

## **AKCINĖS BENDROVĖS „JONAVOS GRŪDAI“**

### **DARNUMO POLITIKA**

#### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Akcinės bendrovės „Jonavos grūdai“ darnumo politika (toliau – Politika) nustato akcinės bendrovės „Jonavos grūdai“ (toliau – Bendrovė) socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis bei apibrėžia darnumo principus, kuriais Bendrovė, atsižvelgusi į Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos lūkesčių raštą, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis, įgyvendina Bendrovės strateginius tikslus.

2. Bendrovės vykdoma veikla – grūdų ir aliejinių kultūrų sėklų sandėliavimo ir saugojimo paslaugos, prekyba grūdais ir aliejinių kultūrų sėklomis, užtikrinant komercinės veiklos kapitalo gražą. Bendrovė yra Lietuvos strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonė ir įrenginių bei kitų nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių įstatyme įtraukta į strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių sąrašą, taip pat yra pripažinta valstybinės reikšmės objektu bei įregistruota Valstybinės reikšmės ir pavojingų objektų registre. Be to, vienintelė įmonė, kuri atitinka Valstybės rezervo įstatyme apibrėžtus reikalavimus valstybės rezervo atsakingajam saugotojui ir yra tinkama saugoti valstybės rezervo žemės ūkio ir maisto produktų atsargas.

3. Dėl veiklos pobūdžio, Bendrovei svarbu savo veikloje atsižvelgti į ekonominius, aplinkos apsaugos ir socialinius veiklos aspektus ir kurti vertę darniai bei tvariai.

4. Politikos tikslas – deklaruoti Bendrovės požiūrį ir nustatyti sritis, bendrus principus ir įsipareigojimus, kuriais remiantis būtų kuriama atsakingo ir darnaus verslo praktika Bendrovėje.

#### **II. TERMINAI IR APIBRĖŽIMAI**

5. Šioje Politikoje vartojamos sąvokos:

5.1. Darnus, tvarus vystymasis – organizacijų vystymosi būdas, kuriuo siekiama naudoti išteklius ir kurti žmonių gerovę dabartyje nesumažinant žmonių gerovės galimybių ateityje. Darnus vystymasis sujungia tris esminius požiūrius: ekonominį, aplinkos ir socialinį vystymąsi, kurie yra tarpusavyje susiję ir vienas kitą papildantys.

5.2. Jungtinių Tautų inicijuoti „Pasaulinio susitarimo“ principai – tai didžiausia savanoriška socialinės atsakomybės iniciatyva, siekianti skatinti įmones veikti atsakingai nedarant žalos aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis dalyvauti sprendžiant socialines ir aplinkos apsaugos problemas, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo.

5.3. Darnaus vystymosi tikslai – pasauliniu mastu sutarti tikslai, kurie turi būti pasiekti iki 2030 m. Juos sudaro 17 tikslų ir 169 konkretūs uždaviniai apimantys ekonominę, socialinę ir aplinkosauginę sritis.

### III. DARNUMO PRINCIPAI

6. Bendrovė atsakingai vysto verslą. Suprasdama klientų, visuomenės, akcininkų, darbuotojų lūkesčius ir savo atsakomybę, Bendrovė siekia savo veikloje atrasti darnius sprendimus, apjungiančius aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius aspektus.
7. Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais.
8. 2004 m. Bendrovei suteiktas EN ISO 9001 – 2000 (LST EN 9001 – 2015) sertifikatas „Elevatorių veikla, paslaugos sandėliuojant ir apdorojant grūdus, grūdų ir jų produktų pardavimai“ srityse. 2014 m. įdiegta aplinkos vadybos sistema ISO 14001:2015, kuri yra neatskiriama ES aplinkosaugos vadybos ir audito sistemos dalis. 2014 m. liepos mėn. 31 d. Bendrovėje įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema ISO 45001:2015. 2018 m. įdiegtas ISCC tvaraus tiekimo grandinės atsekamumo standartas, kuris kiekvienais metais peržiūrimas, atliekami auditai ir pratęsiamas standarto galiojimas. 2020 m. liepos mėnesį įdiegtas ISO 37001 antikorpūcinis veiklos standartas, numatantis antikorpūcinės politikos vykdymą Bendrovėje bei skaidrios aplinkos kūrimą.
9. Darnūs ir tvarūs Bendrovės valdymo principai yra neatsiejama ir integrali Bendrovės ilgalaikės strategijos dalis, realizuojama per ekonominio poveikio, socialinės atsakomybės ir aplinkosaugos sritis.
10. Bendrovė remiasi šiais atsakingos veiklos principais:
  - skaidrumas – atsakomybė bei nulinė tolerancija korupcijai;
  - pagarba – palaiko ir gerbia tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises bei įsipareigoja jų nepažeisti;
  - socialinė atsakomybė – priemonių, kuriančių ilgalaikę vertę Bendrovės viduje ir visuomenei taikymas;
  - poveikio aplinkai mažinimas – prevencinių priemonių aplinkos tausojimui diegimas ir jų poveikio užtikrinimas;
  - sąžininga atskaitomybė – viešinami veiklos rezultatai visuomenei ir suinteresuotoms grupėms.

### IV. VEIKLOS ETIKA IR SKAIDRUMAS

11. Bendrovė siekia užtikrinti etikos, sąžiningumo ir skaidrumo standartų laikymąsi. Tai yra būtina sąlyga norint užtikrinti aukštą pasitikėjimą Bendrovės vykdoma veikla. Šių standartų siekimą reglamentuoja Bendrovės Etikos kodeksas ir kiti šios srities dokumentai.
12. Bendrovė užtikrindama efektyvią ir geriausią valdymo praktiką atitinkantį valdymą siekia, kad valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinimo metinėse ataskaitose Bendrovė būtų vertinama ne žemesniu kaip A vertinimu.
13. Bendrovė vadovaujasi Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijomis ir gerosiomis praktikomis.
14. Gerbdama suinteresuotų šalių teisę iš anksto įvertinti Bendrovės veiklos poveikį jų ekonominiams ir socialiniams interesams, Bendrovė kasmet atnaujina ir skelbia strateginį veiklos planą.
15. Bendrovė, diegdama korupcijos prevencijos priemones ir procesus, kuria nulines tolerancijos korupcijai aplinką, vykdo privačių interesų konfliktų prevenciją. Bendrovė skatina darbuotojus,

klientus ir kitas suinteresuotas šalis nesibaiminant neigiamų padarinių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį.

16. Bendrovė kuria efektyvią rizikos valdymo sistemą, skirdama pakankamai išteklių rizikos procesams kontroliuoti.

17. Bendrovė taiko veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų, ir nepripažįsta sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinių, konkurenciją ribojančių veiksmų.

18. Bendrovė savo interneto svetainėje viešai skelbia teisės aktais nustatytą informaciją bei tinkamai nustato ir taiko specialiuųjų įpareigojimų apskaitos principus ir jų atskleidimą.

## **V. DARNI VEIKLA APLINKOSAUGOS SRITYJE**

19. Bendrovė prioritetą teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuolat ieško ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai.

20. Bendrovė, investuodama į infrastruktūros atnaujinimą, užtikrina ne tik aukštą paslaugų kokybę, bet ir ekonominį produktyvumą, sąnaudų mažinimą, aplinkos tausojimą.

21. Bendrovėje atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai ištekliai, prisidedant prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo kasdieninėje ir pagrindinėje veikloje.

22. Bendrovė siekia energijos vartojimo efektyvumo didinimo ir aplinkosaugos tikslų. Bendrovė savo veikloje siekia įgyvendinti energijos vartojimo efektyvumo didinimo priemones, diegiant naujesnes ir mažiau energijos vartojančias technologijas. Bendrovė su Energetikos ministerija yra sudariusi energijos sutaupymo susitarimą, kuriuo įsipareigoja kasmet iki 2030 metų sumažinti savo suvartojamos galutinės energijos kiekį ne mažiau kaip 1,5 proc., savo metinio galutinės suvartojamos energijos kiekio, kurio vidurkis išvestas pagal paskutinių trejų metų, ėjusių prieš 2022 m. sausio 1 d., laikotarpio duomenis.

23. Bendrovė siekia prisidėti prie transporto sukeltos aplinkos taršos mažinimo ir, įsigydama (nuomodama) tarnybinius automobilius, įrenginius ir kitą Bendrovės veikloje naudojamą techniką, prioritetą teikia netaršioms priemonėms.

24. Bendrovėje siekiama mažinti darbuotojų CO<sub>2</sub> pėdsaką ir užtikrinamas atsakingas vandens, elektros, popieriaus ir kitų gamtinių išteklių naudojimas. Bendrovė diegia vidinę atliekų rūšiavimo sistemą ir pasirūpina panaudotos, nereikalingos, pavojingos, kompiuterinės bei kitos technikos pridavimą aplinką tausojančiu būdu bei taiko kitas aplinkosaugos priemones.

25. Bendrovės veikloje susidaranti nebetinkamos vartoti organinės atliekos/ gamybos liekanos yra tiekiamos perdirbimui biudujų jėgainėms paverčiant jas atsinaujinančia šilumos ir elektros energija bei trąšomis. Tokiu būdu Bendrovė prisideda prie švaresnės aplinkos kūrimo, žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo ir klimato kaitos stabdymo.

## **VI. DARNI VEIKLA SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS**

26. Bendrovė vykdo savo veiklą pagal aukščiausius etikos ir socialinės atsakomybės standartus bei didina darbuotojų įsitraukimo rodiklį, siekiant darbuotojų motyvacijos augimo ir užtikrinant reikalingų kompetencijų augimą.

27. Bendrovė siekia sukurti pagarba žmogaus ir darbuotojų teisėms grįstą organizacinę kultūrą ir siekia taikyti pažangiausius žmogiškųjų išteklių valdymo sprendimus lygių teisių, darbuotojų kompetencijų vystymo, įvairovės skatinimo, diskriminacijos eliminavimo, sveikatos apsaugos, saugios ir geranoriškos darbo aplinkos srityse.

28. Bendrovės veikloje vadovaujamosi fundamentaliu pagarbos, tolerancijos, darbuotojo apsaugos nuo smurto ir priekabiavimo, kito netoleruotino elgesio ar poveikio darbuoto atžvilgiu principu. Bendrovė užtikrina lygias darbuotojų teises ir vienodas galimybes darbe.
29. Bendrovė siekia užtikrinti darbuotojams sąžiningą, rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir aplinką.
30. Bendrovė siekia sukurti geranorišką, pasitikėjimu ir abipusiu bendradarbiavimu grįstą darbo aplinką, užtikrinti darbuotojams palankias darbo sąlygas, susijusias su darbuotojų sauga ir sveikata, darbo ir poilsio vieta, darbui skirtų priemonių suteikimu, darbo pradžios ir pabaigos laiko bei nuotolinio darbo pasirinkimo galimybe, darbo ir šeimos išsipareigojimų derinimu.
31. Bendrovė siekia visus Bendrovės darbuotojus supažindinti su darnumą kuriančiomis ir palaikančiomis pačios Bendrovės ir / ar tikslinių partnerių organizuojamomis veiklomis ir skatina į jas įsitraukti.
32. Bendrovė skiria dėmesį darbuotojų sveikatos apsaugai, profesinių ligų prevencijai, rūpinasi fizine ir emocine darbuotojų sveikata, suteikia darbuotojams darbuotojų sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimą.
33. Bendrovėje periodiškai organizuojami profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir darbuotojų profilaktiniai skiepijimai Bendrovės lėšomis, vykdomi privalomi darbų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instruktavimai. Darbuotojai, kurie nuolat arba dažnai dirba lauke, aprūpinami specialiais darbo drabužiais, apsaugančiais nuo išorinio aplinkos poveikio.
34. Bendrovė gerbia ir palaiko darbuotojų jungimosi į profesines sąjungas laisvę, teisę formuoti darbo tarybą ir teisę derėtis su darbdaviu.

## **VII. DARNI VEIKLA SANTYKIŲ SU BENDRUOMENE (VISUOMENE)**

### **SRITYJE**

35. Bendrovė, turėdama ilgametę ir didelę patirtį, yra išsipareigojusi klientams, visuomenei, akcininkams ir darbuotojams. Suprasdamas klientų ir visuomenės lūkesčius, Bendrovės veiklos daromą tiesioginę įtaką verslo plėtrai, infrastruktūros gerinimui, darbų tęstinumui, siekia užduotis atlikti nepriekaištingai, kokybiškai ir laiku.
36. Bendrovė prisideda prie visuomenės socialinės raidos ir ekonominės gerovės kūrimo savo veikloje remdamasi gerosios valdysenos praktikomis, laiku ir skaidriai atsiskaitydama visuomenei už savo vykdomą veiklą.
37. Bendrovė imasi aktyvių veiksmų, kad jos vykdoma veikla nekenktų bendruomenei, kurioje veikia Bendrovė.

## **VIII. DARNI VEIKLA SU KLIENTAIS IR PARTNERIAIS SRITYJE**

38. Bendrovė siekia užtikrinti ekonominę produktyvumą tobulinant technologijas ir diegiant naujoves Bendrovės vykdomuose procesuose, bendradarbiauja su mokslo įstaigomis, kuriant inovatyvias technologijas.
39. Bendrovė, bendradarbiaudama su verslo dalyviais, laikosi etiško ir socialiai atsakingo požiūrio į verslą, padedančio užtikrinti Bendrovės darnaus vystymosi principų laikymąsi.
40. Bendrovė analizuoja savo veiklos rezultatus ir, atsižvelgdama į juos, siūlo naujoves, kurios didina Bendrovės paslaugų kokybę, naudojimosi jomis paprastumą, patogumą ir prieinamumą.
41. Siekdama gerinti klientų ir partnerių patirtį, Bendrovė sistemingai siekia veikti efektyviai, tobulinti savo veiklos procesus.

## IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

42. Šios Politikos principai, jų įgyvendinimo tvarka ir veiksmai detalizuojami darnumo valdymo plane ir kituose Bendrovės vidaus dokumentuose.
  43. Politika tvirtinama ir keičiama Bendrovės vadovo įsakymu.
  44. Politika peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą per du metus. Keičiantis Bendrovės strateginėms kryptims, tikslams, rinkos sąlygoms ar kitiems išoriniams/vidiniams veiksniams, kurie įtakoja Bendrovę, Politika gali būti peržiūrima ir atnaujinama pagal poreikį.
  45. Politika yra vieša ir laisvai prieinama visoms suinteresuotoms šalims, skelbiama viešai Bendrovės tinklalapyje [www.jonavosgrudai.lt](http://www.jonavosgrudai.lt).
  46. Už šios Politikos įgyvendinimą yra atsakingas Bendrovės generalinis direktorius ir/ar kiti jo paskirti atsakingi asmenys.
  47. Su Politika supažindinami priimami ir esami Bendrovės darbuotojai.
-