



JONAVOS GRŪDAI

**2021 M.  
METINIS PRANEŠIMAS**

## TURINYS

<b>GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS.....</b>	<b>3</b>
<b>1. BENDROJI INFORMACIJA.....</b>	<b>4</b>
1.1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas metinis pranešimas .....	4
1.2. Bendrovė ir jos kontaktiniai duomenys .....	4
1.3. Informacija apie filialus ir atstovybes.....	4
1.4. Bendrovės valdymas ir darbuotojai .....	5
1.5. Bendrovės darbuotojų atlygio politika .....	9
1.6. Dividendų politika .....	11
<b>2. VEIKLA, VEIKLOS APLINKA IR RIZIKŲ VALDYMAS.....</b>	<b>12</b>
2.1. Pagrindiniai istoriniai veiklos faktai .....	12
2.2. Misija, vizija, strateginės kryptys .....	13
2.3. Veiklos aprašymas .....	14
2.4. Aplinkosauga .....	16
2.5. Rizikos ir jų vertinimas.....	16
<b>3. 2021 M. FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI, JŲ ANALIZĖ.....</b>	<b>17</b>
3.1. Veiklos rezultatai.....	17
3.1.1. Pardavimų pajamų struktūra .....	17
3.1.2. Sąnaudų struktūra .....	17
3.2. Finansinės ataskaitos .....	18
3.2.1. Pagrindiniai Finansinės būklės ataskaitos straipsniai .....	19
3.2.2. Pelno (nuostolių) ataskaita .....	19
3.3. Pagrindiniai finansiniai ir veiklos rodikliai.....	20
3.4. Specialieji įpareigojimai.....	21
3.5. Investicijos.....	21
3.5.1. Svarbiausi 2021 m. vykdyti investiciniai projektai ir atlikti darbai.....	21
3.5.2. Svarbiausi planuojami investiciniai projektai/investavimo kryptys .....	22
<b>4. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI.....</b>	<b>22</b>
4.1. Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi .....	23
4.2. Informacija apie išorės auditą.....	26
<b>5. INFORMACIJA APIE SVARBIUS ĮVYKIUS .....</b>	<b>26</b>
<b>6. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS .....</b>	<b>26</b>

## GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS

Gerbiamieji,

2021 m. kaip ir 2020 m. visiems tapo ypatingų išbandymų metais. Covid-19 pandemija verslams suteikė galimybę įsitikinti, kiek esame greiti, gebantys įvertinti ir prisitaikyti prie pasikeitusios aplinkos, pasirenkę išbandyti naujus vadybos modelius. Bendrovei sėkmingai pavyko valdyti pandemijos situaciją ir išvengti prastovų bei darbo organizavimo sutrikimų.

2021 m. Bendrovė saugojo sutartinių klientų grūdus, savo supirktus grūdus, nuomojo patalpas, teikė kitas sutartines paslaugas klientams bei prekiaavo grūdais. Siekėme maksimaliai patenkinti klientų poreikius, sumažinti laukimo eilėje laiką priimant įvairias grūdines kultūras, taip pat greitai atsiskaityti už supirktus grūdus. Superkant grūdus išauga apyvartinių lėšų poreikis, tam tikslui turime paėmę kreditą iš AB SEB banko.

2021 m. Bendrovei buvo sėkmingi metai. Grūdų derliaus sezonas buvo ne toks „sausas“ kaip pastarieji keli praėję metai. Gavome daugiau pajamų iš džiovinimo valymo, taip pat sėkmingai prekiaavome grūdais. Bendrovės apyvarta 2021 m. viršijo 8 mln. eurų, grynasis pelnas 495,1 tūkst. eurų.

Vienu iš pagrindinių Bendrovės tikslų išlieka siekis tapti vienu iš efektyviausių elevatoriumi vidurio Lietuvoje. Šio tikslo siekiame nuosekliai diegdami investicijas, leidžiančias didinti veiklos efektyvumą ir grūdų elevatorių padaryti patogiu ir saugiu klientams, darbuotojams bei aplinkai. Per 2021 m. investavome 375,6 tūkst. eurų. Pagrindinės investicijos: automatizuota grūdų perpylimo vežimėlio pozicijos kontrolinio pastatymo sistema elevatoriaus V aukšte (valdymas iš CVP), bei sumontuota norijų pasukamų vamzdžių valdymo sistema (valdymas iš CVP). Planuose yra įdiegti automatizuotą (robotizuotą) elevatoriaus aruodų valymo įrangą bei vienas iš didžiausių projektų - įrengti saulės elektrinę. Įrengus saulės elektrinę prisidėsime prie žaliosios energetikos. Gaminama elektros energija leistų sutaupyti elektros išlaidas ilgalaikėje perspektyvoje, ypač tai aktualu šiandieną, kada yra nestabili situacija energetikos rinkoje ir ženkliai padidėję elektros energijos kaštai.

2021 m. įvyko Bendrovės generalinio direktoriaus pasikeitimas. Nuo 2021 m. spalio 11 d. generalinio direktoriaus pareigas pradėjau eiti aš - Darius Karpavičius.

2022 metų vasario 4 dieną išrinkta nauja bendrovės valdyba 4 metų kadencijai. Džiugu, kad paskirtieji valdybos nariai, tikri savo sričių profesionalai, prisijungė prie bendrovės valdymo ir aktyviai imsis jiems patikėtos veiklos bei, manau, pateisins akcininko lūkesčius.

Dėkoju visiems, su kuriais negailėdami jėgų judame nuosekliai pirmyn, artėdami prie mūsų užsibrėžto tikslo – tapti vienu iš efektyviausių vidurio Lietuvos elevatoriumi.

Generalinis direktorius Darius Karpavičius

## 1. BENDROJI INFORMACIJA

### 1.1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas metinis pranešimas.

Metinis pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d. Visi duomenys pateikti 2021 m. gruodžio 31 d. būklei, jeigu nenurodyta kitaip.

Šiame pranešime AB „Jonavos grūdai“ toliau gali būti vadinama Bendrove.

### 1.2. Bendrovė ir jos kontaktiniai duomenys.

Bendrovės pavadinimas	AB „Jonavos grūdai“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Išstatinis kapitalas	5 045 071,50 EUR
Akcininkai	Lietuvos Respublikos Žemės ūkio ministerija 70,13 % UAB Agrokonzerno Grūdai 25,08 % Kiti juridiniai ir fiziniai asmenys 4,79 %
Juridinio asmens kodas	156511418
PVM mokėtojo kodas	LT565114113
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Buveinės adresas	Darbininkų g. 21, Jonava
Telefono numeris	8 349 52236
Elektroninio pašto adresas	info@jonavosgrudai.lt
Interneto svetainės adresas	www.jonavosgrudai.lt

2021 m. metinis pranešimas paruoštas vadovaujantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo turinio nuostatomis ir Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo privalomais nurodymais. Paaiškinimai ir komentarai tekste apima tas sritis, kurios yra privalomos, bet nebūtinai yra išskirtos atskirais paragrafais.

### 1.3. Informacija apie filialus ir atstovybes.

2021 m. AB „Jonavos grūdai“ sudarė 3 struktūriniai padaliniai:

*Jonavos elevatorius*, esantis adresu Darbininkų g. 21, Jonava. Talpina iki 113 tūkst. tonų grūdų bei rapsų. Bendrovė superka iš ūkinių subjektų grūdus, juos valo, džiovina (paruošia iki standartinių reikalavimų), saugo, realizuoja, atkrauna į autotransportą bei vagonus. Taip pat Bendrovė teikia grūdų/rapsų transportavimo paslaugas. Jonavoje yra Bendrovės administracija bei pagrindiniai specialistai. Darbuotojų skaičius Jonavos elevatoriuje 2021 m. buvo: 31 nuolatinis darbuotojas ir 32 sezoniniai darbuotojai.

*Ukmergės grūdų/rapsų supirkimo/priėmimo punktas*, esantis adresu Stoties g. 1, Ukmergė. Talpina iki 12 tūkst. tonų grūdų. Atlieka rapsų ir grūdų džiovimo, valymo ir saugojimo paslaugas. Nuomoja nenaudojamas patalpas. Darbuotojų skaičius 2021 m. Ukmergės grūdų/rapsų supirkimo/priėmimo punkte buvo: 3 nuolatiniai darbuotojai ir 10 sezoninių darbuotojų.

*Kybartų malūnas*, esantis adresu Basanavičiaus g. 5, Kybartai. Veikla nutraukta 2007 m. rugpjūčio mėn. 1 d. dėl nepelningos veiklos. 2021 m. kovo mėn. buvo parduotas.

#### 1.4. Bendrovės valdymas ir darbuotojai.

Bendrovės valdymo organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius.

Aukščiausiasis Bendrovės valdymo organas yra visuotinis akcininkų susirinkimas.

**Akcininkai.** Didžiausia akcininkė yra Lietuvos Respublika (LR), jai priklauso 70,13 % akcijų. UAB Agrokoncerno grūdai priklauso 25,05 %, kiti akcininkai LR juridiniai ir fiziniai asmenys, jiems priklauso 4,79 % akcijų.

Bendrovės įstatinis kapitalas – 5 045 071,50 EUR, kurį sudaro 74.466 vnt. paprastų akcijų. Valstybės akcijos – 52.222 vnt., kurios sudaro 3 538 040,50 EUR įstatinio kapitalo. Kitos akcijos – 22.244 vnt., kurios sudaro 1 507 031 EUR įstatinio kapitalo. Vienos akcijos nominali vertė – 67,75 EUR. Kiekviena visiškai apmokėta akcija akcininkų susirinkime suteikia vieną balsą.

**Valdyba.** 2021 m. Bendrovės valdybą sudarė:

Valdybos pirmininkas	Jurij Kornijenko	Žemės ūkio ministerijos Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriaus vedėjas	
Narys	Jonas Lisauskas	Žemės ūkio ministerijos Tvarios žemės ūkio gamybos politikos grupės mentorius	2021 m. spalio mėn. 21 d. atsistatydino
Narys	Tomas Urbonas	UAB "Agrokoncerno grūdai" Grūdų supirkimo vadovas	
Narys	Gedvidas Belickas	Nepriklausomas narys	
Narys	Arnoldas Saldys	Nepriklausomas narys	

Per 2021 metus buvo suorganizuoti dvylika AB „Jonavos grūdai“ valdybos posėdžių (2021-01-12 d., 2021-01-29 d., 2021-03-30 d., 2021-05-12 d., 2021-06-22 d., 2021-07-07 d., 2021-07-13 d., 2021-07-22 d., 2021-09-16 d., 2021-09-21 d., 2021-10-07 d. ir 2021-11-09 d.). 2021 m. dėl Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbto karantino 10 valdybos posėdžių vyko nuotoliniu būdu, naudojant Microsoft Teams meeting programą, ir 2 valdybos posėdžiai vyko Žemės ūkio ministerijos patalpose.

Bendrovės valdyba svarstė darbo plane numatytus klausimus. Buvo svarstyta, diskutuota, nutarta šiais klausimais: strategijos rengimas, tobulinimas ir monitoringas (kas ketvirtį ir už metus), finansinės būklės analizė (kas ketvirtį ir už metus), audito ataskaita ir išvada, akcininkų susirinkimo sušaukimas nustatant darbotvarkę, administraciniai klausimai – atšauktas ir atleistas Bendrovės generalinis direktorius Paulius Kaselis ir išrinktas naujas Bendrovė generalinis direktorius Darius Karpavičius, patvirtintas 2021 m. valdybos darbo planas, Bendrovė priskirta 2021 m. įmonių kategorijai ir nustatytas koeficientas generalinio direktoriaus mėnesinės algos dydžiui skaičiuoti, patvirtinti Bendrovės ūkinės - finansinės veiklos rodikliai, planiniai dydžiai bei procentiniai dydžiai pagal kiekvieną rodiklį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui skaičiuoti 2022 m. ir kiti klausimai.

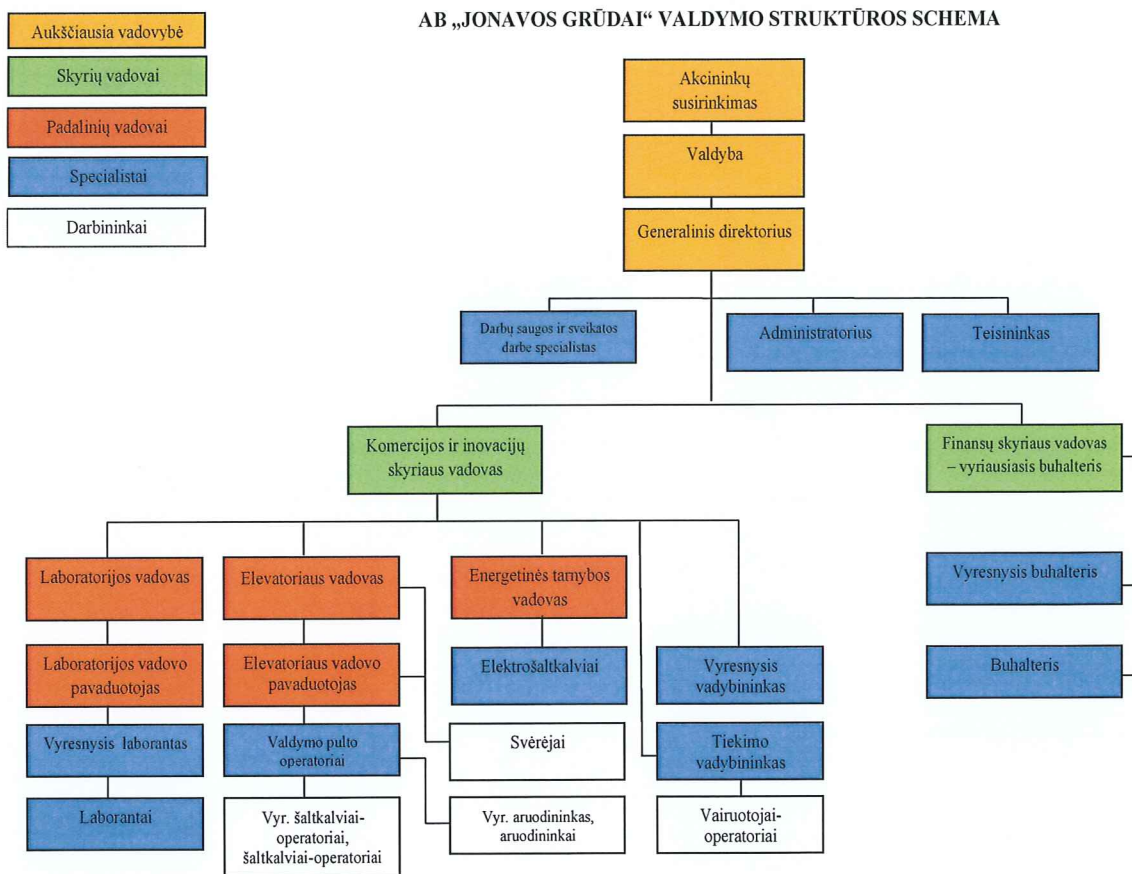
2022 m. vasario mėn. 4 d. Visuotiniame akcininkų susirinkime buvo išrinkta nauja Bendrovės valdyba 4 metų kadencijai. 2022 m. vasario 24 d. valdybos posėdžio metu valdyba išrinko valdybos pirmininką.

Valdybos pirmininkas	Andrejus Cedronas - nepriklausomas narys	Baigęs studijas Kauno technologijos universitete ir įgijęs vadybos ir administravimo magistro kvalifikacinį laipsnį. Kaip profesionalus vadovas, Andrejus įgijęs didesnę nei 10 metų patirtį vadovaujant grūdų perdirbimo įmonėms Baltijos šalyse bei dirbant jų kolegialiuose organuose. Aktyviai dalyvavęs BALTIC MILL grupės formavime ir plėtroje į Latviją ir Estiją, kaip holdingo direktorius, buvo atsakingas už valdomų įmonių strategijų planavimą bei jų įgyvendinimą.
Narys	Jonas Vankevičius - nepriklausomas narys	Su pagyrimu baigęs LŽŪA Ekonomikos fakulteto studijas ir įgijo ekonomisto – organizatoriaus kvalifikaciją. Turi sukaukęs daugiau 30 metų patirtį prekybos žemės ūkio produkcija ir grūdais. Yra patyręs pirkimų, kokybės valdymo, logistikos procesų valdyme. Paskutinius 10 metų (2007-2017) dirbo UAB „Agrorodeo“ komercijos direktoriaus pareigose.
Narys	Alenas Gumuliauskas- nepriklausomas narys	Patyręs įvairių bendrovių bei visuomeninių organizacijų valdybos narys, turintis daugiau nei 20 metų patirtį finansų, rizikų valdymo, vidaus kontrolės, audito srityse. Yra baigęs tarptautinio verslo finansų studijas Tarptautinėje verslo mokykloje ir teisės studijas Vilniaus universitete.
Narys	Rūta Pupkaitė- Jurgutienė - Žemės ūkio ministerijos Finansų ir biudžeto departamento Biudžeto skyriaus vedėja	Šiuo metu yra UAB „Pieno tyrimai“ valdybos narė. Yra baigusi ekonomikos studijas Lietuvos žemės ūkio universitete. Taip pat yra baigusi teisės studijas Vilniaus universitete (magistro laipsnis). Turi sukaupusi daugiau nei 8 metų patirtį darbo valstybės valdomų įmonių valdybose.
Narys	Linas Lapinskas - Žemės ūkio ministerijos Teisės ir personalo skyriaus patarėjas	Šiuo metu yra UAB „Šilutės polderiai“ valdybos narys. Baigęs teisės studijas Mykolo Riomerio universitete (magistro laipsnis), stažavosi Europos Komisijos DG Legal service grupėje. Sukaukęs daugiau nei 16 metų patirtį įvairių teisės klausimų sprendime, analizėje teisės aktų rengime, atstovavime teismuose.
Narys	Tomas Urbonas - UAB „Agrokonceo grūdai“ Grūdų supirkimo vadovas	Lietuvos žemės ūkio universitete baigė agronomijos bakalauro studijas. Turi sukaukęs 20 metų patirtį žemės ūkio versle. Įgyta ilgametė darbo patirtis koordinuojant grūdų supirkimo procesą bei vadovaujant grūdų supirkimo komandai UAB „Agrokonceo grūdai“, kontroliuojant bei valdant priėmimo bei pirminio apdorojimo (džiovinimo valymo, rūšiavimo) procesą grūdų priėmimo vietose. Grūdų logistikos grandinės bei jos valdymo išmanymas.

Valdybos nariai neturi Bendrovės akcijų ir neatlieka Bendrovėje jokių pareigų, išskyrus valdybos nario pareigas.

**Bendrovės vadovas.** 2021 m. įvyko Bendrovės generalinio direktoriaus pasikeitimas. Iki 2021 m. birželio mėn. 22 d. Bendrovės generalinis direktorius buvo Paulius Kaselis. Nuo 2021 m. birželio mėn. 23 d. Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovui Mantui Butui buvo pavesta laikinai vykdyti AB „Jonavos grūdai“ generalinio direktoriaus funkcijas. 2021 m. spalio mėn. 7 d. generaliniu direktoriumi išrinktas Darius Karpavičius.

Darius Karpavičius yra baigęs Lietuvos žemės ūkio universitetą ir įgijęs bakalauro, diplomuoto ekonomisto kvalifikaciją, bei 2004 metais baigęs šio universiteto magistro studijas. Nuo 1999 metų su nedidelėmis pertraukomis dirba grūdų perdirbimo ir prekybos srityse. Daugiau kaip 10 metų vadovavo grūdų prekybos ir elevatorių verslams, bei tuo pačiu 3 metus trąšų gamybos/prekybos ir agroprekių prekybos verslams.



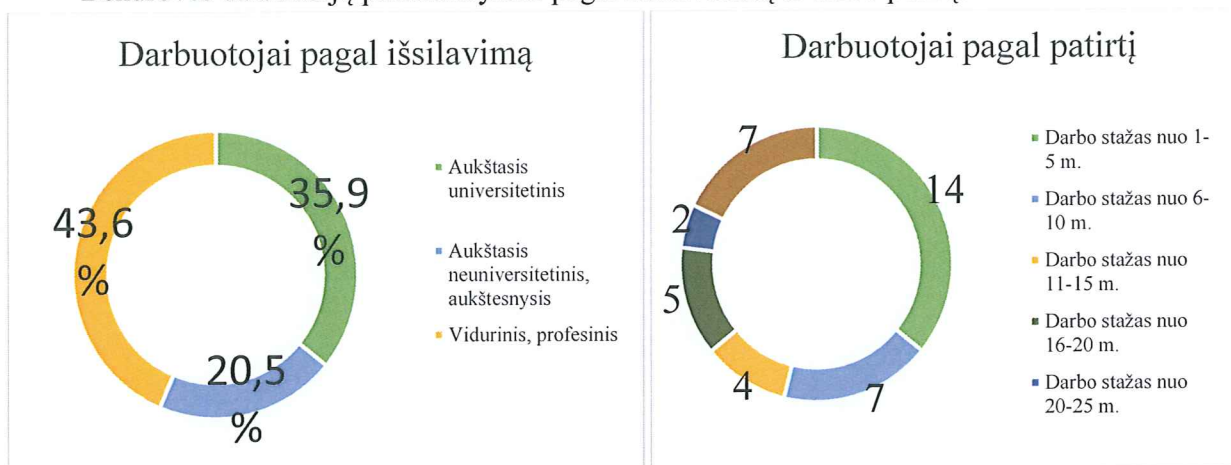
Bendrovėje patvirtintas pareigybių (etaty) sąrašas, kuriame yra 38 pastovūs darbuotojai ir 47 sezoniniai darbuotojai. Darbuotojų amžiaus vidurkis yra 49,26 m. Sezoniniai darbuotojai priimami dirbti sezono laikotarpiui ir, priklausomai nuo sezono ilgio ir pareigybės, gali dirbti nuo 2 iki 8 mėn. Priimant sezoninius darbuotojus, ypač tuos, kurie turėtų būti aukštesnės kvalifikacijos (grūdvežio vairuotojai, teleskopinio krautuvo operatoriai, budintys elektrikai ir kt.), susiduriama su jų paieškos problema, prisikviesti dirbti tik dviem ar trimis mėnesiams darosi vis sudėtingiau. Taip pat jaunosios kartos atstovai nenori dirbti dulkėtoje, triukšmingoje aplinkoje. Verčiau renkasi sezoninius darbus aptarnavimo (kavinėse ir kt.) srityje nei darbą elevatoriuje.

Per 2021 m. darbuotojai tobulino savo kvalifikaciją 56 trumpalaikiuose seminaruose ir kursuose. Visi gavo atitinkamus kvalifikacijos atestatus ar pažymėjimus.

2021 m. gruodžio mėn. 31 d. darbuotojų sk. buvo 39 (t. sk. 1 vaiko auginimo atostogose) iš jų 20 moterų ir 19 vyrų. 2020 m. gruodžio mėn. 31 d. darbuotojų skaičius buvo 40 (t. s. k. 1 vaiko auginimo atostogose) iš jų 18 moterys ir 22 vyrai.

2021 m. gruodžio mėn. 31 d. dirbo darbuotojai, turintys aukštąjį universitetinį išsilavinimą – 14; aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą ir aukštesnįjį išsilavinimą -8; vidurinį ir profesinį išsilavinimą – 17.

Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą ir darbo patirtį:





### 1.5. Bendrovės vadovų ir darbuotojų atlygio politika.

Bendrovės valdybos nariui atlygis mokamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtingųjų ir neturtingųjų teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – LRV nutarimas Nr. 665). Iki 2021 m. spalio 12 d. už valdybos nario veiklą mokamas fiksuotas 200 eurų (dviejų šimtų eurų 00 euro centų) atskaičius mokesčius („į rankas“), atlygis už kiekvieną bendrovės valdybos posėdį, kuriame valdybos narys dalyvauja. Atlygis buvo mokamas ne daugiau kaip už 7 valdybos posėdžius per kalendorinius metus.

2021 m. spalio 12 d. visuotiniame akcininkų susirinkime buvo patvirtinta nauja valdybos nario atlygio apmokėjimo tvarka. Už veiklą Bendrovės valdyboje Bendrovės valdybos pirmininkui mokamas fiksuotas 700 eurų mėnesinis bruto atlygis, o valdybos nariams mokamas fiksuotas 450 eurų mėnesinis bruto atlygis, kurie nustatomas atsižvelgiant į Bendrovės kategoriją, nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.4 p. (pagal praėjusių finansinių metų rodiklius).

Valdybos nariams, kurie atstovauja LR Žemės ūkio ministerijai, už darbą valdyboje atlygis nenustatytas ir nemokamas.

Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinę algą sudaro pastovioji ir kintamoji dalys. Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį, atsižvelgiant į nustatytą Bendrovės kategoriją. Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo Bendrovės tikslų įgyvendinimo ir veiklos rezultatų, ir nustatoma finansiniams metams, atsižvelgiant į praėjusiais metais pasiektus konkrečius Bendrovės veiklos rezultatus (vertinamus rodiklius). Mėnesinės algos kintamosios dalies dydį ir konkrečius veiklos rezultatus (vertinamus rodiklius) nustato AB „Jonavos“ valdyba. Kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui nustatyti ūkinės – finansinės veiklos rodikliai, jų planiniai dydžiai ir kintamosios dalies dydžiai tikslinami kiekvienais metais ir nurodomi Bendrovės strategijoje, parengtoje vadovaujantis Valstybės turtingųjų ir neturtingųjų teisių įgyvendinimo valstybės valdomose bendrovėse tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 (Žin., 2012, Nr. 67-3394), ir ne vėliau kaip iki kiekvienų metų sausio 31 d. tvirtinami Bendrovės valdybos. Bendrovei nepasiekus kurio nors vieno ar visų nustatytų rodiklių, vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis proporcingai mažinama arba nemokama.

2021 m. Bendrovė buvo priskirta III kategorijai, patvirtintas 16,2 koeficientas.

AB „Jonavos grūdai“ valdybos 2020 m. sausio 31 d. posėdyje patvirtinti bendrovės ūkinės-finansinės veiklos rodikliai, planiniai dydžiai bei procentiniai dydžiai pagal kiekvieną rodiklį bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui skaičiuoti 2021 m.

Rodiklio pavadinimas	Rodiklio MIN reikšmė 2020 m.	Faktiniai pasiekti rodikliai 2020 m.	Rodiklio procentinė išraiška
EBITDA marža,%	ne mažiau kaip 7	<b>9,96</b>	18 %
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	ne mažiau kaip 11,3	<b>6,81</b>	5 %
Priimtas grūdų kiekis (tūkst. t) per praėjusius metus	ne mažiau kaip 85	<b>122,42</b>	15 %
Pardavimų pajamos tenkančios vienam įmonės darbuotojui, tūkst. EUR	ne mažiau kaip 150	<b>201,77</b>	8 %
Bendrasis likvidumo koeficientas kartais	ne mažiau kaip 1,4	<b>1,75</b>	4 %

2021 m. Bendrovės generaliniam direktoriui buvo mokama 45 proc. mėnesinės pastoviosios algos dydžio kintamoji dalis.

Bendrovės generaliniam direktoriui už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir akcininkui patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš Bendrovės pelno gali būti skiriama premija, kurios dydis negali viršyti 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių.

Bendrovėje yra patvirtinta AB „Jonavos grūdai“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, kurioje numatyta darbo apmokėjimo organizavimas. Darbuotojų darbo užmokestis susideda iš pastoviosios dalies – pareiginės algos arba valandinio įkainio ir kintamosios dalies. Darbo apmokėjimo sistemoje numatyta mokėjimai už viršvalandinį darbą ir darbą poilsio ir švenčių dienomis, kasmetinių atostogų apmokėjimas, premijų ar pašalpų mokėjimas, darbuotojų skatinimas, išskaitos iš darbo užmokesčio, vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas ir kita.

Darbo apmokėjimo sistema garantuoja Bendrovėje taikomą darbo apmokėjimo skaidrumą. Sistema nustato vienodą darbo užmokestį už tokį patį ar lygiavertį darbą visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų lyties, rasės, pažiūrų ar kitų Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatyme nustatytų pagrindų. Sistema parengta, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksą įgyvendinančiais teisės aktais, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais.

Bendrovėje yra sudarytas darbuotojų pareigybių sąrašas, pagal kurį pareigybės grupuojamos pagal darbo pareigų pobūdį, atsakingumą ir būtinają kvalifikaciją darbo pareigoms atlikti.

Pareigybių sąrašas su numatytu minimaliu ir maksimaliu kiekvienai pareigybių grupei nustatytu bazinio darbo užmokesčio dydžiu, suderinus su darbo taryba, tvirtinamas generalinio direktoriaus įsakymu.

Darbuotojams mokamo darbo užmokesčio kintamoji dalis skiriama pagal darbuotojams skiriamų darbo pareigų kiekį ir sudėtingumą. Už pasiektus rodiklius, už gerus metinius Bendrovės veiklos rezultatus, gerą pareigų vykdymą, už neprikaištingą darbą Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu darbuotojai skatinami išmokant metines premijas.

Vadovaujantis patvirtinta Darbo apmokėjimo sistema, tęsiant ilgametes Bendrovės tradicijas, darbuotojams buvo išmokėtos premijos metinių švenčių proga, jubiliejaus proga, skiriamos materialinės pašalpos mirus darbuotojo artimam šeimos nariui.

Bendrovė, siekdama mokėti darbuotojams rinkos atlygi, kiekvienais metais didina darbuotojams pagrindinį darbo užmokestį. 2021 metais Bendrovė visiems darbuotojams (išskyrus vadovą) padidino pagrindinį darbo užmokestį 5 proc.

#### Bendrovės vidutinis darbo užmokestis.

	Matavimo vnt.	Darbuotojų sk.	2021 m.	Darbuotojų sk.	2020 m.
Vidutinis darbuotojų skaičius	darb.		42		41
Darbo užmokesčio fondas	tūkst. Eur		936,449		884,577
Darbo užmokesčio vidurkis	eurai		1858,03		1797,92
Vadovas	eurai	1	5314,05	1	4420,81
Padalinių vadovai ir pavaduotojai	eurai	7	3777,14	7	3624,64
Specialistai	eurai	8	1727,51	8	1675,86
Kiti	eurai	15,25	1409,96	16,25	1305,98
Sezoniniai darbuotojai	eurai	40	1145	41	1132

#### Bendrovės darbo užmokesčio fondas:

	Matavimo vnt.	2021 m.	2020 m.	Pokytis
Darbo užmokesčio fondas	eurai	936 449,00	884 577,00	+ 51872
Darbo užmokesčio vidurkis	eurai	1 858,00	1 797,90	+60,1
Vadovas	eurai	5 314,10	4 420,80	+ 893,3
Padalinių vadovai ir pavaduotojai	eurai	3 777,10	3 624,60	+152,5
Specialistai	eurai	1 727,50	1 675,90	+51,6
Kiti	eurai	1 410,00	1 306,00	+104,0
Sezoniniai darbuotojai	eurai	1 145,00	1 132,00	+13,0

#### 1.6. Dividendų politika.

Bendrovė moka dividendus į valstybės biudžetą, kurių skyrimo tvarka ir dydžiai nustatyti LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. Nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ galiojanti nauja redakcija nuo 2021-12-28 d.

Paprastosios akcijos	2019 m. dividendai	2020 m. dividendai	2021 m. dividendai*
Valstybės 52222 akcijų sk.	152 013	218 874	304 777
Kitų juridinių ir fizinių asmenų 22244 akcijų sk. 22244 akcijų sk.	73 297	89 265	129 820
Viso:	<b>216 763</b>	<b>312 104</b>	<b>434 597</b>
Vienai akcijai tenka dividendų	2,91	4,19	5,84
Grynasis metų pelnas	112 907	397 317	495 126
Vienai akcijai tenka grynojo pelno	1,52	5,34	6,65

\*2021 m. planuojami dividendai.

Per 2021 m. nebuvo įsigyta ar perleista akcijų.

## 2. VEIKLA, VEIKLOS APLINKA IR RIZIKŲ VALDYMAS

### 2.1 Pagrindiniai istoriniai veiklos faktai.

Akcinės bendrovės „Jonavos grūdai“ veikla Jonavoje prasidėjo, kaip „Grūdų bazė Nr.99“ 1974 metais. Bendrovės steigėja Lietuvos Respublikos Žemės ūkio ministerija. Bėgant laikui ir keičiantis valdymo sistemai, įmonė buvo ne kartą perduodama iš vienos institucijos pavaldumo kitai, keitė pavadinimus:

1. 1990-11-12 - į Jonavos valstybinę grūdų perdirbimo įmonę (1990-11-12 įsakymas Nr.80 p);
2. 1994-08-26 - į Valstybinę akcinę įmonę „Jonavos grūdai“ (1994-08-26 įsakymas Nr.48 p);
3. 1995-11-15 -į Specialios paskirties akcinę bendrovę „Jonavos grūdai“ (1995-11-15 įsakymas Nr.44p);
4. 2003-04-07 - į Akcinę bendrovę „Jonavos grūdai“ (2003-04-07 įsakymas Nr.7g).

AB „Jonavos grūdai“ Lietuvos strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių ir įrenginių bei kitų nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių įstatyme yra įtraukta į strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių sąrašą, taip pat yra pripažinta valstybinės reikšmės objektu bei įregistruota Valstybinės reikšmės ir pavojingų objektų registre. Pajamos iš specialiųjų įpareigojimo – rezervo saugojimo per 2021 m. sudarė 2,5 proc. nuo bendrų pajamų.

## 2.2 Misija, vizija, strateginės kryptys.

Bendrovė turi didelę profesionalios veiklos patirtį, prisitaikė prie besikeičiančių klientų reikalavimų, šiuo metu atlieka savo **misiją** – vykdyti didmeninę grūdų bei rapsų prekybą, teikti konkurencingoje rinkoje grūdų bei rapsų pirminio paruošimo bei sandėliavimo paslaugas.

Nors verslas vystomas sėkmingai, Bendrovė siekia ambicingesnių rezultatų, turi ateities **viziją** – modernaus Vidurio Lietuvos elevatoriaus, vystančio grūdų/rapsų prekybą ir siekiančio užtikrinti aukštos kokybės paslaugas klientams, pasiūlyti konkurencingas grūdų rinkoje produkcijos supirkimo kainas bei greitą atsiskaitymą ūkininkams, garantuotą nustatytą turto grąžą Bendrovės savininkams bei konkurencingas darbo sąlygas darbuotojams.

Turėdama viziją, planuojamam rezultatui pasiekti, Bendrovė, atsižvelgiant į atliktą veiksnių analizę, numato:

### 1 Strateginė kryptis. Veiklos efektyvumo didinimas.

1.1 strateginis tikslas. Inovatyvių sprendimų paieška ir pritaikymas.

1.2 strateginis tikslas. Bendrovės techninės bazės modernizavimas.

### 2 Strateginė kryptis. Vertės kūrimas.

2.1 strateginis tikslas. Užtikrinti finansinį efektyvumą ir pelningumą, taikantis prie rinkos sąlygų teikti kokybiškas paslaugas, vystyti prekybą grūdais.

### 3 Strateginė kryptis. Saugi ir darni aplinka.

3.1 strateginis tikslas. Gerinti Bendrovės valdymo kokybę.

3.2 strateginis tikslas. Bendrovės turto ir saugios darbo bei aplinkos užtikrinimas.

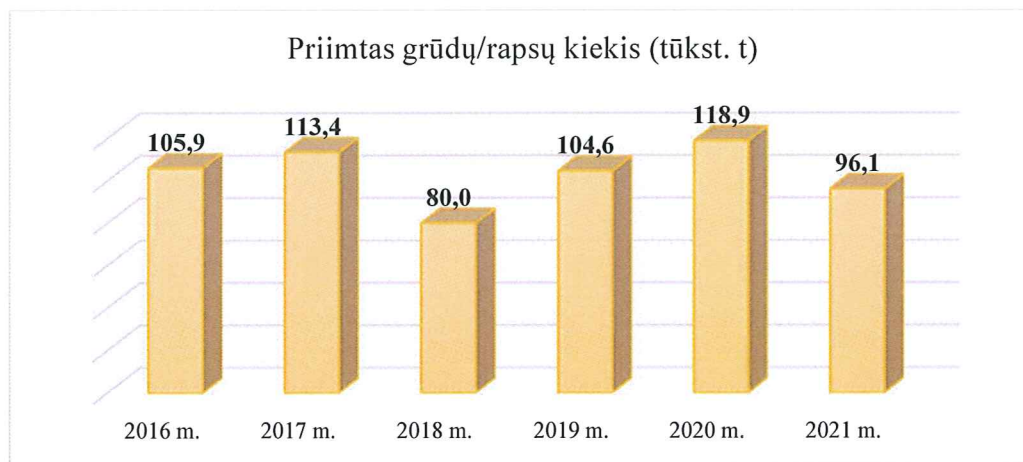
2021 m. Bendrovė buvo išsikėlusi ir pasitvirtinusi tikslus:

	Planuoti tikslai ir rodikliai 2021 m.	Pasiekta/įvykdyta 2021 m.
1.	Sudaryti grūdų/rapsų paslaugų sutarčių 50 tūkst. t. Garantuoti grūdų/rapsų priėmimą sudariusiems išankstines paslaugų sutartis.	2021 m. sudaryta 52 tūkst. tonų kiekiui saugojimo sutarčių su grūdus perkančiomis bendrovėmis AB „Jonavos grūdai“ elevatoriuje.
2	Pasirašyti pirkimo-pardavimo sutarčių ir nupirkti ne mažiau kaip 42 tūkst. t grūdų.	2021 m. supirkta 18,97 tūkst. t. grūdų/rapsų, parduota grūdų per 2021 m. 35,69 tūkst. t grūdų ir rapsų.
3	Priimti į Jonavos ir Ukmergės saugyklas saugoti ne mažiau 80 tūkst. t grūdų ir rapsų.	2021 m. priimtas grūdų kiekis yra 96,1 tūkst. t.
4	Palaikyti Bendrovėje įdiegtus tarptautinius kokybės vadybos ISO9001, aplinkos ISO14001 ir darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo OHSAS 18001 standartus.	2021 m. Bendrovėje nebuvo atlikti palaikomieji standartų audita, jie nukelti į 2022 m.

5	Iš suteiktų paslaugų ir prekybos grūdais bei rapsais gauti 270 tūkst. eurų grynojo pelno.	2021 m. Bendrovė gavo 495,1 tūkst. eurų grynojo pelno.
6	Pasiekti nuosavo kapitalo grąža (ROE) ne mažiau kaip 11,3 proc.	2021 m. Bendrovės nuosavo kapitalo grąžos rodiklis yra 8,14 proc. (2020 m. ROE buvo 6,73 proc.)
7	Įvykdyti Bendrovės strategijoje planuotas 0,190 mln. eurų investicijas, pagal valdybos patvirtintą 2020-2022 m. strateginį veiklos planą.	2021 m. Bendrovė investavo 375,6 tūkst. eurų.

### 2.3. Veiklos aprašymas.

Bendrovės veikla šiuo metu apsiriboja dviem veiklos rūšimis: paslaugomis ir prekyba. Pajamų iš paslaugų dydis priklauso nuo atvežtų grūdų/rapsų kiekio, grūdų/rapsų drėgnio, šiukšlių ir saugojimo laiko. Priimamas grūdų/rapsų kiekis didžiajia dalimi priklauso nuo bendro Lietuvos derliaus kiekio, taip pat ir nuo regiono derliaus. Dėl vis didėjančios konkurencijos nuo 2014 metų Bendrovė ėmė didinti prekybos grūdais apimtį, kad užtikrintų stabilų srautą į savo elevatorius.

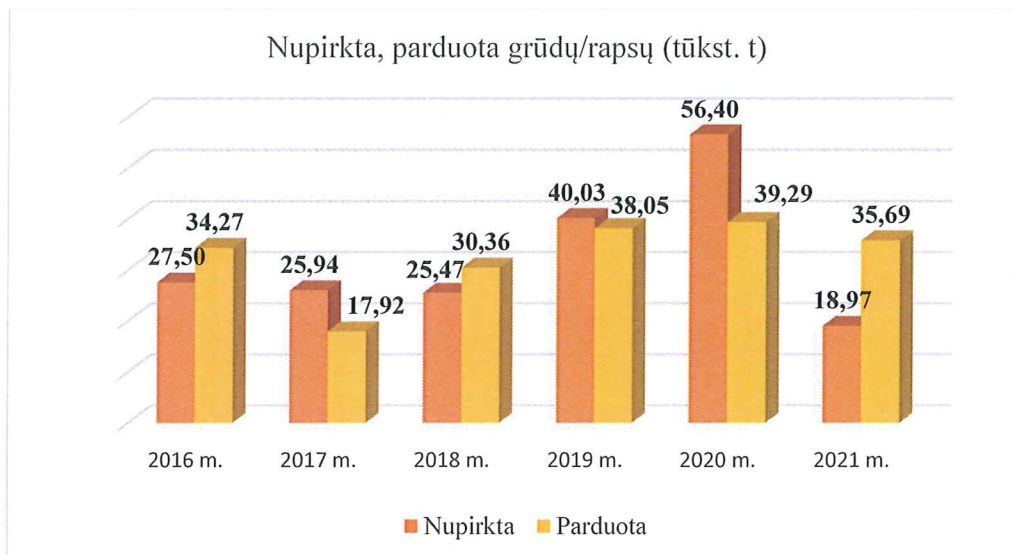


Trumpėjant grūdų saugojimo laikui ir dėl to, kad grūdus saugoti klientai renkasi savo sandėliuose bei stipriai išaugus ir dar besiplečiančiuose sandėliuose esančius uostuose, o pristatomi grūdai būna ūkininkų jau apdoroti t. y. išvalyti bei išdžiovinti, Bendrovės gaunamos pajamos labai priklauso nuo ne nuo įmonės priklausančių priežasčių t. y. grūdų derliaus ir jo kokybės, grūdų drėgnumo ir šiukšlėtumo. Todėl, siekiant efektyvios ir pelningos veiklos prekyba grūdais yra neišvengiama kuri generuoja grūdų srautą į Bendrovės talpas, bei galutinį Bendrovės veiklos rezultatą.

Grūdų džiovavimo valymo pajamos per 2021 m. sudarė 446,1 tūkst. eurų, 2020 m. sudarė 380,9 tūkst. eurų. Bendrovė į talpyklas iki 2021 m. priėmė grūdų 96,1 tūkst. t., 2020 m. priėmė 118,9 tūkst. t.

Superkant grūdus išauga apyvartinių lėšų poreikis. Tam tikslui Bendrovė yra paėmusi kreditą iš AB SEB banko. Per 2021 m. supirkta 18,97 tūkst. t. grūdų/rapsų. Per 2020 m. supirkta 56,40 tūkst. t. grūdų/rapsų.

Per 2021 m. Bendrovė pardavė 35,69 tūkst. t. grūdų/rapsų, o per 2020 m. pardavė 39,29 tūkst. t. grūdų ir rapsų.



Iš grūdų prekybos Bendrovė per 2021 m. gavo 7 490,5 mln. eurų pajamų, per 2020 m. iš grūdų prekybos gavo 7,843 mln. eurų pajamų.

Iš paslaugų (saugojimo, valymo, džiovinimo, priėmimo, atkrovimo) per 2021 m. Bendrovė gavo 1,318 mln. eurų pajamų. Per 2020 m. iš paslaugų gauta 1,305 mln. eurų pajamų.

Nors anksčiau Jonavos ir Ukmergės savivaldybėse nebuvo didelių konkuruojančių grūdų ir rapsų saugyklų, šiuo metu labai padidėjo konkurencija iš gretimų rajonų: Ukmergės (sparčiai plėtojama Zujų paukštyno grūdų priėmimo punkto infrastruktūra), Širvintų (Gelvonų elevatorius), Kėdainių, Kauno. Europos sąjungos struktūrinių fondų remiami ūkininkai išplėtė arba pasistatė naujas grūdų saugyklas, grūdų valymo bei džiovinimo įrangas. Bendrovės, prekiaujančios trąšomis, cheminėmis augalų priežiūros produktais ir turinčios savo grūdų bei rapsų saugyklas sutartimis įpareigoja ūkininkus vežti grūdus bei rapsus į jų saugyklas. Dėl nuolat plečiamų grūdams sandėliuoti tinkamų plotų uostuose mažėja sandėliavimo paslaugos poreikis tarpiniuose elevatoriuose.

2015 m. šalia AB „Jonavos grūdai“ elevatoriaus Jonavoje savo veiklą pradėjo vykdyti AB „Kauno grūdai“ Jonavos grūdų priėmimo aikštelė, esanti adresu Darbininkų g. 17, 300 metrų atstumu nuo Bendrovės. Atsirado tiesioginis konkurentas, dėl kurio dalis Bendrovės klientų savo produkciją pristatė į AB „Kauno grūdai“ Jonavos grūdų priėmimo aikštelę. Padidėjo aplinkos konkurencingumas. Ūkininkai iš šalia esančių rajonų įsipareigoja pagal kredituojamų prekių pirkimo sutartis bei išankstines grūdų pirkimo sutartis, pagal kurias gali gauti ir avansus, tiek su AB „Kauno grūdai“, tiek su kitomis įmonėmis, tiesiogiai tiekia produkciją jiems aplenkdami AB „Jonavos grūdai“ elevatorių.

## 2.4 Aplinkosauga.

Bendrovė 2014 m. įdiegė aplinkosaugos vadybos sistemą ISO 14001:2005, nes siekia prisiimti atsakomybę už aplinkos apsaugą, parodyti, kad Bendrovės vykdoma veikla yra atsakinga ir rūpinasi aplinkosauga. Siekiama:

- Taupiai naudoti energiją bei gamtinius išteklius.
- Taupyti energetinius resursus.
- Mažinti Bendrovės daromą neigiamą poveikį aplinkai.
- Mažinti aplinkosauginių bei veiklos kokybės kaštų visuose bendrovės lygmenyse.
- Gebėti iš anksto pasiruošti priemonės avarijų likvidavimui ir numatyti galimas avarijas.

Bendrovė taiko aukščiausius tvarumo standartus organinėms atliekoms tvarkyti. Veikloje susidaranti nebetinkama naudoti organinė atlieka / gamybos liekana yra perdirbama partnerio Green Genius biudujų jėgainėje, paverčiant jas atsinaujinančia šilumos ir elektros energija bei trąšomis. Tokiu būdu bendrovė prisideda prie švaresnės aplinkos kūrimo, žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo ir klimato kaitos stabdymo. Per 2021 metus perdirbant atliekas sutaupyta net 1020,5 tonos CO<sup>2</sup>.

## 2.5. Rizikos ir jų valdymas.

Bendrovės veikloje pagrindinės rizikos, kurios gali įtakoti Bendrovės veiklos rezultatus yra tai, kad:

1. Ūkininkai patys bando eksportuoti savo produkciją.
2. Didelė dalis produkcijos eksportuojama laivais į užsienio rinkas.
3. Trumpėja saugomų grūdų laikas.
4. Didėja konkurencija, sunku didinti paslaugų įkainius.
5. Dauguma stambių ūkių turi pasistatę savo grūdų saugyklas.
6. Vis dažniau, dėl klimato kaitos pasitaiko ekstremalių situacijų derliaus kokybei bei kiekiams.
7. Šalia Bendrovės atsiranda tiesioginių konkurentų, superkančių ir priimančių grūdus.
8. Neprognozuojamas Covid-19 poveikis visai šalies ekonomikai, žemės ūkio sektoriui.
9. Karo Ukrainoje poveikis pasaulinėms grūdų kainoms, energetinių išteklių kainoms Lietuvoje ir lietuviškų grūdų eksporto rinkoms.

Šių rizikų valdymui Bendrovė taiko šias priemones:

1. Aktyvi veikla plečiant grūdų augintojų – Bendrovės klientų ratą ir konkurencingų kainų taikymas superkant grūdus.
2. Bendrovė stiprina ryšius su grūdų rinkos brokeriais, grūdų prekybos įmonėmis (eksportuotojais) bei vietiniais perdirbėjais, siekdama gauti aukščiausią produkcijos realizavimo kainą ir atitinkamai suderindama supirkimo kainodarą.
3. Bendrovė taiko lanksčią elevatoriaus paslaugų kainodarą klientams – grūdų supirkėjams ir siekia didinti pačios Bendrovės įsigytus grūdų kiekius.
4. Bendrovė siekia išlaikyti ilgalaikius santykius su lojaliais klientais, o kainodarą sieti tiek su konkurentų kainomis, tiek su didėjančiomis Bendrovės sąnaudomis.
5. Bendrovė siekia supirkti kuo daugiau grūdų iš smulkių tiekėjų.



6. Bendrovė negali tiesiogiai įtakoti ekstremalių situacijų poveikio grūdų derliui ir jo kokybei, tačiau lanksčiai reaguoti į kokybinius reikalavimus superkamiems grūdams ir atitinkamai juos rūšiuoti sandėliavimo vietose.

7. Bendrovė taiko konkurencingą kainodarą tiek grūdų saugojimo, tiek prekybos srityse, tokiu būdu kurdamą pridėtinę vertę grūdų tiekimo grandinėje.

8. Bendrovė taiko visas reikalingas saugos ir prevencijos priemones, siekdama sumažinti viruso plitimo riziką ir apsaugoti darbuotojų bei klientų sveikatą.

9. Bendrovė aktyviai seka, analizuoja ir valdo grūdų kainos rizikas, o energetinių išteklių kainas užfiksuoja atitinkamomis ilgalaikio tiekimo sutartimis.

### 3. 2021 M. FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI, JŲ ANALIZĖ

#### 3.1. Veiklos rezultatai

##### 3.1.1. Pardavimų pajamų struktūra

Bendrovės pardavimų pajamos 2021 m. sudarė 8 809 tūkst. eurų.

Didžiąją jų dalį – 7490,5 tūkst. eurų arba 85,0 proc. sudarė pajamos iš prekybos grūdais.

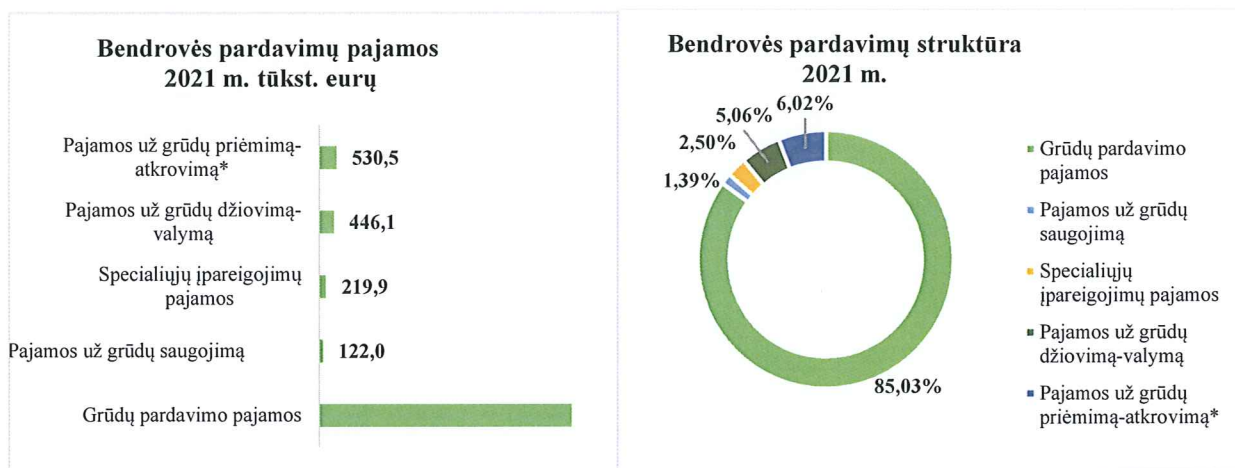
Pajamos už grūdų saugojimą sudarė – 122,0 tūkst. eurų arba 1,4 proc.

Pajamos iš specialiųjų įpareigojimų sudarė – 219,9 tūkst. eurų arba 2,5 proc.

Pajamos už grūdų džiovimą-valymą sudarė – 446,1 tūkst. eurų arba 5,1 proc.

Pajamos iš grūdų priėmimo, atkrovimo sudarė\* – 530,5 tūkst. eurų 6,0 arba proc.

\*Kai kuriems Bendrovės klientams taikomas vienas bendras įkainis už grūdų priėmimą, atkrovimą ir saugojimą.



##### 3.1.2. Sąnaudų struktūra

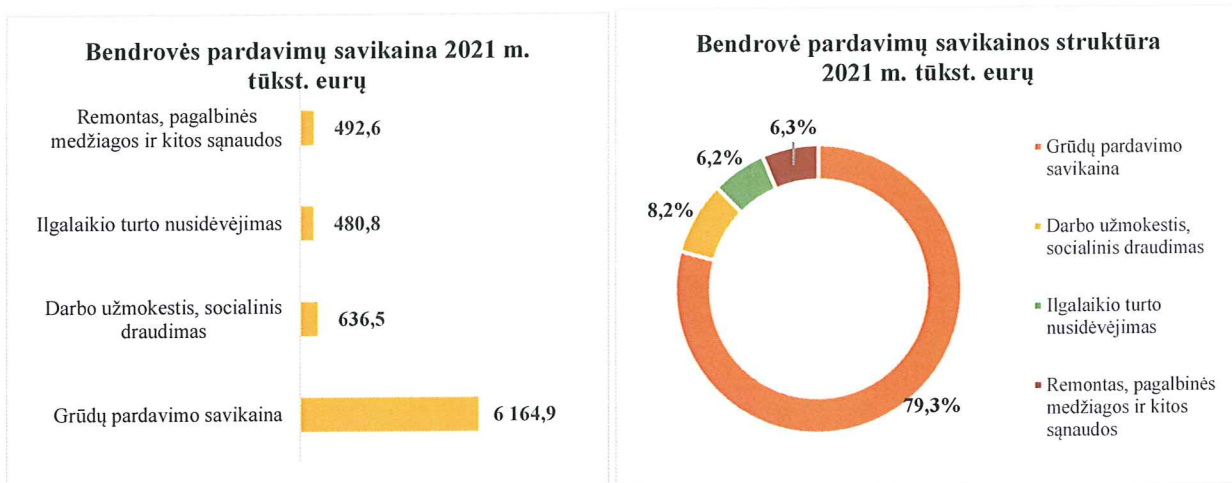
Bendrovės pardavimų sąnaudos 2021 m. sudarė:

Parduotų grūdų savikaina 6164,9 tūkst. eurų arba 79,3 proc.;

Darbo užmokestis – 636,5 tūkst. eurų arba 8,2 proc.,

Ilgalaikio turto nusidėvėjimas 480,8 tūkst. eurų arba 6,2 proc.;

Remontas, elektra, dujos ir kitos sąnaudos 492,6 eurų arba 6,3 proc.



### 3.2. Finansinės ataskaitos.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos pagal iki 2021 m. gruodžio 31 d. galiojusius Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymą, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą bei pagal tarptautinius apskaitos standartus.

Finansinių ataskaitų rinkinį sudaro: Finansinės būklės ataskaita, pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaita, Pinigų srautų ataskaita ir nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita ir aiškinamasis raštas.

Finansinės būklės ataskaitoje Bendrovės turtas, nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai parodomi finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną, t. y. paskutinę ataskaitinio laikotarpio dieną (2021 m. gruodžio 31 d.)

Pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiamos visos uždirbtos per ataskaitinį laikotarpį pajamos ir sąnaudos, toms pajamoms uždirbti.

Pinigų srautų ataskaita apima pinigų įplaukas ir išmokas iš Bendrovės pagrindinės veiklos, investicinės bei finansinės pinigų srautų veiklos.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitoje pateikti visi su nuosavo kapitalo pasikeitimu susiję atvejai.

Bendrovė 2021 m. priskiriama Vidutinių įmonių kategorijai, nes 2021.12.31 d. turtas – **6 550,77 tūkst. eurų**, grynosios pajamos – **8 809,98** tūkst. eurų, vidutinis darbuotojų skaičius – **42**. Bendrovė atitinka du rodiklius.

## 3.2.1. Pagrinindiniai Finansinės būklės ataskaitos straipsniai, tūkst. eurų

Straipsniai	2021 m.	2020 m.	Pokytis
ILGALAIKIS TURTAS	3 280,0	3 462,8	-182,8
TRUMPALAIKIS TURTAS	3 264,8	6 113,1	-2 848,3
Atsargos	2 141,1	4 201,8	-2 060,7
t. sk. žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	2 141,1	4 189,5	-2 048,4
Per vienerius metus gautinos sumos	928,4	821,3	107,1
T. sk. pirkėjų skolos	926,4	819,3	107,1
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	195,4	1 090,0	-894,6
ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS	5,9	11,7	-5,8
<b>VISO TURTAS</b>	<b>6 550,7</b>	<b>9 587,6</b>	<b>-3 036,9</b>
Straipsniai	2021 m.	2020 m.	Pokytis
NUOSAVAS KAPITALAS	6 170,4	5 987,4	183,0
Kapitalas	5 045,1	5 045,1	
Rezervai	515,9	496,5	19,4
Nepaskirstytas pelnas	609,4	445,9	163,5
t.sk. ataskaitinių metų pelnas	495,1	397,3	97,8
Dotacijos	23,1	29,5	-6,4
Atidėjiniai	82,1	110,4	-28,3
Mokėtinos sumos ir įsipareigijimai	275,0	3 460,1	-3 185,1
t.sk. skolos kredito įstaigoms		2 279,3	-2 279,3
SUKAUPTOS SĄNAUDOS	0,1	0,2	-0,1
<b>NUOSAVAS KAPITAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI VISO</b>	<b>6 550,7</b>	<b>9 587,6</b>	<b>-3 036,9</b>

## 3.2.2. Pelno (nuostolių) ataskaita, tūkst. eurų

Straipsniai	2021 m.	2020 m.	Pokytis
Pardavimo pajamos	8 809,0	9 148,9	-339,9
Pardavimo savikaina	-7 774,7	-8 120,6	345,9
BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	1 034,3	1 028,3	6,0
Pardavimo sąnaudos	-9,5	-6,8	-2,7
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	-485,9	-578,7	92,8
Kitos veiklos rezultatai	64,3	62,2	2,1
Kitos palūkanų ir panašios pajamos	0,2	1,7	-1,5
Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	-19,5	-40,5	21,0
PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	583,9	466,2	117,7
Pelno mokestis	-88,8	-68,9	-19,9
<b>GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)</b>	<b>495,1</b>	<b>397,3</b>	<b>97,8</b>

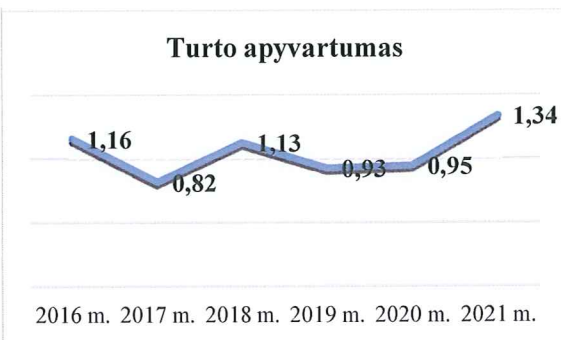
Kitos veiklos pajamos sudarė 64,3 tūkst. eurų (nuomos pajamos - 54,8 tūkst. eurai, kitos netipinės veiklos pajamos – 9,5 tūkst. eurų).

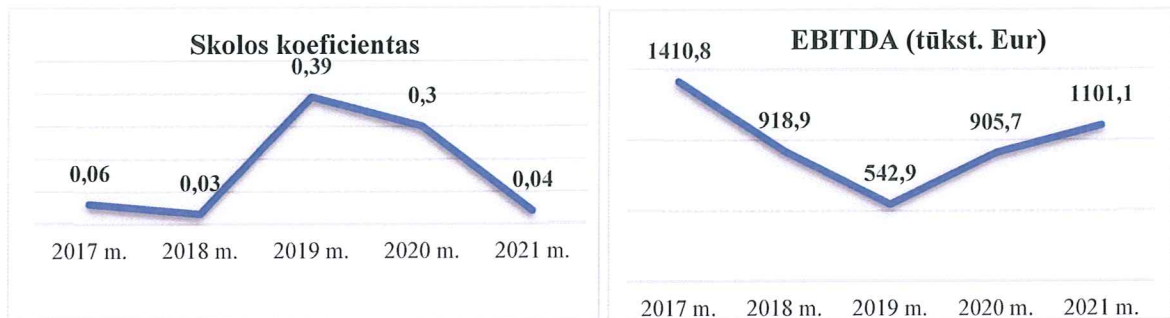
Finansinė investicinė veikla: 210 eurų sudarė gautos palūkanos, finansinės veiklos sąnaudos – sumokėtos palūkanos už kreditą – 19,3 tūkst. eurų.

Bendrovė per 2021 metus gavo 495,1 tūkst. eurų grynojo pelno (2020 m. – 397,3 tūkst. eurų). 2021 m. pelno rezultatui įtakos turėjo pelningesnė grūdų prekyba, bei 2021 m. gautos didesnės pajamos iš džiovavimo valymo.

### 3.3. Pagrindiniai finansiniai ir veiklos rodikliai

Rodikliai	Matavimo vnt.	2021 m.	2020 m.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	8 809,0	9 148,9
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	64,6	63,9
Pajamos iš viso:	tūkst. Eur	8 873,6	9 212,8
Sąnaudos	tūkst. Eur	8 289,7	8 746,6
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	495,1	397,3
Investicijos	tūkst. Eur	375,6	665,0
Nusidėvėjimas ir amortizacija	tūkst. Eur	497,9	399,2
EBITDA	tūkst. Eur	1 101,1	905,7
EBITDA marža	%	12,5	9,9
ROE	%	8,1	6,7
Likvidumo koeficientas		1,8	11,9
Turto apyvartumo koeficientas		1,0	1,3
Skolos koeficientas		0,3	0,0
Priimtas grūdų kiekis	tūkst. t	99,1	122,4
t.sk. grūdai	tūkst. t	79,8	98,3
t. sk. rapsai	tūkst. t	19,3	24,2
Dividendai* (2021 m. planuojami dividendai)	tūkst. t	426,6	312,1
Vidutinis darbuotojų skaičius	darb.	42	41





### 3.4. Specialieji įpareigojimai

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurias Bendrovei yra pavesta vykdyti valstybės sprendimu. Bendrovė vykdo specialųjį įpareigojimą – valstybės atsargų rezervo saugojimą.

Teisės aktas, kuriuo Bendrovei pavesta vykdyti šį specialųjį įpareigojimą yra LRV nutarimas riboto naudojimo.

Vykdamas specialiuosius įpareigojimus Bendrovė negauna finansavimo ar dotacijų. Pagal tarpusavyje su Žemės ūkio ministerija pasirašytą Pasaugos sutartį Bendrovė gauna atlygį už valstybės atsargų rezervo saugojimą, priklausomai nuo saugomo valstybės atsargų rezervo kiekio. Tuo pačiu Bendrovė turi užtikrinti saugomo rezervo kokybės parametrus.

Specialiųjų įpareigojimų vykdymo rezultatai 2021 m.

Specialieji įpareigojimai	Specialiųjų įpareigojimų pajamos, tūkst. Eur	Per vienerius metus gautinos sumos tūkst. eur	Turtas tūkst. Eur
Specialieji įpareigojimai	219,9	0,03	154,3

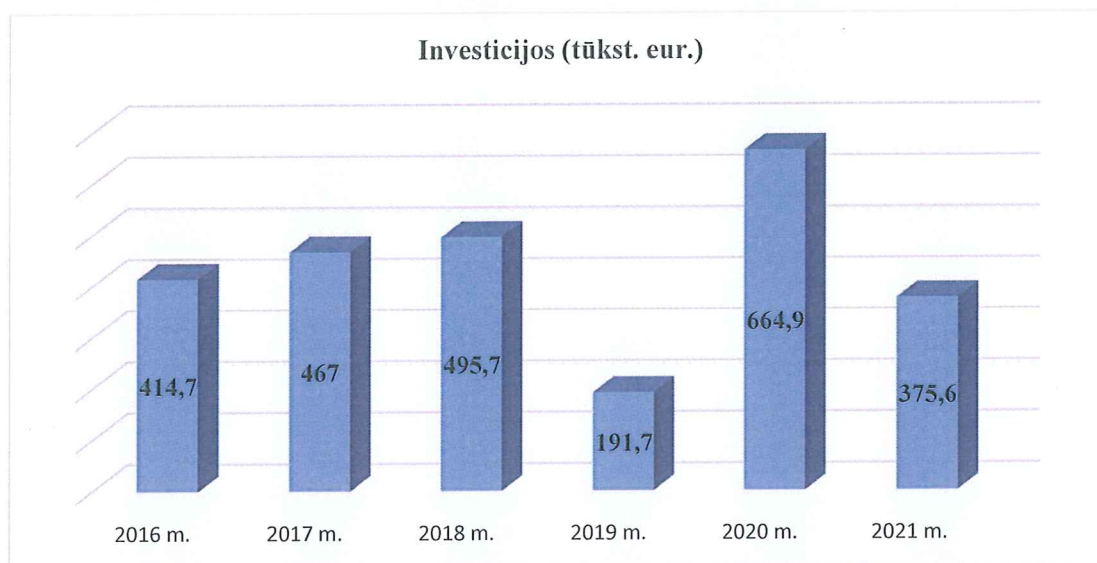
### 3.5. Investicijos.

#### 3.5.1. Svarbiausi 2021 m. vykdyti investiciniai projektai ir atlikti darbai.

Bendrovė nuolat investuoja, per paskutinius keletą metų buvo atlikta dalis įrangos atnaujinimų ir technologinių pakeitimų.

Per 2021 m. buvo investuota 375,6 tūkst. eurų. Pagrindiniai atlikti darbai:

- Automatizuota grūdų perpylimo vežimėlio pozicijos kontrolinio pastatymo sistema elevatoriaus V aukšte (valdymas iš CVP);
- Sumontuota norijų pasukamų vamzdžių valdymo sistema (valdymas iš CVP);
- Remontuota kritinės būklės elevatoriaus korpusų stogas ir silkorpusų stogas ir siūlės;
- Sumontuota priešgaisrinė elevatoriaus sistema.



### 3.5.2. Svarbiausi planuojami investiciniai projektai / investavimo kryptys.

Esant sezoninei veiklai Bendrovė remonto darbus gali atlikti pirmame metų pusmetyje iki kol neprasidės grūdų derliaus sezonas. Todėl didesni darbai yra planuojami atlikti per kelerius metus.

2022 m. -2023 m. Bendrovė yra suplanavusi atlikti šiuos investicijas ir darbus, kurių bendra vertė siekia apie 1 mln. eurų:

- Suprojektuoti ir įdiegti automatizuotą (robotizuotą) elevatoriaus aruodų valymo įrangą;
- Suprojektuoti ir įrengti rapso grandiklinį transporterį V aukšte;
- Kompensacinės talpos įrengimas Ukmergėje - techninė analizė, projektavimas, statyba;
- Atlikti RD grūdų džiovyklos kapitalinį remontą užtikrinant efektyvų darbo našumą bei saugias darbo sąlygas;
- Geležinkelio kelio (pabėgių) remontas/atnaujinimas;
- Atlikti grūdinių išvalų talpų rekonstrukciją atitinkančią aplinkosauginius reikalavimus;
- Sienelės ir stoginės įrengimas aplinkosauginių ir higieninių reikalavimų įgyvendinimui Ukmergėje;
- Įrengti saulės elektrinę elektros energijai gaminti pasinaudojant ES paramą;

## 4. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. LRV nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ patvirtinto „Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo“ (toliau – Aprašas) reikalavimų, atskleisdama reikalaujamą informaciją metiniuose interneto svetainėje [www.jonavosgrudai.lt](http://www.jonavosgrudai.lt)

## 4.1. Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/ne
	Bendrosios informacijos atskleidimas	
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1.	Pavadinimas	Taip
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	Taip
5.3.	buveinė (adresas)	Taip
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Teisinis statusas nejregistruotas
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	Taip
5.6.	veiklos tikslai, vizija ir misija	Taip
5.7.	struktūra	Taip
5.8.	vadovo duomenys	Taip
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	Taip
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba	Nesudaroma
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Nesudaroma
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale	Taip
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Taip
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	

7.1.	įstatai	Taip
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Taip
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Taip
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas	Taip
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį	Taip
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Taip
8.	jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje	Taip
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
	<b>Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas</b>	
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Taip
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Netaikoma



16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Netaikoma
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas	Taip
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai	Taip
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Taip
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Taip
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Taip
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	Taip
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Taip
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse	Taip
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas	Taip
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Taip
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
	<b>Bendrovės informacijos atskleidimas</b>	
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	Taip
20.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus	Netaikoma

	duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

#### 4.2. Informacija apie išorės auditą.

UAB „Nexia JK“ atliko Bendrovės 2021 m. finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo auditą. Audito įmonę UAB „Nexia JK“ 2021 m. balandžio 28 d. išrinko visuotinis akcininkų susirinkimas. Atlygis už 2021 m. finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo auditą yra 4350 eurų be PVM.

UAB „Nexia JK“ kitų su finansinių ataskaitų auditu nesusijusių paslaugų neatliko.

#### 5. INFORMACIJA APIE SVARBIUS ĮVYKIUS.

1. Pasiiekta rekordinė Bendrovės apyvarta 2021 m. – 8,81 mln. Eurų. Bendrovė priskirta III kategorijai.
2. 2021 m. pasikeitė Bendrovės vadovybė.
3. Bendrovė siekdama užtikrinti, kad Bendrovėje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų teisės aktų reikalavimus, aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus, sustiprino korupcijos prevenciją. Įvesta nulinė tolerancija korupcijai.

Svarbūs įvykiai po įvykusių po finansinių metų pabaigos:

1. Išrinkta naujoji Bendrovės valdyba
2. Bendrovės valdyba išsirinko valdybos pirmininką.
3. Bendrovės valdyba 2022 m. vasario 24 dienos posėdyje pritarė naujųjų AB „Jonavos grūdai“ pirkimo taisyklių principams, kurios paremtos maksimaliais skaidrumo principais.

#### 6. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Įvertinus praėjusio laikotarpio patirtį, Bendrovė, siekdama padidinti pajamas ir sumažinti sąnaudas, turi galimybių:

- Išplėsti paslaugų ar verslų asortimentą.
- Išplėsti perkamų grūdų geografiją.

- Motyvuoti ūkininkus ir partnerius saugoti Bendrovėje daugiau grūdų ir rapsų.
- Lanksčiai derinti prekybą su paslaugomis.

Bendrovė gali susidurti su grėsmėmis:

- Bus mažesnio derliaus metai,
- Pasikartos „sausas“ grūdų sezonas,
- Bendrovės, turinčios savo grūdų saugyklas, pirmiausiai stengsis nukreipti grūdų srautus į savo sandėlius,
- Pritrūks apyvartinių lėšų grūdų prekybai.
- Šalia atsidariusi AB „Kauno grūdai“ grūdų supirkimo aikštelė išsiplės su stacionariomis grūdų saugyklomis ir padidins grūdų supirkimo kiekius;
- Kiti konkurentai gali šalia statyti grūdų elevatorius ar grūdų supirkimo aikšteles.

Norėdami užtikrinti sklandų bei efektyvų bendrovės įrengimų darbą Bendrovė vykdys investicijas į elevatoriaus infrastruktūrą, kurios numatytos Bendrovės 2022-2024 m. strateginiame veiklos plane.

Atsižvelgiant į įvertintas galimybes bei grėsmes 2022 m. Bendrovė kelia tikslus bei uždavinius:

- Supirkti ir prekiauti grūdinėmis ir aliejinėmis kultūromis ne mažiau kaip 0,6 proc. nuo Lietuvos Respublikos Statistikos departamento skelbiamo Lietuvos grūdinių kultūrų derliaus,
- Priimti į Jonavos ir Ukmergės saugyklas saugoti ne mažiau 1,3 proc. naujo derliaus grūdų ir rapsų nuo Lietuvos Respublikos Statistikos departamento skelbiamo Lietuvos grūdinių kultūrų derliaus.
- Gauti 0,432 mln. eurų grynojo pelno.
- Pasiiekti ne mažesnę nei 890 tūkst. eurų EBITDA.
- Pasiiekti bendrojo likvidumo koeficientą >1,5 proc.
- Pasiiekti pradelstų skolų rodiklį < 1 proc.
- Pasiiekti kapitalo rodiklį ≤ 1,5.
- Investuoti į atnaujinimą iki 0,215 mln. eurų.
- Vystyti prekybą grūdais bei rapsais;
- Kelti darbuotojų kvalifikaciją.

Generalinis direktorius



Darius Karpavičius