

	PATVIRTINTA AB „Jonavos grūdai“ generalinio direktoriaus 2019 m. vasario 26 d. įsakymu Nr. VD-ĮS-V-1A
--	---

**AB „JONAVOS GRŪDAI“
2019-2022 METŲ KOVOS SU KORUPCIJA PROGRAMA**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Veiklos ir bendradarbiavimo taisyklės), Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. balandžio 3 d. įsakymu Nr. 2-100 „Dėl Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, ir kitais teisės aktais.

2. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliekamas remiantis šiais teisės aktais: Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – Korupcijos prevencijos įstatymas), Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, ir Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170. Remdamiesi Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalimi, valstybės ar savivaldybių įstaigų vadovai, struktūriniai padaliniai arba asmenys, valstybės ar savivaldybės įstaigos vadovo įgaliojimi vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę, pagal šiame įstatyme įtvirtintus kriterijus nustato valstybės ar savivaldybės įstaigos veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Korupcijos pasireiškimo tikimybė yra

prielaida, kad, valstybės ar savivaldybės įstaigai įgyvendinant jai nustatytus uždavinius, gali kilti pavojus pasireikšti korupcijai padarant korupcinio pobūdžio nusikalstamas ir kitas su korupcija susijusias veikas. Ši prielaida laikoma didele, kai atitinkama įtaigos veiklos sritis atitinka bent vieną Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytą kriterijų.

3. AB „Jonavos grūdai“ 2019–2022 metų kovos su korupcija programoje (toliau – Programa) vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

4. Programa įgyvendinama pagal AB “Jonavos grūdai” 2019–2022 metų kovos su korupcija programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas) (Programos 1 priedas).

5. Programa pagrįsta AB “Jonavos grūdai” darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), bendradarbiavimo su visuomene, korupcijos prevencijos, ilgalaikiškumo ir atsakomybės neišvengiamumo principais.

6. Programos tikslai ir uždaviniai yra nuosekliai siejami su visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos šaltinių, kartu visokeriopai ginant visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves.

7. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, o Priemonių plano priemonės padės užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę bendrovės veiklą.

8. Programa apima visas AB “Jonavos grūdai” veiklos sritis.

II SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

9. Programos tikslas – atskleisti ir pašalinti priežastis, sudarančias sąlygas galimai neskaidriai AB „Jonavos grūdai“ (toliau – Bendrovės) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), veiklai, užtikrinant verslo vertės augimą ir dividendų ar pelno įmokos pajamingumą bei siekiant akcininkų Bendrovei perduoto turto bei Bendrovės veiklos metu sukaupto turto efektyvaus panaudojimo.

10. Programos uždavinys – vykdyti nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką bei užtikrinti skaidrią ir veiksmingą Bendrovės darbuotojų veiklą:

10.1. nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir priemonės nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti,

10.2. užtikrinti efektyvų Programos, jos įgyvendinimo priemonių plano įgyvendinimą,

10.3. mažinti korupcijos tikimybę,

10.4. užtikrinti greitą ir išsamų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų atskleidimą ir tyrimą, garantuojant pažeidėjo atsakomybės neišvengiamumą,

10.5. ugdyti antikorpacinę kultūrą bendrovėje,

10.6. informuoti ir šviesti visuomenę apie korupcijos keliamas grėsmes,

10.7. įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę.

III SKYRIUS

APLINKOS ANALIZĖ

11. 2019 m. rugsėjo – lapkričio mėnesiais Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“ atliko tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2019“, kurį inicijavo LR Specialiųjų tyrimų tarnyba. Buvo tiriamos trys tikslinės grupės: Lietuvos gyventojai, verslo įmonių vadovai ir valstybės tarnautojai. Iš viso buvo apklausti 1001 Lietuvos gyventojai, 501 verslo įmonių vadovai, 510 valstybės tarnautojai. Tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 4-ą vietą po mažų atlyginimų, kylančių kainų, emigracijos. Kaip labai rimtą problemą korupciją nurodė 36% gyventojų. Tai mažiau nei 2018 m. (40%). 20% Lietuvos gyventojų mano, kad korupcijos mastai per 5 metus išaugo, 37% –kad nepakito ir 26% – kad sumažėjo. 2008 m. manančių, kad korupcijos mastai per 5 metus padidėjo, buvo 77%, 2011 m. – 53%, 2014 m. – 35%, 2016 m. – 42%, 2018 m. – 25%, t.y. nuo 2008 m. iki 2019 m. buvo stebima vertinimų gerėjimo tendencija (išskyrus 2016 m.). 2019 m. užfiksuotas geriausias rezultatas vertinimuose. Visos tikslinės grupės korupciją kaip reiškinį vertina neigiamai – korupcija yra kliūtis geresniam žmonių gyvenimui, visuomenės bei valstybės vystymuisi. Taigi, lyginant su 2018 m., padaugėjo dalis gyventojų, įmonių vadovų ir valstybės tarnautojų, nurodančių, kad sumažėjo korupcijos mastai per 5 metus ir per 12 mėnesių. Mažėja kyšių prievartavimo ir davimo indeksai, mažėja korupcinė patirtis. Per metus tarp gyventojų išaugo žinomumas, kur kreiptis dėl korupcinių įvykių. Kita vertus, visose tirtose grupėse padažnėjo teismų minėjimas korupcinoginiame kontekste.

IV SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

12. Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu tvirtinamas Programos įgyvendinimo priemonių planas, kuriame numatoma: korupcijos prevencijos priemonės pavadinimas, vykdytojas, įvykdymo laikas, laukiami rezultatai ir įgyvendinimo vertinimo kriterijai.

13. Už korupcijos prevenciją darbuotojas, kurio pareigybių aprašyme numatytos funkcijos yra susijusios su korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimu, koordinuoja Plane numatytų priemonių įgyvendinimą Bendrovėje.

14. Programos vykdymo stebėseną ir kontrolę priskiriama už korupcijos prevenciją atsakingam darbuotojui. Programos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, kurie turi teisę teikti pasiūlymus ir pastabas dėl Programos nuostatų pakeitimo ar patobulinimo.

8. Už Programos įgyvendinimo priemonių plane numatytų korupcijos prevencijos priemonių tinkamą vykdymą laiku atsako šių priemonių vykdytojai – už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas arba kiti paskirti darbuotojai. Jei nurodomi keli priemonės vykdytojai, atsakingu ir priemonės įgyvendinimą koordinuojančiu vykdytoju, kuriam kiti vykdytojai padeda įgyvendinti priemonę pagal kompetenciją, laikomas tas, kuris nurodytas pirmas vykdytojų sąraše.

9. Pasibaigus metams per 2 kalendorinius mėnesius vykdytojai teikia už korupcijos prevenciją atsakingam darbuotojui išsamią informaciją apie jiems priskirtų priemonių įgyvendinimą. Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas, remdamasis struktūrinių padalinių pateikta informacija, ne vėliau kaip iki III ketvirčio pradžios, rengia Programos vykdymo ataskaitą už praėjusius metus, kuri, pasirašius už korupcijos prevenciją atsakingam darbuotojui, teikiama Bendrovės direktoriui susipažinti ir įvertinti.

10. Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas kontroliuoja Plane numatytų priemonių įgyvendinimą ir atlieka jų analizę.

11. Bendrovės darbuotojai ir gyventojai raginami paštu, elektroniniu paštu, atvirai arba anonimiškai pranešti apie galimai neskaidrias Bendrovės darbuotojų veikas.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Šios Programos nuostatos peržiūrimos, susiklosčiusi situacija išsamiai išnagrinėjama ir korupcijos prevencijos priemonės atnaujinamos kas treji metai. Atsižvelgiant į Programos vykdymo ataskaitų, atliktų tyrimų rezultatus, įvykus esminių Bendrovės struktūrinių ar organizacinių pokyčių, po rizikos analizės atlikimo ar kitais atvejais Programa ir Planas gali būti keičiami anksčiau numatyto termino.

13. Patvirtinta Programa ir Planas skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.

14. Programa įgyvendinama Bendrovės lėšomis.
