bendrovėje trukmė?

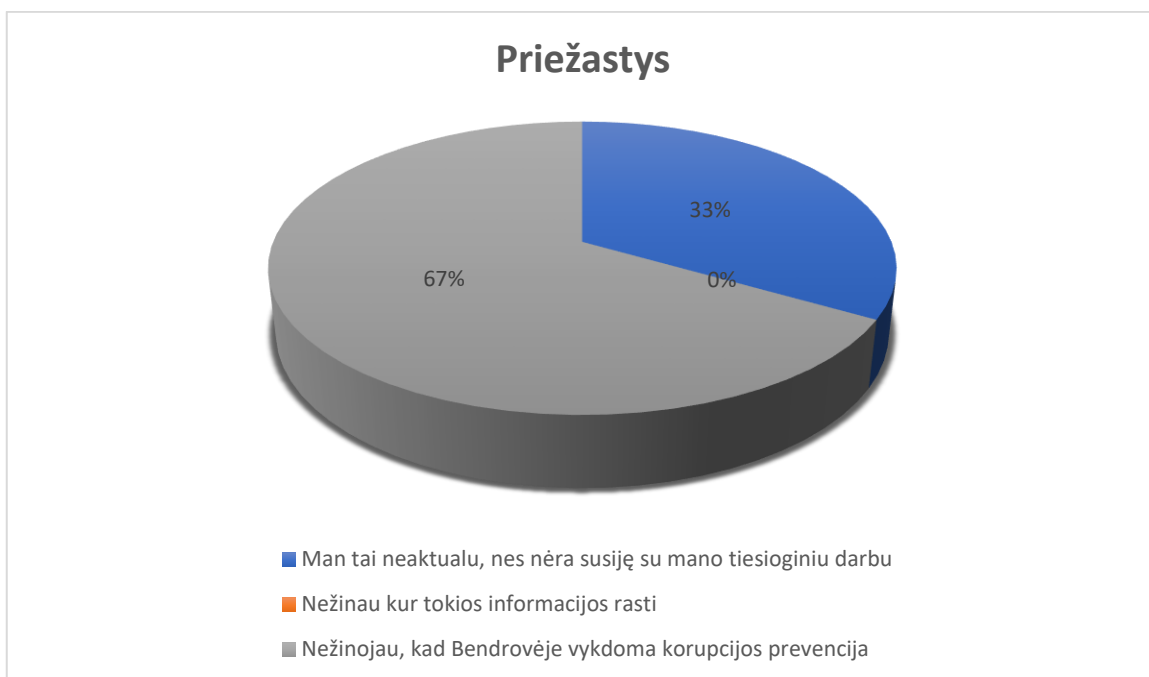


II. BENDROVĖS DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ BEI KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

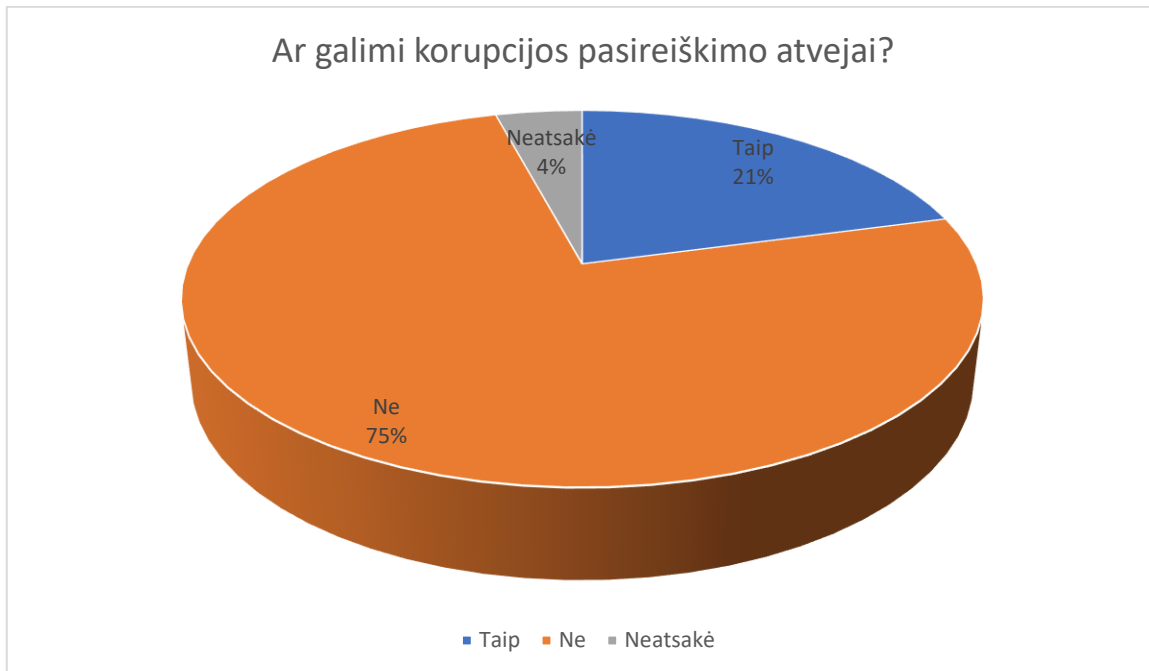
2. Ar Jūs esate girdėję apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones?



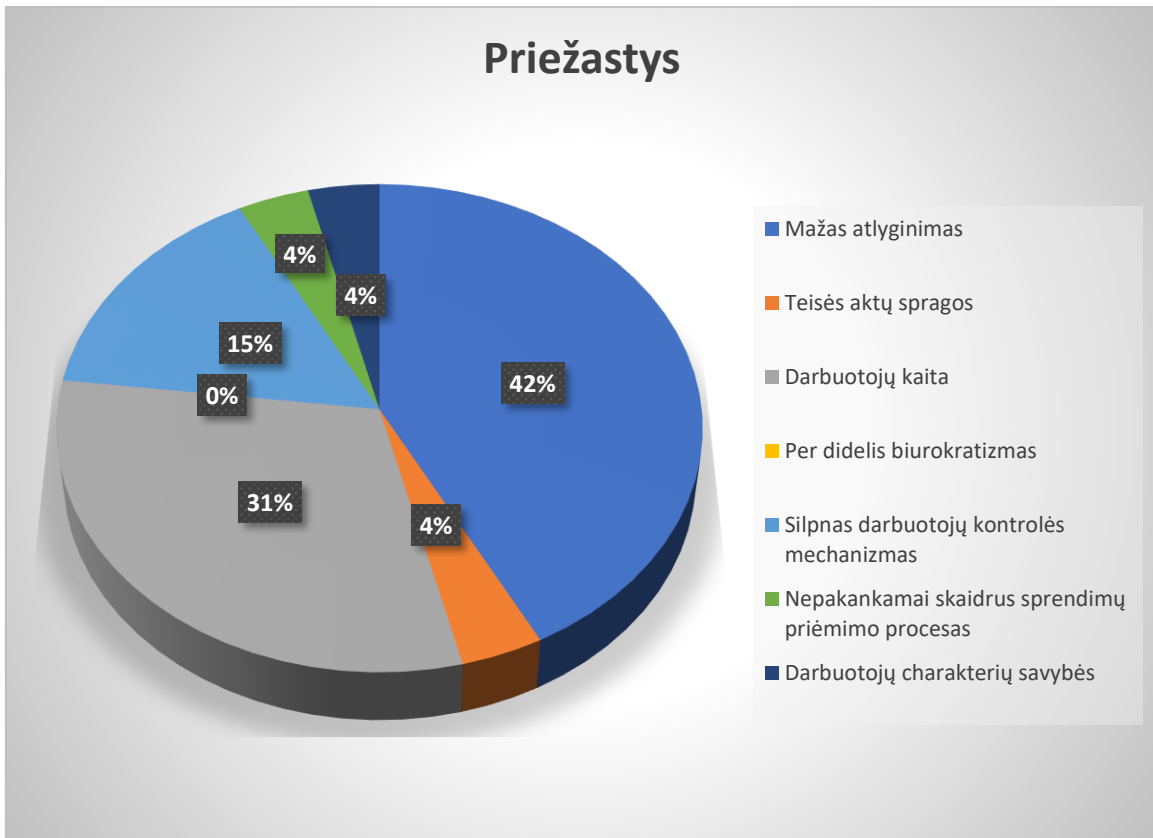
2.1. Jei negirdėjote apie Bendrovėje vykdomą korupcijos prevenciją, nurodykite galimas priežastis:



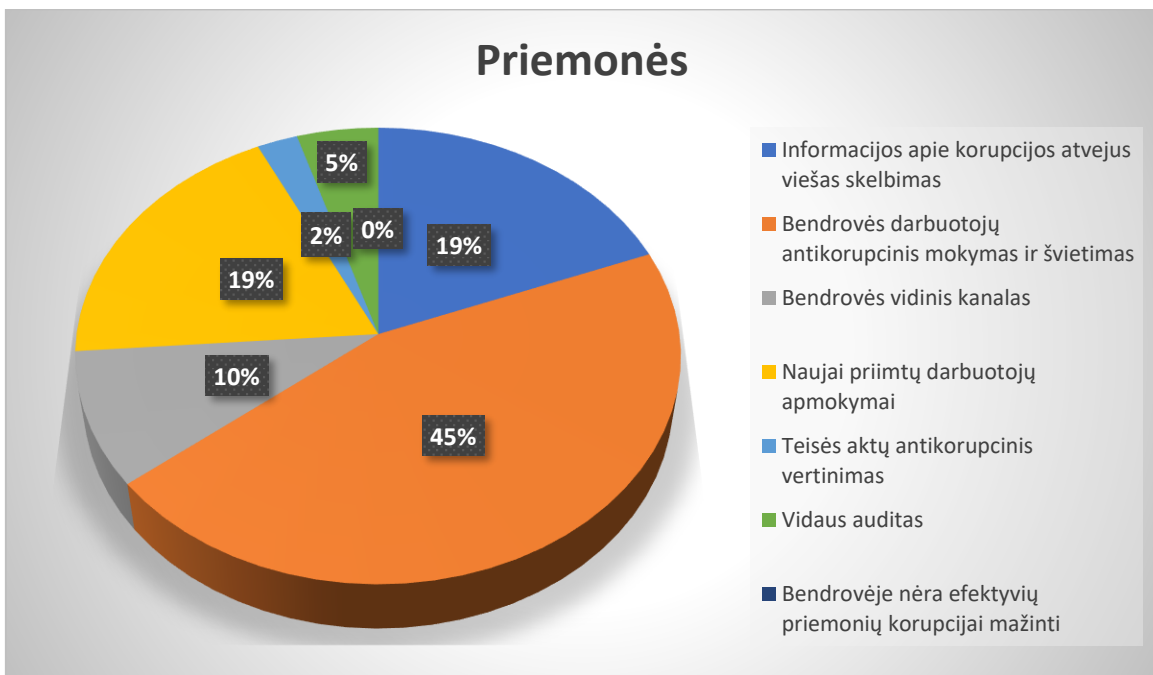
3. Kaip manote, ar Bendrovėje galimi korupcijos pasireiškimo atvejai?



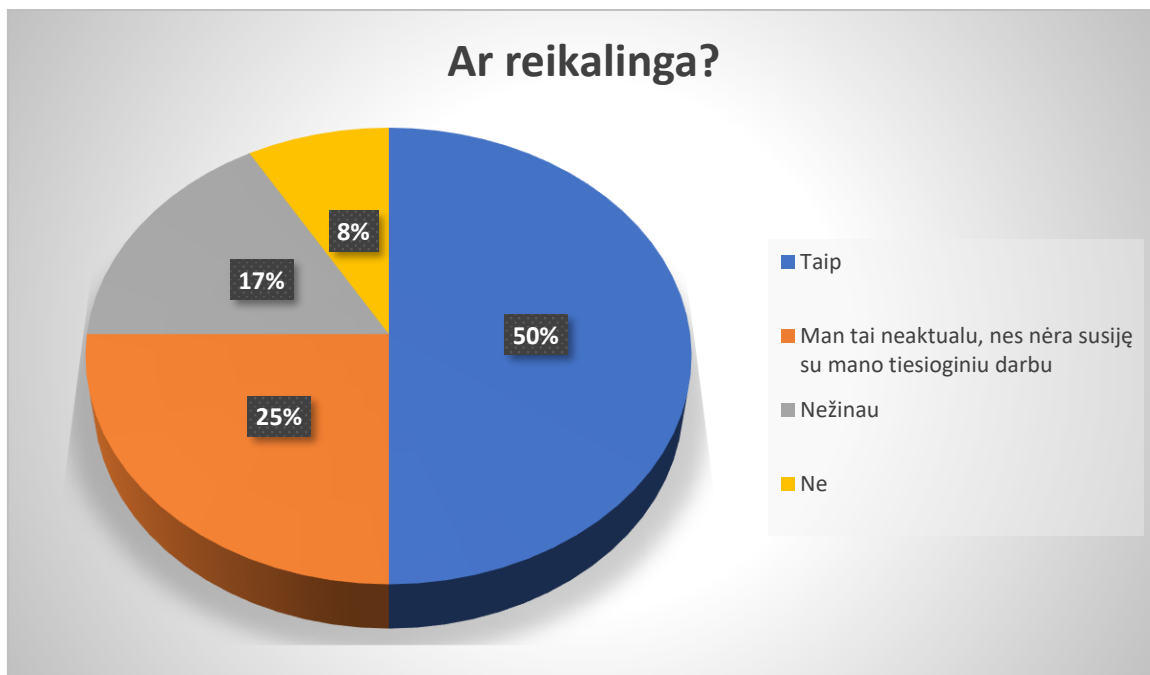
4. Dėl kokių susidariusių priežasčių yra galimos korupcijos pasireiškimo priežastys Bendrovėje? (galima rinktis kelis atsakymo variantus):



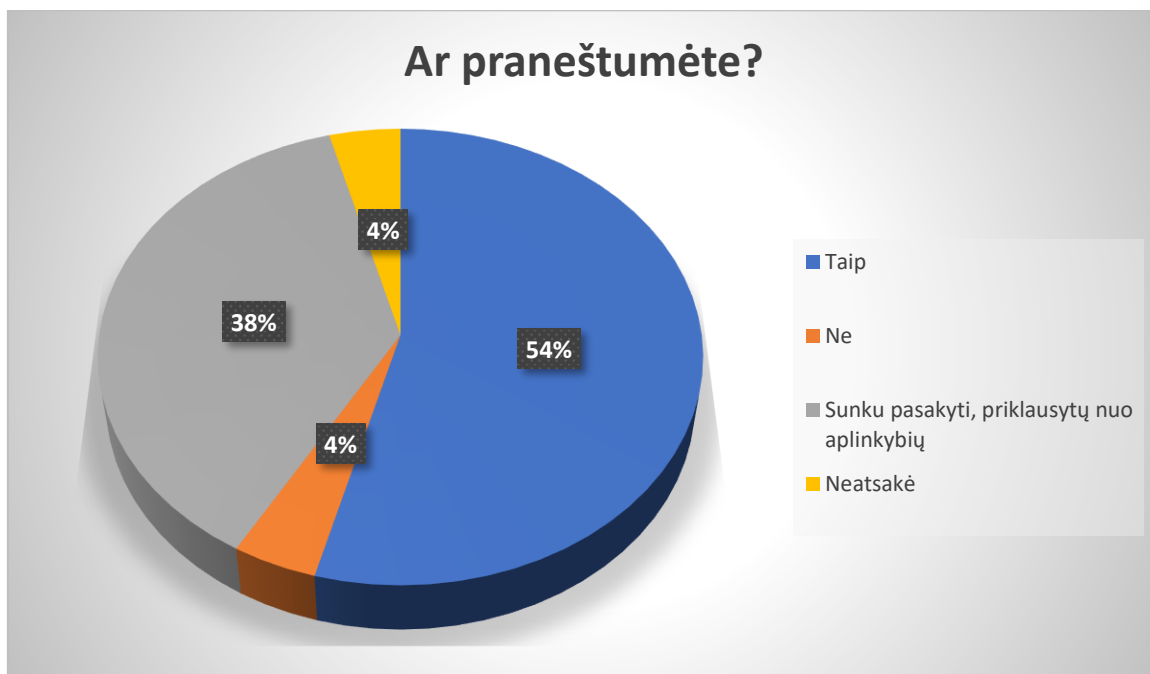
5. Kokios, Jūsų nuomone, efektyviausios priemonės, mažinant korupcijos pasireiškimą Bendrovėje? (galima rinktis kelis atsakymo variantus):



6. Ar manote, kad Bendrovei reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemones?



7. Ar Jūs praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

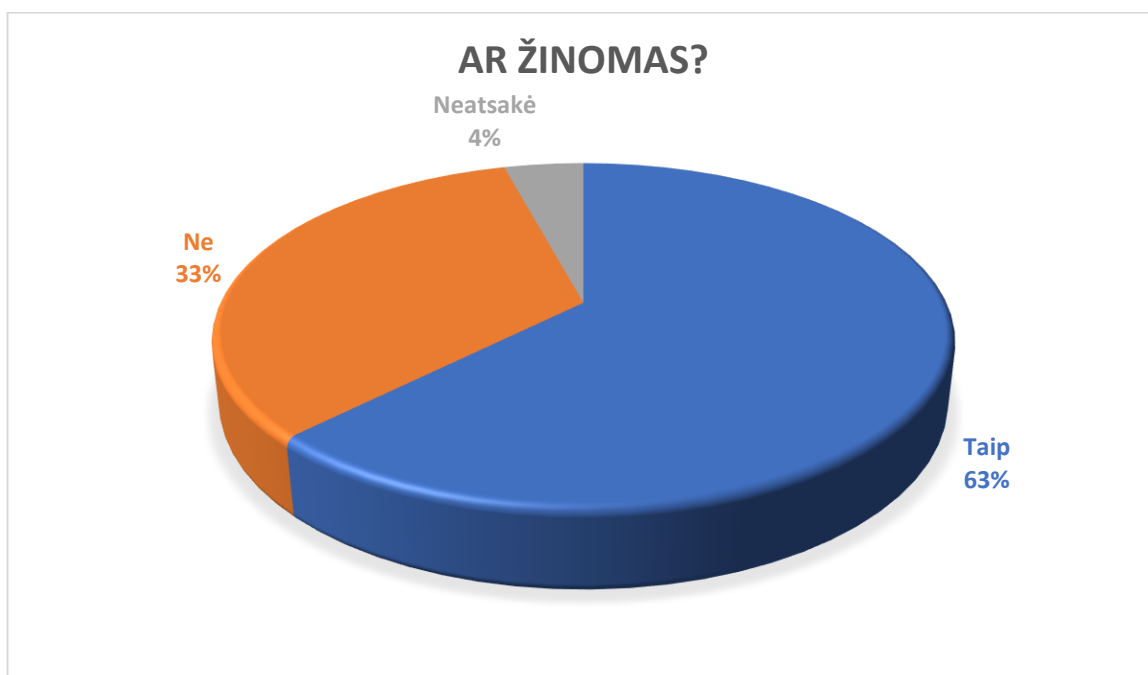


8. Ar žinote, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį?

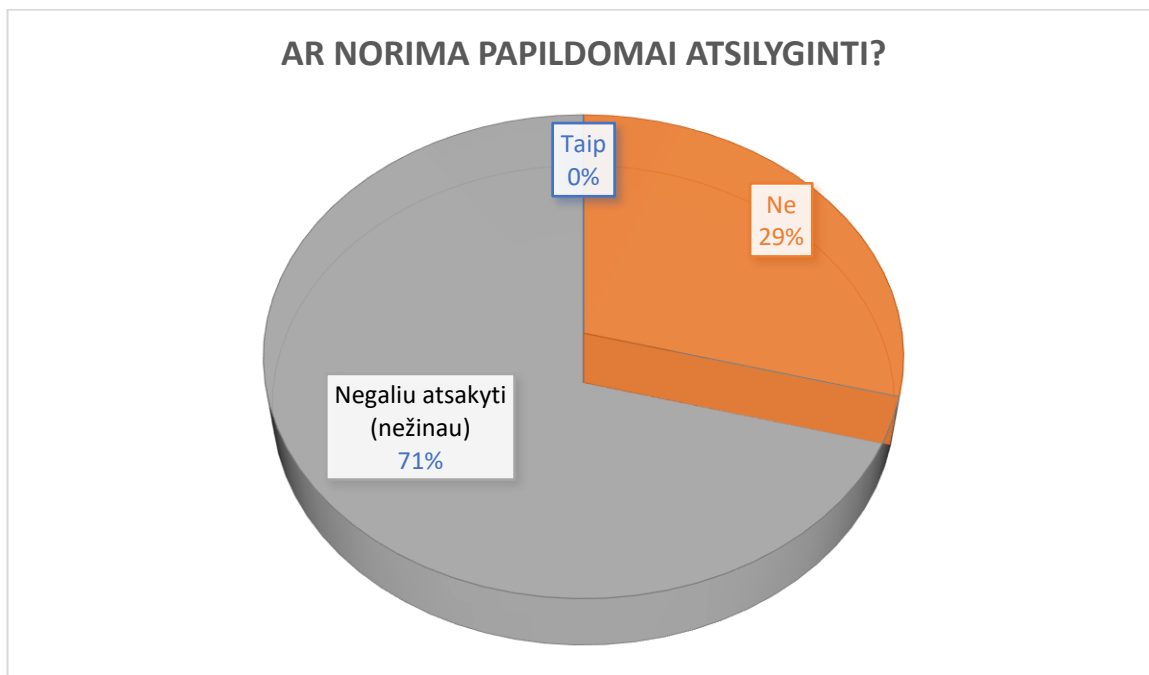


Atsakę į klausimą Taip, nurodė, kad kreiptųsi į: atsakingus asmenis, vadovybę, 112, el. paštu korupcija@jonavosgrudai.lt, tiesioginį vadovą, STT.

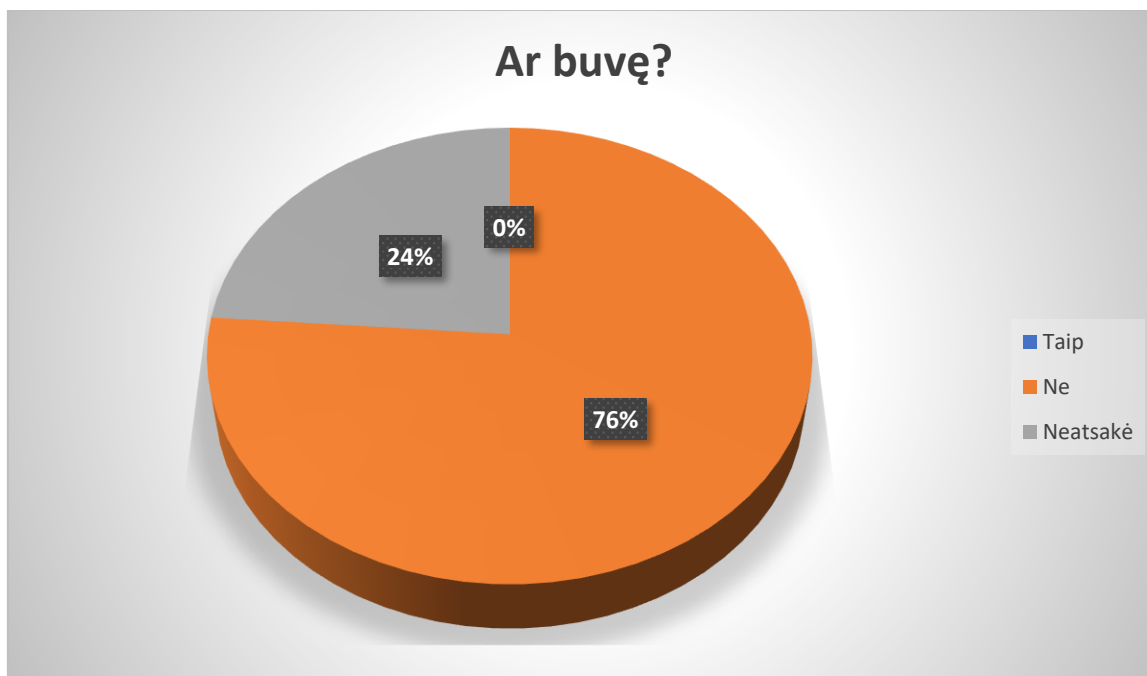
9. Ar Jums žinomas įdiegtas Bendrovės Vidinis kanalas - sistema, skirta Bendrovės darbuotojams (esamiems ir buvusiems) ir kitiems asmenims, kuriuos su Bendrove sieja (siejo) sutartiniai santykiai (pvz. konsultavimo, rangos, stažuotės, praktikos, savanorystės ir pan.) pranešti informaciją apie pažeidimus Bendrovėje, keliančius grėsmę viešajam interesui arba pažeidžiančius viešąjį interesą, ir šios informacijos pranešėjui yra užtikrinama konfidencialumas bei kitos apsaugos priemonės pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą?



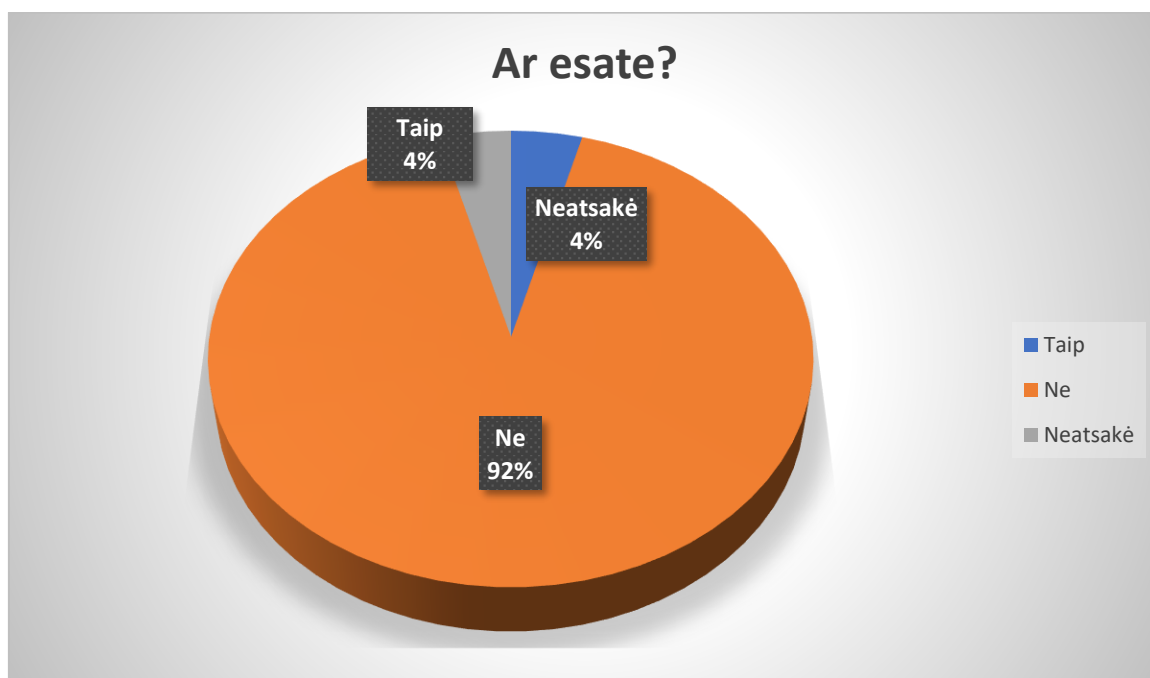
10. Kaip manote, ar Bendrovėje yra paplitusi situacija, kai Bendrovės darbuotojams norima papildomai atsilyginti?



11. Ar per pastaruosius du metus yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?



12. Ar per pastaruosius du metus atliekant savo funkcijas, esate patyrę spaudimą, dėl atitinkamo sprendimo priėmimo?



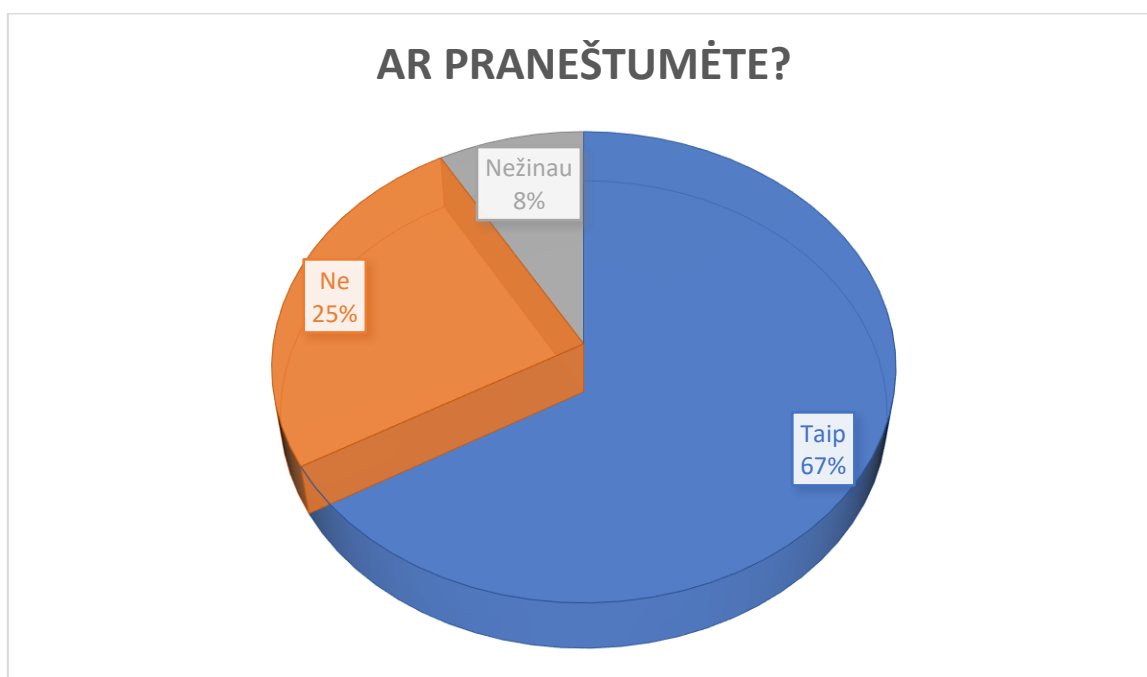
12.1. Ar apie tai, kad Jums buvo daromas spaudimas, dėl atitinkamo sprendimo priėmimo, kam nors pranešėte?

1 respondentas atsakė - Taip.

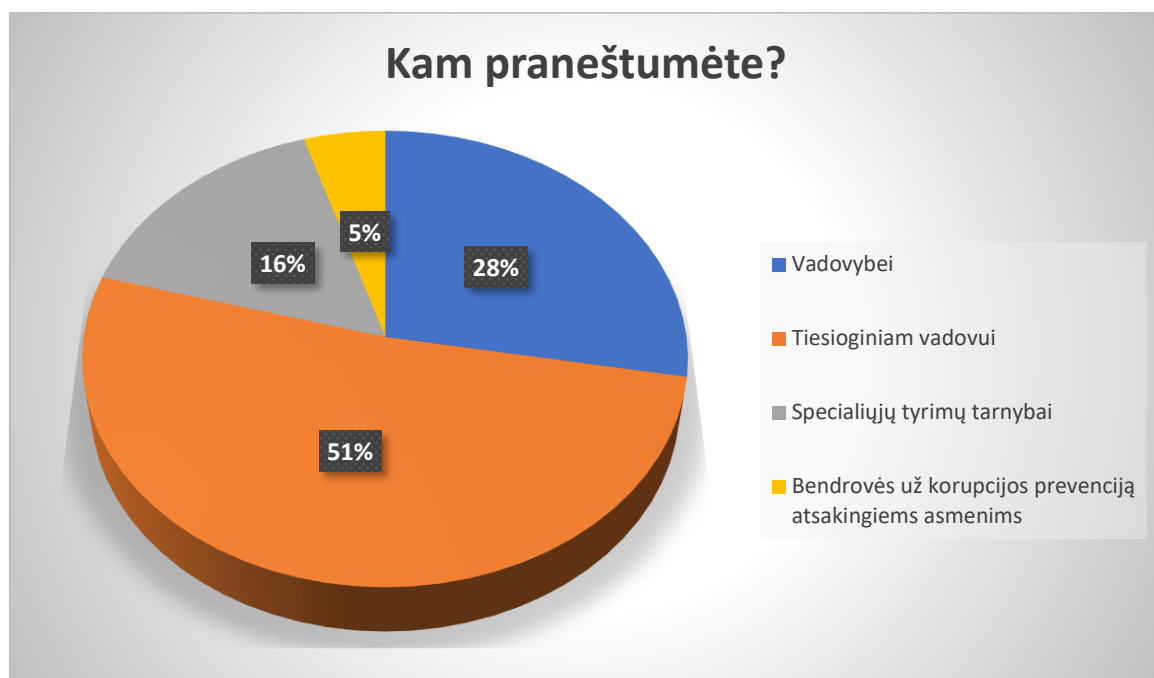
12.1.1. Jei pranešėte, nurodykite kam:

Vienas respondentas atsakė, kad pranešė vadovybei ir tiesioginiam vadovui.

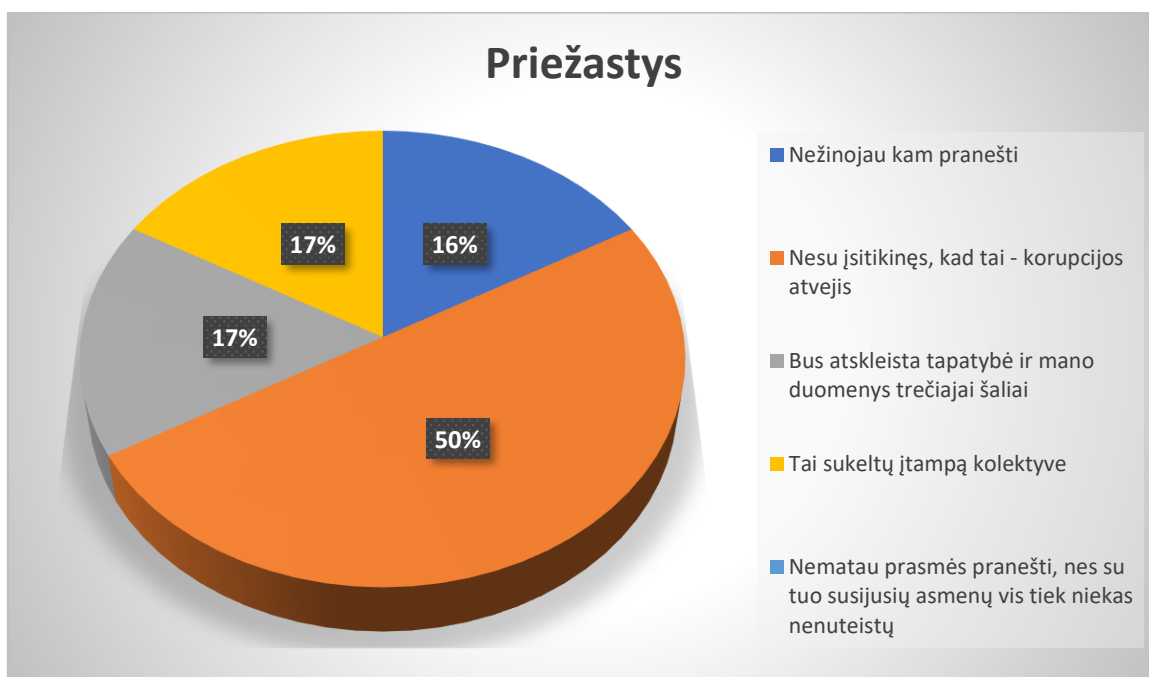
13. Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumėte?



13.1. Nurodykite, kam praneštumėte, jeigu ateityje susidurtumėte su korupcija? (pateikė po kelis atsakymus)



13.2. Nurodykite priežastį, dėl kurios nepraneštumėte (galima rinktis kelis atsakymo variantus):



III. BENDROVĖS DARBUOTOJŲ PASIŪLYMŲ ANALIZĖ

Pasiūlymų dėl vykdomos korupcijos prevencijos Bendrovės darbuotojai nepateikė. Respondentai pateikė tokius atsakymus: *Nežinau tokių atvejų, neturiu pasiūlymų, tęsti prevenciją, neturiu nuomonės, nežinau atvejų - nebuvo, neturiu, viskas labai gerai tvarkoma ir pateikiama.*

APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

Nagrinėjant apklausos rezultatus, paaiškėjo, kad 87 % respondentų yra girdėję apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones. 75 % respondentai mano, kad Bendrovėje negalimi korupcijos pasireiškimo atvejai. 21 % atsakė, kad Bendrovėje galimi korupcijos pasireiškimo atvejai ir to priežastys yra mažas atlyginimas, darbuotojų kaita bei silpnas darbuotojų kontrolės mechanizmas. Respondentai nurodė, kad efektyviausios priemonės mažinant korupcijos pasireiškimo tikimybę yra antikorpucinis mokymas ir švietimas, naujai priimamų darbuotojų mokymai, informacijos apie korupcijos atvejus viešas skelbimas. 50 % respondentų mano, kad Bendrovei reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemones. Atsakant į klausimą, ar praneštų apie korupcijos atvejį, 54 % respondentų pažymėjo, kad praneštų, o 38 % atsakė, kad tai priklausytų nuo aplinkybių. 58 % respondentų nurodė, kad žino į ką kreiptis, t. y. nurodė, kad kreiptųsi į atsakingus asmenis, vadovybę, 112, el. paštu korupcija@jonavosgrudai.lt, tiesioginį vadovą, STT. 63 % respondentų žino apie Bendrovėje įdiegtą Vidinį kanalą. 24 % respondentų per pastaruosius du metus buvo siūlomas kyšis ar kitaip susidūrę su korupcija, tačiau net 92 % respondentų nurodė, kad jiems nebuvo daromas spaudimas priimant atitinkamus sprendimus.

Siekiant didinti darbuotojų informatyvumą, tikslinga paruošti trumpą ir aiškia atmintinę darbuotojams ne tik, kaip atpažinti korupciją, bet ir apie tai, kas gresia už ją, ir išdalinti ją darbuotojams, taip pat apmokyti naujai priimamus darbuotojus bei stiprinti vidinę kontrolę.

Parengė: Teisininkė Zinaida Seredienė

Apklausą organizavo, vykdė ir rezultatus skaičiavo: Administratorė Jelena Rimavičienė