



AB „Jonavos grūdai“
2019-2022 m. kovos su korupcija programos
1 priedas

**AB „JONAVOS GRŪDAI“
2019-2022 METŲ KOVOS SU KORUPCIJA PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
Tikslas – šalinti prielaidas korupcijai AB „Jonavos grūdai“ atsirasti.					
1. Korupcijos tikimybės mažinimas					
1.1.	Įdiegti kovos su kyšininkavimu valdymo sistemą pagal LST EN ISO 37001:2017 arba lygiavėčio standarto reikalavimus	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	2020 m.	Įgyvendintos visos galimos adekvačios ir proporcingos prevencinės priemonės kyšininkavimo prevencijai valdyti Pagerintas susijusių procesų efektyvumas Identifikuotos galimos rizikos bendrovės veiklos srityse	Įdiegta sistema

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
				Sukurtos priemonės sistematiškam rizikos valdymui ir stebėsenai	
1.2.	Sertifikuoti įdiegtą kovos su kyšininkavimu valdymo sistemą	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	2020 m.	Padidintas klientų ir suinteresuotų šalių pasitikėjimas Sumažintos kyšininkavimo galimybės Skatinama etiška verslo kultūra Darbuotojai laikosi geriausios praktikos kovos su kyšininkavimu srityje	Išduotas sertifikatas, patvirtinantis kovos su kyšininkavimu valdymo sistemos veikimą bendrovėje ir atitiktį standarto reikalavimams
1.3.	Atlikti kovos su kyšininkavimu valdymo sistemos priežiūros auditus	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	2021 m., 2022 m.	Padidintas klientų ir suinteresuotų šalių pasitikėjimas Sumažintos kyšininkavimo galimybės Skatinama etiška verslo kultūra Darbuotojai laikosi geriausios praktikos kovos su kyšininkavimu srityje	Atliktas kasmetinis priežiūros auditas ir patvirtinta atitiktis standarto reikalavimams
2. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas					
2.1.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės bendrovėje nustatymą ir parengti konkrečias priemones galimoms priemonėms valdyti	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	Kasmet, III ketv.	Nustatytos bendrovės veiklos sritys, kuriose egzistuoja didelė korupcijos apraiškų tikimybė Nustatytos konkrečios korupcijos prevencijos priemonės	Parengta išvada
2.2.	AB „Jonavos grūdai“ interneto	Komercijos ir inovacijų	Kasmet, IV	Padidintas nepakantumas	Bendrovės interneto

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
	svetainėje paskelbti išvadą dėl veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo	skyriaus vadovas	ketv.	korupcijai	svetainėje paskelbta išvada
2.3.	Įgyvendinti išvadoje dėl veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo pateiktas išvadas ir rekomendacijas korupcijos pasireiškimo tikimybei mažinti	Generalinis direktorius	Iki kitų metų III ketv.pabaigos	Sumažinta identifikuota korupcijos pasireiškimo tikimybė	Įgyvendintos išvados ir rekomendacijos
3. Kovos su korupcija programos, jos priemonių plano įgyvendinimo kontrolė					
3.1.	Įvertinti bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	2020 m 2021 m. 2022 m.	Įvertintas bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas už 2019 m ir 2020 m.ir 2021 m. Užtikrinamas korupcijos prevencijos priemonių viešumas	Parengta ataskaita apie priemonių vykdymą ir paskelbta bendrovės internetinėje svetainėje
3.2.	Peržiūrėtos ir pagal poreikį pakoreguotos vykdomos korupcijos prevencijos priemonės, korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo planas	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	Iki einamųjų metų vasario 1 d.	Kontroliuojamas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas Analizuojamas korupcijos priemonių įgyvendinimas Užtikrinamas korupcijos prevencijos priemonių viešumas	Parengta ataskaita apie priemonių vykdymą Bendrovės internetinėje svetainėje paskelbta programa ir įgyvendinimo planas
Antikorupcinės kultūros Bendrovėje ugdymas					
3.3.	Organizuoti Bendrovės darbuotojams mokymus korupcijos prevencijos klausimais	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	2019 m., 2020 m., 2021 m., 2022 m.	Pakeltas Bendrovės darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ir kompetencijos lygis	Planuojami 1 mokymai per metus
3.4.	Informuoti Bendrovės darbuotojus apie	Komercijos ir inovacijų	Nuolat (esant	Bendrovės darbuotojams	Bendrovės

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
	korupcijos prevencijos naujoves	skyriaus vadovas	teisės aktų pakeitimams ar kitai aktualiai informacijai)	aktualios korupcijos prevencijos naujovės	darbuotojų informavimas
3.5.	Informuoti Bendrovės darbuotojus apie interesų konflikto galimybę, veiksmus, kurių reikia imtis siekiant išvengti konflikto ar jam atsiradus	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	Kiekvienais metais	Darbuotojų žinios, kaip išvengti interesų konflikto, kokių prevencinių veiksmų imtis	Bendrovės darbuotojų informavimas
3.6.	Pagal galimybes plėtoti bendradarbiavimą su korupcijos prevenciją įgyvendinančiomis institucijomis ar visuomeninėmis organizacijomis	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	Nuolat, pagal galimybes	Glaudžiau bendradarbiaujant ir dalijantis gerąja patirtimi didinamas korupcijos prevencijos priemonių efektyvumas ir darbuotojų kompetencija	Susitikimai, diskusijos, dalijimasis gerąja patirtimi
3.7.	Užtikrinti, kad vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatyto 9 str. <i>Informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje ar įmonėje, pateikimas</i> nuostatomis, būtų kreipiamasi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl asmenų, siekiančių eiti pareigas Bendrovėje, atitikties keliamiems reikalavimams	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	Pagal poreikį	Užtikrinamas asmenų tinkamumas eiti pareigas	Asmenų, neatitinkusių keliamus reikalavimus ir nepriimtų į nurodytas pareigas, skaičius
3.8.	Įgyvendinant Korupcijos prevencijos įstatymo 11 straipsnio <i>Informacijos pateikimas valstybės tarnautojų ir juridinių asmenų registrams</i> nuostatas, Juridinių asmenų registru teikti informaciją apie juridinius asmenis, kurie įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu yra pripažinti padarę korupcinio	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	Nuolat	Užtikrinamas Bendrovės skaidrumas	Juridinių asmenų registru pateiktų pranešimų apie apie juridinius asmenis, kurie įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu yra pripažinti padarę korupcinio pobūdžio

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
	pobūdžio nusikalstamas veikas arba kurių darbuotojas ar įgaliotas atstovas įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu yra pripažintas padaręs korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas veikdamas juridinio asmens naudai arba jo interesais.				nusikalstamas veikas arba kurių darbuotojas ar įgaliotas atstovas įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu yra pripažintas padaręs korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas veikdamas juridinio asmens naudai arba jo interesais, skaičius
3.9.	Asmenų anoniminė apklausa identifikuojant galimus neskaidraus arba korupcinio elgesio būdus, siekiant įvertinti asmenų požiūrį į korupciją, nustatyti respondentų korupcinę patirtį, išsiaiškinti, sužinoti asmenų nuomonę dėl korupcijos lygio ir pasireiškimo tikimybės Bendrovėje	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	Programos priemonių plano įgyvendinimo laikotarpiu	Identifikuotos problemos ir tobulintos sritys, susijusios su neskaidria veikla, Bendrovės paslaugų gavėjų apklausų/ tyrimų metu	Atlikta apklausa
3.10.	Anoniminė Bendrovės darbuotojų apklausa siekiant nustatyti atsparumą korupcijai	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	Programos priemonių plano įgyvendinimo laikotarpiu	Bendrovės darbuotojų apklausos metu gautos informacijos analizė	Atlikta apklausa
4. Korupcinio pobūdžio pažeidimų tyrimas					
4.1.	Paaikšėjus korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ar administracinių teisės pažeidimų požymiams, imtis priemonių, kad būtų informuotos atitinkamos institucijos	Generalinis direktorius	Nuolat	Netolerancija korupcijai	Informuotos kompetingos institucijos apie įtariamą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
					ar administracinį teisės pažeidimą
4.2.	Paaiškėjus korupcinio pobūdžio pažeidimo požymiams (išskyrus nusikalstamas veikas ir administracinius teisės pažeidimus), imtis priemonių, kad atsakingi asmenys būtų patraukti tarnybinėn ar drausminėn atsakomybėn	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas ir generalinis direktorius	Nuolat	Korupcinio pobūdžio pažeidimų skaičiaus mažėjimas Netolerancija korupcijai Atsakomybės neišvengiamumas	Bendrovės darbuotojų, patrauktų tarnybinėn ar drausminėn atsakomybėn, skaičius
5. Skatinti visuomenę įsitraukti į korupcijos prevenciją					
5.1.	Sudaryti galimybę fiziniams ir juridiniams asmenims Tarnybos interneto svetainėje anonimiškai informuoti apie Tarnybos darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas	Nuolat	Užtikrinama korupcijos prevencija	Gautų skundų, pareiškimų dėl galimos korupcijos skaičius