

AKCINĖ BENDROVĖ „JONAVOS GRŪDAI“

Įmonės kodas 156511418
Darbininkų g. 21, LT-55101 Jonava
info@jonavosgrudai.lt
www.jonavosgrudai.lt

METINIS PRANEŠIMAS APIE 2020 METŲ VEIKLOS REZULTATUS

2020 m. metinis pranešimas paruoštas vadovaujantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo turinio nuostatomis ir Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo privalomais nurodymais. Paaiškinimai ir komentarai tekste apima tas sritis, kurios yra privalomos, bet nebūtinai yra išskirtos atskirais paragrafais. Bendrovės tinklalapyje www.jonavosgrudai.lt skelbiama informacija ir duomenys atitinka „Valstybės valdomų įmonių skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo“ 5 p. nurodytai informacijai.

I. ĮMONĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

1. AB „Jonavos grūdai“ pagrindinė veikla yra grūdų ir rapsų saugojimas bei prekyba grūdais. Bendrovė rengia strateginį veiklos vystymo planą (strategiją), kuris kiekvienais metais yra peržiūrimas, įvertinami vidaus bei išorės veiksniai, galimos alternatyvos, ankstesnių tikslų pasiekimas bei uždavinių įvykdymas ir priimami nauji tikslai bei uždaviniai, nekeičiant ilgalaikių strateginių kryptių:

1. Modernizuoti Bendrovės techninę bazę, užtikrinant teikiamų paslaugų efektyvumą bei efektyvų turimų išteklių naudojimą.

Nuo 2005 m. pradėjus įgyvendinti Bendrovės strateginį plėtros planą buvo atlikta dalis įrangos atnaujinimų ir technologinių pakeitimų. Tačiau šandien vis dar likę nemažai atnaujinimo reikalaujančios įrangos bei technologijų, kurių technologinis valdymas dar nepasikeitęs nuo 1974 m. Norint įdiegti naujas valdymo technologijas, būtina pakeisti senas valdymo technologijas šiuolaikiniais mechanizmais. Modernizuojant Bendrovės techninę bazę ir siekiant didesnio našumo teikiant džiovinimo paslaugas, labai svarbus senos grūdų džiovyklos su sena įranga bei valdymo sistema atnaujinimas.

2. Užtikrinti finansinį efektyvumą ir pelningumą, taikantis prie rinkos sąlygų teikti kokybiškas paslaugas, vystyti prekybą grūdais.

Per paskutinius keletą metų prekyba grūdais buvo pelninga. Prekyba grūdais/rapsais prie teikiamų paslaugų verslo, tinkamai derinant, papildoma vienas kitą ir duoda didesnę naudą. Sukaupus didesnius grūdų/rapsų partijų kiekius parduodant pavyksta gauti didesnę kainą. Nuo 2015 metų supirkinėjome ankštines kultūras (žirnius, pupas).

3. Gerinti Bendrovės valdymo kokybę.

2014 – 2017 metais Bendrovė optimizavo vidaus procesus, nuolat didina darbuotojų kvalifikaciją.

Atsižvelgiant į 2013 m. vykdyto veiklos ir valdymo audito ataskaitoje pateiktas rekomendacijas Bendrovė iki 2020 m. išlaikys optimalų darbuotojų kaitos rodiklį

Bendrovės veikloje pagrindinės rizikos, kurios gali įtakoti Bendrovės veiklos rezultatus yra tai, kad

1. Ūkininkai patys bando eksportuoti savo produkciją.
2. Didelė dalis produkcijos eksportuojama laivais į užsienio rinkas.
3. Trumpėja saugomų grūdų laikas.
4. Didėja konkurencija, sunku didinti paslaugų įkainius.
5. Dauguma stambių ūkių turi pasistatę savo grūdų saugyklas.
6. Vis dažniau, dėl klimato kaitos pasitaiko ekstremalių situacijų derliaus kokybei bei kiekiams.
7. Šalia Bendrovės atsiranda tiesioginių konkurentų, superkančių ir priimančių grūdus.
8. Neprognozuojamas Covid-19 poveikis visai šalies ekonomikai, žemės ūkio sektoriui.

2020 m. Bendrovė saugojo sutartinių klientų grūdus, savo supirktus grūdus, nuomojo patalpas biurams bei komercijai, teikė kitas sutartines paslaugas klientams, prekiaavo grūdais.

UAB „Nexia JK“ atliko Bendrovės 2020 m. finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo auditą. Atlygis už 2020 m. finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo auditą yra 3900 eurų be PVM.

II. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ ANALIZĖ, APLINKOSAUGA IR PERSONALO KLAUSIMAI

2020 metais Bendrovė išsikėlė ir pasitvirtino pamatuojamus kokybės tikslus:

1. Sudaryti grūdų/rapsų išankstinių paslaugų sutarčių 50 tūkst. t. Garantuoti grūdų/rapsų priėmimą sudariusiems išankstines paslaugų sutartis.

Įvykdytas klientų segmentavimas pagal kasmet pristatomą vidutinį grūdų kiekį. Visi klientai buvo kviečiami bei raginami sudaryti išankstines grūdų bei rapsų paslaugų sutartis, jiems garantuojamas grūdų bei rapsų priėmimas, taikomos kitos lengvatos. Per 2020 m. sudaryta 52 tūkst. tonų kiekiui saugojimo sutarčių su grūdus perkančiomis bendrovėmis AB „Jonavos grūdai“ elevatoriuje.

2. Pasirašyti pirkimo-pardavimo sutarčių ir nupirkti ne mažiau kaip 42 tūkst. t grūdų.

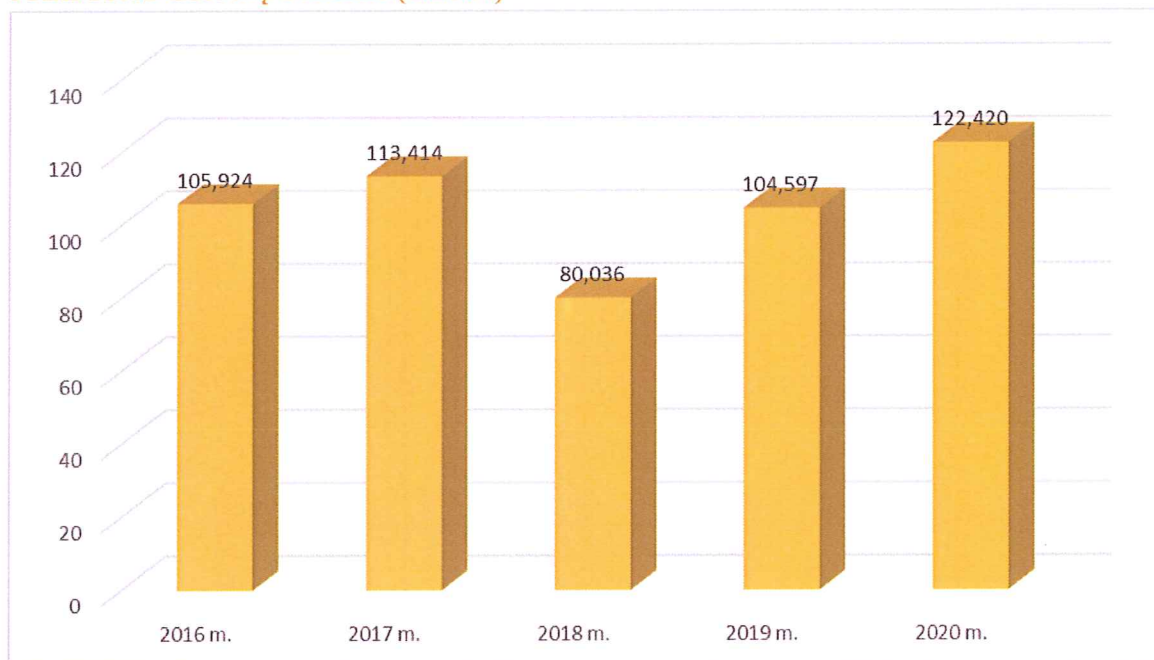
Per 2020 m. supirkta 56, 400 tūkst. t. grūdų/rapsų, parduota grūdų per 2020 m. 39,291 tūkst. t grūdų ir rapsų.

3. Priimti į Jonavos ir Ukmergės saugyklas saugoti ne mažiau 80 tūkst. t grūdų ir rapsų.

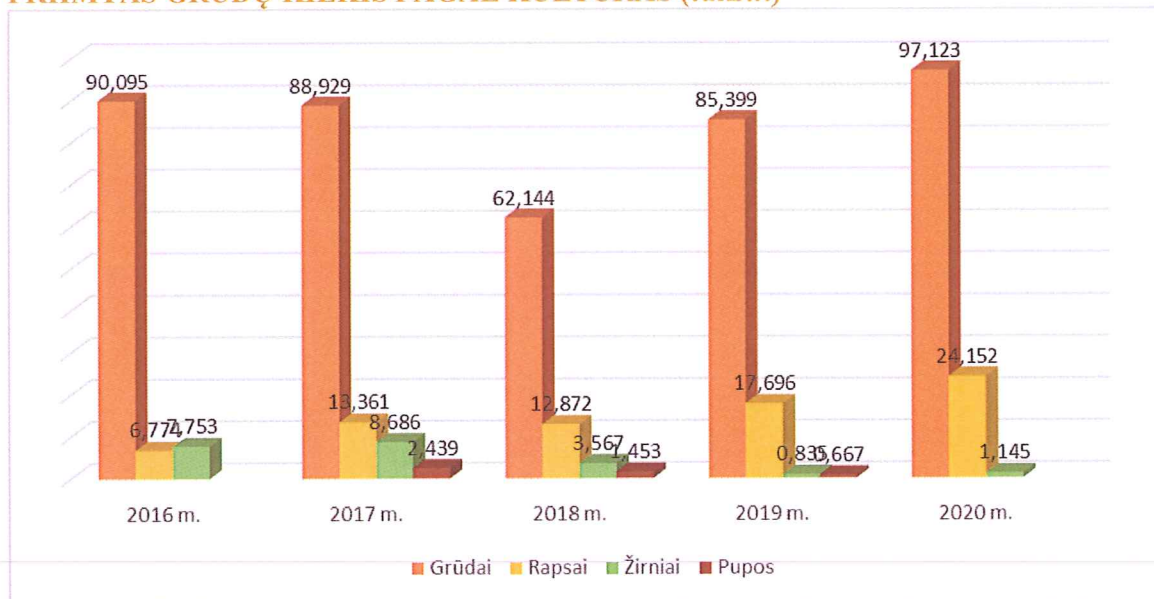
Per 2020 m. priimtas grūdų kiekis yra 122,420 tūkst. t.

Bendrovė siekia maksimaliai patenkinti klientų poreikius, sumažinti laukimo eilėje laiką priimant grūdus, žirnius, pupas ir rapsus, tam naudojant ne tik įprastas grūdų priėmimo duobes, bet ir vagonų išpylimo duobę, kuri naudojama grūdų priėmimui bei lauke įrengtas priėmimo aikštes ir antžeminį grūdų priėmimo sandėlį.

PRIIMTAS GRŪDŲ KIEKIS (tūkst. t)



PRIIMTAS GRŪDŲ KIEKIS PAGAL KULTŪRAS (tūkst.t)



4. Palaikyti Bendrovėje įdiegtus tarptautinius kokybės vadybos ISO9001, aplinkos ISO14001 ir darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo OHSAS 18001 standartus.

Bendrovėje kokybės vadybos ISO9001, aplinkos ISO14001 ir darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo OHSAS 18001 standartų palaikymui liepos mėnesį atlikti audita.

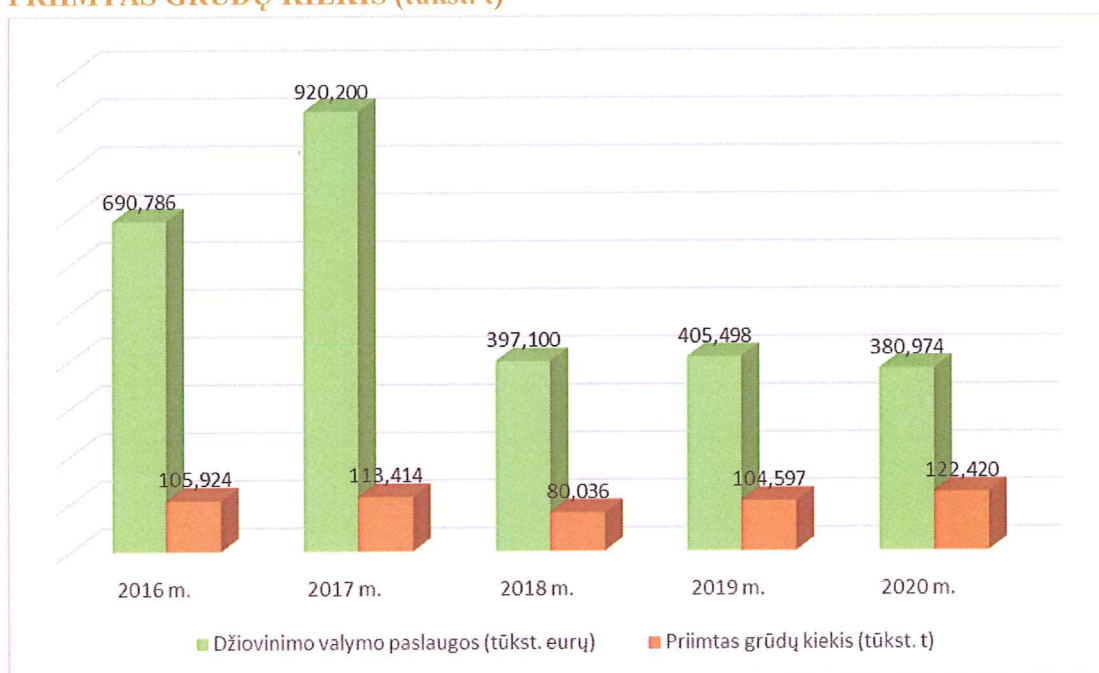
2018 m. įdiegtas ISCC tvaraus tiekimo grandinės atsekamumo standartas, kuris kiekvienais metais peržiūrimas, atliekami audita ir pratęsiamas standarto galiojimas.

2020 m. liepos mėnesį įdiegtas ISO37001 antikorpncinis veiklos standartas numatantis antikorpncinę programą bendrovėje, politikos vykdymą bei skaidrios aplinkos kūrimą.

5. Iš suteiktų paslaugų ir prekybos grūdais bei rapsais gauti 238 tūkst. eurų grynojo pelno.

2020 m. grūdų derliaus sezonas, kaip keleri metai iš eilės t. y. 2019 m. ir 2018 m. buvo neįprastai sausas. Bendrovė gavo žymiai mažiau pajamų iš grūdų džiovinimo-valymo nei buvo planavus. Grūdų džiovinimo valymo pajamos per 2020 m. sudarė 380,97 tūkst. eurų, 2019 m. sudarė 405,49 tūkst. eurų, 2018 m. sudarė 397,1 tūkst. eurų. Palyginimui esant drėgnam grūdų derliaus sezonui pajamos iš džiovinimo valymo 2017 m. sudarė 920,2 tūkst. eurų, 2016 m. – 690,786 tūkst. Eurų. Pajamos gautos iš džiovinimo-valymo nepriklauso nuo priimtų grūdų kiekio. Jos tiesiogiai priklauso nuo gamtinių sąlygų, kritulių kiekio, sauso ar drėgno sezono.

DŽIOVINIMO-VALYMO PASLAUGOS (tūkst. eurų), PRIIMTAS GRŪDŲ KIEKIS (tūkst. t)



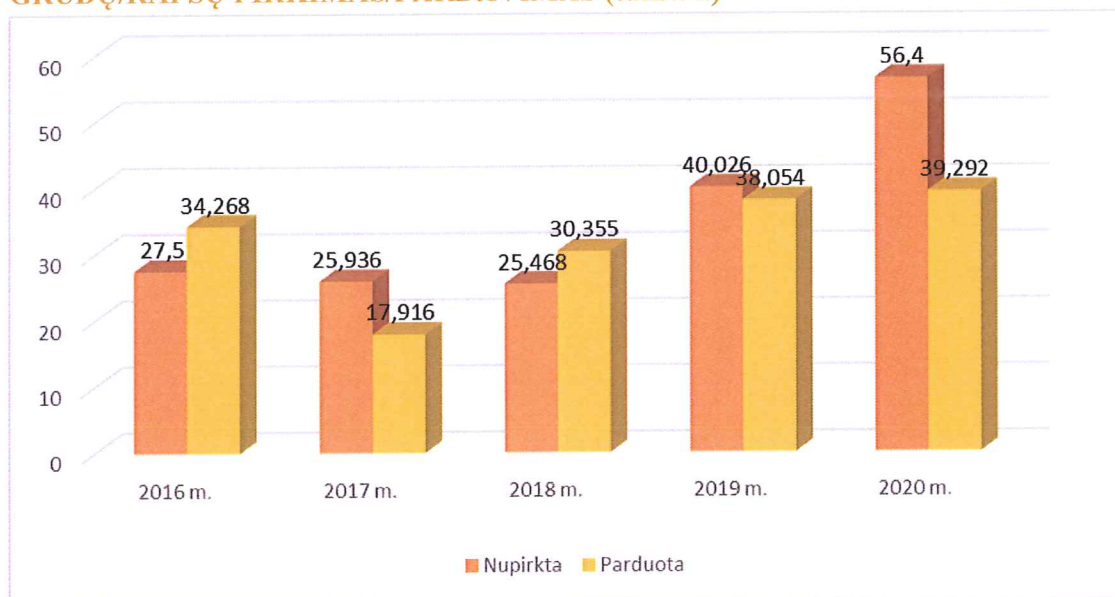
Superkant grūdus išauga apyvartinių lėšų poreikis. Tam tikslui Bendrovė yra paėmusi kreditą iš AB SEB banko. 2020 m. supirkome 56,400 tūkst. t. grūdų/rapsų. Per 2019 m. supirkta 40,026 tūkst. t. grūdų/rapsų.

2020 m. pardavėme 39,292 tūkst. t. grūdų/rapsų, o per 2019 m. pardavėme 38,054 tūkst. t. grūdų ir rapsų.

Iš grūdų prekybos Bendrovė per 2020 m. gavo 7,843 mln. EUR pajamų, per 2019 m. iš grūdų prekybos gavo 7,793 mln. EUR pajamų.

Iš paslaugų (saugojimo, valymo, džiovinimo, priėmimo, atkrovimo) per 2020 m. Bendrovė gavo 1,305 mln. EUR pajamų. Per 2019 m. iš paslaugų gauta 1,258 mln. EUR pajamų. Bendrovė per 2020 m. uždirbo 397,32 tūkst. grynojo pelno.

GRŪDŲ/RAPSŲ PIRKIMAS/PARDAVIMAS (tūkst. t.)



6. Pasiiekti nuosavo kapitalo grąža (ROE) ne mažiau kaip 11,3 proc.

2020 m. Bendrovės nuosavo kapitalo grąžos rodiklis yra 6,81 proc. (2019 m. ROE buvo 1,89 proc.)

7. Įvykdyti Bendrovės strategijoje planuotas investicijas, pagal valdybos patvirtintą 2020-2022 m. strateginį veiklos planą.

Per 2020 m. buvo investuota 664,955 tūkst. eurų. 2020 m. investicijos išaugo lyginant su 2019 m. todėl, kad dalis darbų buvo pradėti 2019 m. ir pabaigti 2020 m. Bendrovėje atlikti darbai: suprojektuota ir įdiegta technologinių įrenginių valdymo programa, remontuotos kritinės būklės silkorpusų siūlės, stogo danga, renovuota grūdų džiovyklų aptarnavimo patalpa – operatorinė, atnaujintos senosios grūdų temperatūrų matavimo termo pakabos, signaliniai kabeliai. Išbetonuota antžeminė trumpalaikiam grūdų saugojimui skirta aikštelė, kuri sėkmingai eksploatuota per 2020 m. grūdų derliaus sezoną. Ukmergėje suremontuotas antžeminio sandėlio stogas.

INVESTICIJOS (tūkst. eurų)



Aplinkosauga

Bendrovė 2014 m. įdiegė aplinkosaugos vadybos sistemą ISO 14001:2005, nes siekia prisiimti atsakomybę už aplinkos apsaugą, parodyti, kad mūsų vykdoma veikla yra atsakinga ir rūpinasi aplinkosauga. Siekiame:

- Taupiai naudoti energiją bei gamtinius išteklius.
- Taupyti energetinius resursus.
- Mažinti Bendrovės daromą neigiamą poveikį aplinkai.
- Mažinti aplinkosauginių bei veiklos kokybės kaštų visuose bendrovės lygmenyse.
- Gebėti iš anksto pasiruošti priemonės avarijų likvidavimui ir numatyti galimas avarijas.

Personalas

Per paskutinius keletą metų Bendrovėje dirbančiųjų skaičius buvo mažinamas dėl efektyvesnio darbo proceso organizavimo, tolygesnio krūvio formavimo, keliamo darbo našumo lygio bei įrangos modernizavimo.

Bendrovėje 2014 m. bei 2017 m. vyko struktūriniai pakeitimai, kurių tikslas, atsižvelgiant į Bendrovės sezoninę veiklą, kuo racionaliau išnaudoti esamus žmogiškuosius išteklius. Tuo tikslu buvo sumažintas nuolatinių darbuotojų skaičius ir padidintas sezoninių darbuotojų skaičius, kurių poreikis išauga grūdų sezono metu, o ne sezono metu, kai darbo intensyvumas sumažėjęs, darbuotojai nebuvo pilnai apkrauti darbo krūviu. Po 2014 m. pasikeitusios valdymo struktūros darbuotojų skaičius sumažėjo nuo 75 iki 62,5. Po 2017 m. pasikeitusios valdymo struktūros darbuotojų skaičius sumažėjo nuo 62,5 nuolatinių darbuotojų iki 37 nuolatinių darbuotojų ir 47 sezoninių darbuotojų.

VIDUTINIS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS (SU SEZONINIAIS DARBUOTOJAIMS)



Sezono metu dėl darbų intensyvumo buvo priimti 41 sezoniniai darbuotojai.

Darbuotojų amžiaus vidurkis yra 47,97 m. Bendrovėje yra maža personalo kaita, pagrindiniai darbuotojų darbo stažas vidutiniškai yra nuo 7 iki 30 metų. Sezoniniai darbuotojai priimami dirbti sezono laikotarpiui ir priklausomai nuo sezono ilgio ir pareigybės gali dirbti nuo 2 iki 8 mėn. Priimant sezoninius darbuotojus, ypač tuos kurie turėtų būti aukštesnės kvalifikacijos (grūdovežio vairuotojai, teleskopinio krautuvo operatoriai, budintis elektrikai ir kt.) susiduriama su

jų paieškos problema, prisikviesti dirbti tik dviem ar trimis mėnesiams darosi vis sudėtingiau. Taip pat jaunosios kartos atstovai nenori dirbti dulkėtoje, triukšmingoje aplinkoje, verčiau renkasi sezoninius darbus aptarnavimo (kavinėse ir kt.) srityje nei darbą elevatoriuje.

Per 2020 m. 14 darbuotojų tobulino savo kvalifikaciją trumpalaikiuose seminaruose ir kursuose. Visi gavo atitinkamus kvalifikacijos atestatus ar pažymėjimus.

Pagal valdybos patvirtintą Bendrovės valdymo struktūrą yra aukščiausioji vadovybė, generalinis direktorius, 2 - skyrių vadovai, 5- padalinių vadovai bei pavaduotojai, 12 - specialistų, 18 - darbininkų.

2020 m. gruodžio 31 d. darbuotojų sk. buvo 40 (t.sk. 1 vaiko auginimo atostogose) iš jų 18 moterys ir 22 vyrai. 2019 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius buvo 38 (t.sk. 1 vaiko auginimo atostogose) iš jų 17 moterys ir 21 vyras.

2020 m. gruodžio 31 d. dirbo darbuotojai turintys aukštąjį universitetinį išsilavinimą – 11; aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą - 3, aukštesnįjį išsilavinimą -5; vidurinį išsilavinimą – 10, profesinį išsilavinimą -2, pagrindinį išsilavinimą -9.

2020 m. Bendrovėje vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius buvo 41.

Darbo užmokesčio fondas kartu su socialiniu draudimu sudarė 2020 m. – 900,4 tūkst. eurų, 2019 m. – 778,6 tūkst. eurų, 2018 m. – 788,4 tūkst. eurų, 2017 m. - 998,9 tūkst. eurų, 2016 m. - 859,1 tūkst. eurų

2020 m. visiems įmonės darbuotojams 5 % padidintas darbo užmokestis.

Vidutinis metinis darbuotojų darbo užmokestis neatskaičius mokesčių per mėnesį buvo 1720,84 eurai (2019 m. – 1512,46 eur/mėn., 2018 m. -1069,41 eur/mėn, 2017 m. – 1054,41 eur/mėn, 2016 m. –952,72 eur/mėn) (be aukščiausio lygio vadovo). Aukščiausio lygio vadovo vidutinis darbo užmokestis per mėnesį buvo 4263,06 eur/mėn. (2019 m. – 3891,30 eur/mėn., 2018 m. - 3317,19 eur/mėn., 2017 m. - 2879,92 eurų, 2016 m. 2869,52 eurų.), kitų skyrių ir padalinių vadovų – 3527,13 eur/mėn. (2019 m. – 2975,57 eur/mėn., 2018 m. - 1981,45 eur/mėn., 2017 m. – 2382,56 eur/mėn, 2016 m. – 2037,86 eur/mėn.), specialistų –1548,12 eur/mėn. (2019 m.- 1328,60 eur/mėn., 2018 m. - 1146,53 eur/mėn., 2017 m. - 1144,89 eur/mėn., 2016 m. – 970,32 eur/mėn.), darbininkų – 1248,94 eur/mėn. (2019 m. 1125,66 eur/mėn., 2018 m. - 786,27 eur/mėn., 2017 m. - 788,10 eur/mėn., 2016 m. – 680,00 eur/mėn.).

Bendrovėje yra patvirtinta AB „Jonavos grūdai“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, kurioje numatyta darbo apmokėjimo organizavimas (darbuotojų darbo užmokestis susideda iš pastoviosios dalies – pareiginės algos arba valandinio įkainio ir kintamosios dalies), kintamoji darbo užmokesčio dalis, mokėjimas už viršvalandinį darbą ir darbą poilsio ir švenčių dienomis, darbo laiko apskaita, kasmetinių atostogų apmokėjimas, premijų ar pašalpų mokėjimas, darbuotojų skatinimas, išskaitos iš darbo užmokesčio, vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas ir kita.

Generalinio direktoriaus atlyginimas sudarytas iš pastovios ir kintamos dalies, kuri susieta su ekonominiais rodikliais.

Generalinio direktoriaus darbo užmokestis mokamas vadovaujantis pagal 2016 m. kovo 29 d. valdybos posėdyje Nr. 4 patvirtintą AB „Jonavos grūdai“ vadovų darbo apmokėjimo tvarką. Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinė alga susideda iš dviejų dalių: pastoviosios ir kintamosios.

Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į Bendrovės kategoriją (2020 m. ir 2019 m. Bendrovė buvo priskirta III kategorijai, patvirtintas 16,2

koeficientas, 2018 m. ir ankstesniais metais Bendrovė buvo priskirta IV kategorijai, patvirtintas 12,7 koeficientas).

Mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo Bendrovės tikslų, nustatytų Bendrovės strateginiame plane, parengtame vadovaujantis Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, įgyvendinimo ir veiklos rezultatų. Konkrečius Bendrovės veiklos rezultatus nustato Bendrovės valdyba. Mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma metams, atsižvelgiant į praėjusių metų rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų Bendrovės generaliniam direktoriui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio

2019 m. sausio 30 d. valdybos posėdyje Nr.2 buvo patvirtinti bendrovės ūkinės-finansinės veiklos rodiklių, planinių dydžių bei procentinių dydžių pagal kiekvieną rodiklį bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui skaičiuoti 2020 m.

Bendrovė 2019 metais pasiekė du rodiklius iš penkių:

- EBITDA marža – 7,126 % (nustatyta reikšmė ne mažiau kaip 10 %, procentinė rodiklio išraiška 18 %) – nepasiektas rodiklis;
- Nuosavo kapitalo grąža ROE – 3,65 % (nustatyta reikšmė ne mažiau kaip 11,3 %, procentinė rodiklio išraiška 10 %) – nepasiektas rodiklis;
- Priimtas grūdų kiekis per metus – 104,5970 tūkst. t (nustatyta reikšmė ne mažiau kaip 80 tūkst. t, procentinė rodiklio išraiška 12 %) – pasiektas rodiklis.
- Pardavimų pajamos tenkančios vienam įmonės darbuotojui – 217,02 tūkst. eurų (nustatyta reikšmė ne mažiau 100 tūkst. eurų, procentinė rodiklio išraiška 5 %) - pasiektas rodiklis.
- Pirkėjų skolų apyvartumas – 1,84 kartai (nustatyta reikšmė ne mažiau 5, procentinė rodiklio išraiška 5 %) – nepasiektas rodiklis.

Buvo nustatyta, kad Bendrovės generaliniam direktoriui 2020 m. būtų mokama 17 proc. mėnesinės pastoviosios algos dydžio kintamoji dalis.

Bendrovės generaliniam direktoriui už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir akcininkui patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš Bendrovės pelno gali būti skiriama premija, kurios dydis negali viršyti 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, arba iš sutaupyto lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, - premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

2021 m. sausio mėn. padalinių vadovai pravedė metinius pokalbius su darbuotojais, aptarti praeitų metų tikslai ir uždaviniai, galimos tobulinimo galimybės, karjeros lūkesčiai. Paskirtos metinės užduotys ir reikiamos priemonės užduotims įvykdyti.

AB „Jonavos grūdai“ siekdama užtikrinti įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą, mažinti nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir darbuotojų sergamumą profesinėmis ligomis bei organizacinio pobūdžio darbo saugos ir sveikatos pažeidimus, nuo 2014 m. liepos mėn. 31 d. įmonėje įdiegė darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą OHSAS 18001:2007.

2018 m. įdiegtas ISCC tvaraus tiekimo grandinės atsekamumo standartas, kuris kiekvienais metais peržiūrimas, atliekami auditai ir pratęsimas standarto galiojimas.

2020 m. liepos mėnesį įdiegtas ISO37001 antikorupcinis veiklos standartas numatantis antikorupcinę programą bendrovėje, politikos vykdymą bei skaidrios aplinkos kūrimą.

Mums tai svarbu, nes:

- Įrodome darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo nuoseklumą.
- Užtikriname nuolatinį darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių teisinių ir kitų reikalavimų identifikavimą bei vykdymą.
- Sukuriame prielaidas nuolatiniam darbuotojų saugos ir sveikatos būklės bei darbo sąlygų gerinimui.

- Vykdomė avarių, nelaimingų atsitikimų bei incidentų prevenciją.
- Norime identifikuoti susistemintus profesinės rizikos veiksnius. Siekiame įgyti pripažinimą tarptautinėse rinkose.
- Norime sumažinti korupcijos pasireiškimo riziką Bendrovės veikloje ir gebėti ją valdyti.
- Norime užtikrinti tinkamą ir nustatytu laiku atliekamą įstatymais ir kitais teisės aktais nustatytą korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą.

2021 m. Bendrovė ir toliau sieks, jog vadovaujantys įmonės darbuotojai (vadovai, padalinių vadovai) turėtų aukštąjį išsilavinimą bei reikiamos kompetencijos tiesioginėms pareigoms atlikti.

Metinės finansinės ataskaitos

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos pagal iki 2020 m. gruodžio 31 d. galiojusius Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymą, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą bei pagal **tarptautinius apskaitos standartus**.

Finansinių ataskaitų rinkinį sudaro: Finansinės būklės ataskaita, pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaita, Pinigų srautų ataskaita ir nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita ir aiškinamasis raštas.

Finansinės būklės ataskaitoje Bendrovės turtas, nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai parodomi finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną, t. y. paskutinę ataskaitinio laikotarpio dieną (2020 m. gruodžio 31 d.)

Pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiamos visos uždirbtos per ataskaitinį laikotarpį pajamos ir sąnaudos, toms pajamoms uždirbti.

Pinigų srautų ataskaita apima pinigų įplaukas ir išmokas iš Bendrovės pagrindinės veiklos, investicinės bei finansinės pinigų srautų veiklos.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitoje pateikti visi su nuosavo kapitalo pasikeitimu susiję atvejai.

Bendrovė 2020 m. priskiriama Vidutinių įmonių kategorijai, nes 2020.12.31 d. turtas – **9587,7 tūkst. eurų**, grynosios pajamos – 9148,9 tūkst. eurų, vidutinis darbuotojų skaičius – **43**. Bendrovė atitinka du rodiklius.

BALANSO STRAIPSNŲ DETALIZAVIMAS

	2020.12.31	2019.12.31	Komentaras
Ilgalaikis turtas	3462,8	3212,9	
Trumpalaikis turtas	6113,1	6527,6	
t. sk. atsargos	4201,8	1434,5	2020 m. padidėjo atsargos lyginant su 2019 m. 2,9 karto. Padidėjo dėl likusio neparduoto grūdų kiekio.
Gautinos sumos	821,3	5038,6	
t. sk. pirkėjų skolos	819,3	4968,4	Pirkėjų skolos 2020 m. lyginant su 2019 m. sumažėjo 6,1 karto. 2019 m. gruodžio mėn. grūdų pardavimo sandoriai, už kuriuos apmokėta buvo 2020 m. sausio mėn.
Pinigai	1089,9	48,5	
TURTAS IŠ VISO:	9587,7	9750,4	Turtas 2020 m. sumažėjo 1,67 proc.

Nuosavas kapitalas	5987,4	5806,9	Komentaras
t. sk. ataskaitinių metų pelnas	397,3	112,9	2020 m. grynasis pelnas lyginant su 2019 padidėjo 3,5 karto
Atidėjiniai	110,4	91,5	Atostogų atidėjiniai
Mokėtinos sumos	3460,1	3812,4	
t. sk. skolos kredito įstaigoms	2279,3	2799,1	Kreditas AB SEB bankui
t. sk. gauti avansai	406,4		Gautas avansas už parduotus grūdus
t. sk. skolos tiekėjams	46,8	115,6	
t. sk. su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	119,1	44,0	2020 m. mokėtinas darbo užmokestis ir susiję mokesčiai. 2019 m. mokesčiai nuo DU sumokėti 2019 m. 12 mėn.
t. sk. kitos mokėtinos sumos	604,8	853,7	Mokėtinas PVM ir kt. mokesčiai

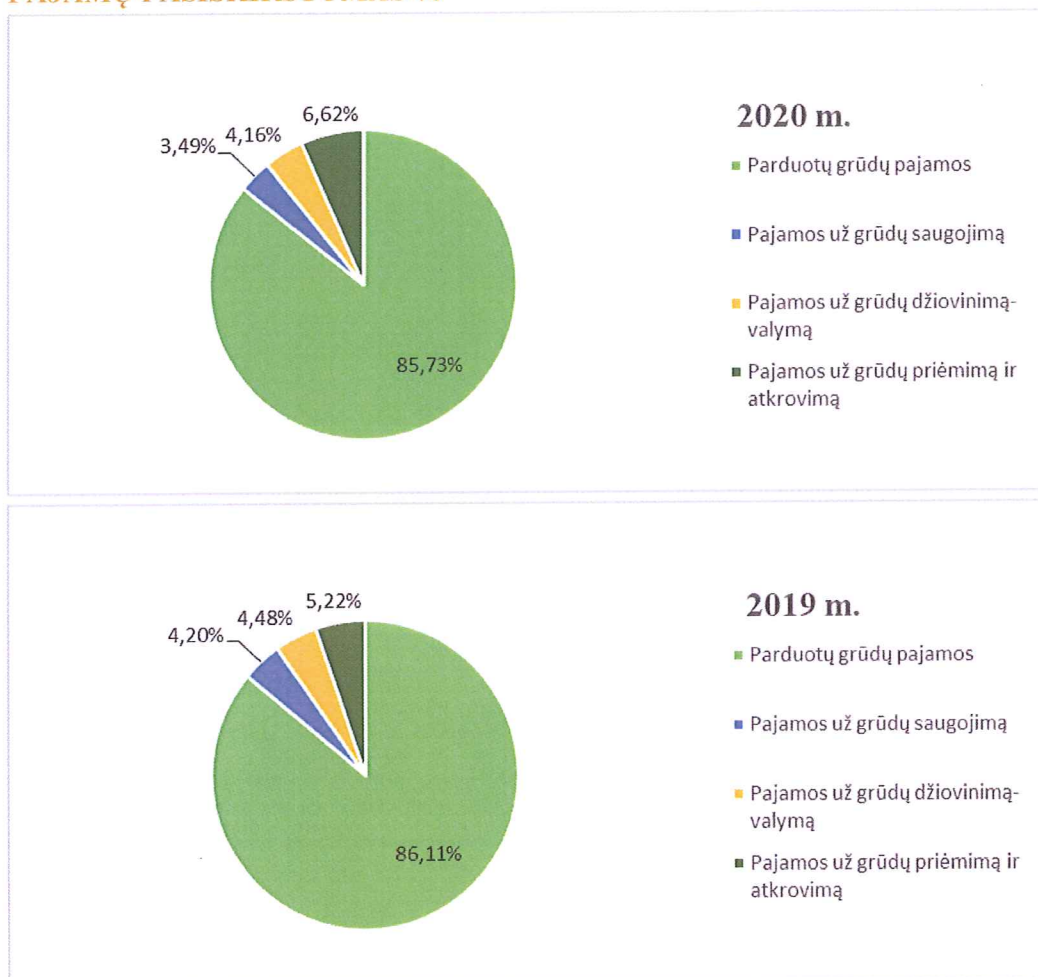
Įprastinės veiklos pajamos 2020 M. - 9 148 939 eurai, 2019 m. – 9 050 649 eurai.

Didžiausią pajamų dalį sudaro pajamos gautos iš grūdų prekybos. Kas metai mažėjant gaunamam pajamų kiekiui iš paslaugų, Bendrovė didelę dėmesį skiria prekybai grūdams. Pagrindinė priežastis ribojanti grūdų supirkimą iš ūkininkų yra apyvartinių lėšų trūkumas. Nuosavų pinigų Bendrovei neužtenka, todėl skolinasi iš banko. Dėl kasmet išmokamų dividendų, bankas atsargiai vertina galimybę didinti kredito sumą.

PAJAMŲ DETALIZAVIMAS (tūkst. eurų)

Paslaugų ir prekių pajamos	2020 m.	2019 m.
Parduotų grūdų pajamos	7 843,5	7 793,1
Pajamos už grūdų saugojimą	319,2	379,7
Pajamos už grūdų džiovinimą- valymą	380,9	405,5
Pajamos už grūdų priėmimą ir atkrovimą	605,3	472,4
Iš viso:	9 148,9	9 050,6

PAJAMŲ PASISKIRSTYMAS %

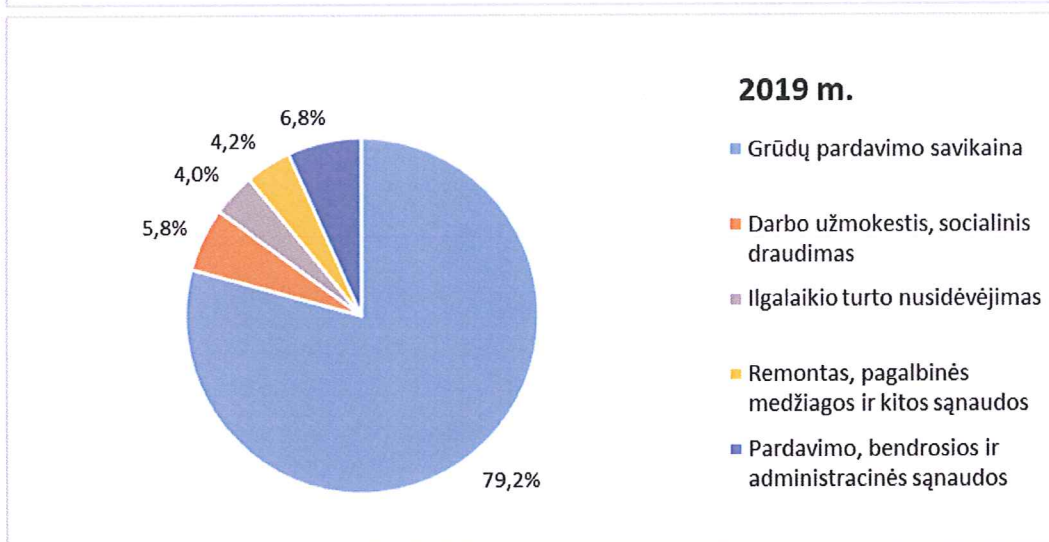
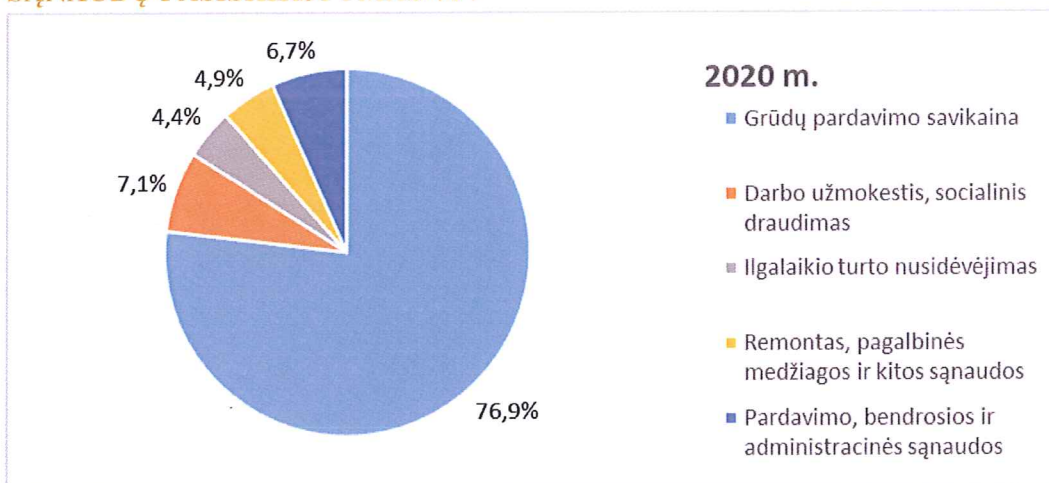


2020 m. pardavimo savikaina sudarė 8120,6 tūkst. eurų. (2019 m. – 8349,9 tūkst. eurų).
Pardavimų bei bendrosios ir administracinės sąnaudos sudarė 585,5 tūkst. eurų. (2019 m. – 606,5 tūkst. eurų).

SĄNAUDŲ DETALIZAVIMAS (tūkst. eurų)

	2020 m.	2019 m.
Grūdų pardavimo savikaina	6 693,8	7 096,7
Darbo užmokestis, socialinis draudimas	620,4	518,9
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	380,5	355,2
Remontas, pagalbinės medžiagos ir kitos sąnaudos	425,9	379,2
Veiklos sąnaudos	585,5	606,5
Iš viso:	8706,1	8956,5

SĄNAUDŲ PASISKIRSTYMAS % :

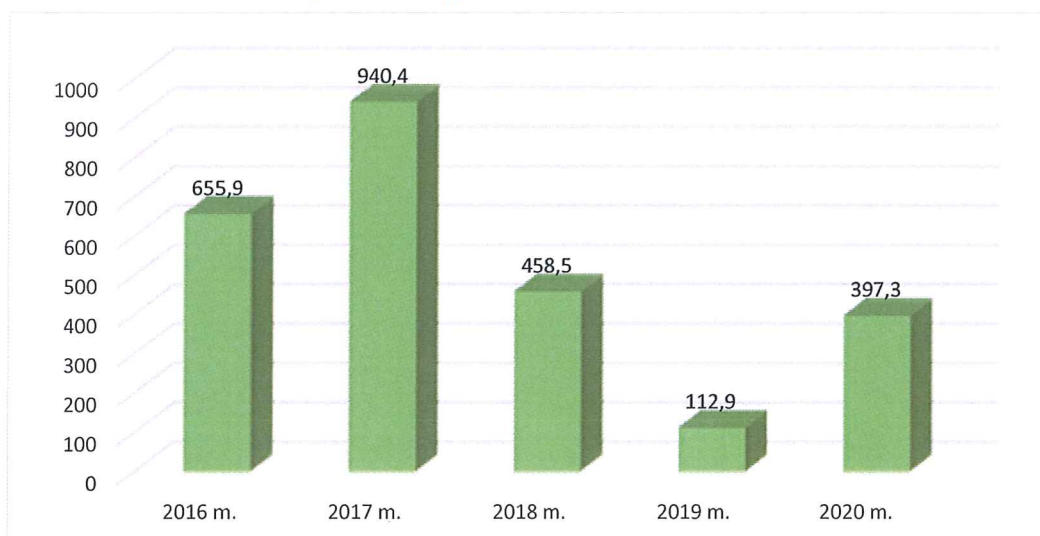


Kitos veiklos pajamos 67 510 eurai (nuomos pajamos 52 795 eurai, kitos netipinės veiklos pajamos – 10 549 eurai), kitos veiklos sąnaudos – ilgalaikio turto perleidimo nuostolis.

Finansinė investicinė veikla 1 664 eurų (gauta netesybų 1 337 eurai, gautos palūkanos 327 eurai), finansinės veiklos sąnaudos – sumokėtos palūkanos už kreditą – 40 558 eurai.

Bendrovė per 2020 metus gavo 397,317 tūkst. eurų grynojo pelno (2019 m. – 112,907 tūkst. eurų). 2020 m. pelno rezultatui įtakos turėjo pelningesnė grūdų prekyba.

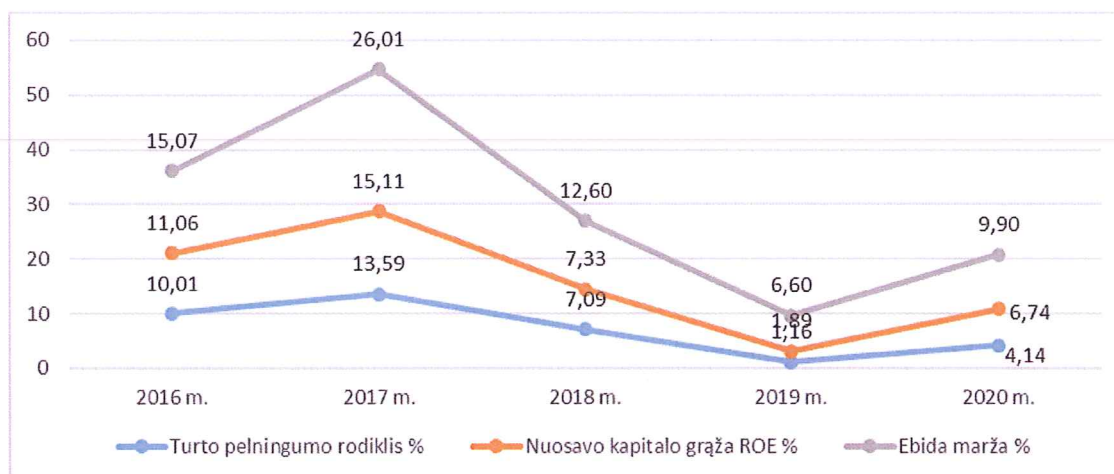
GRYNASIS PELNAS (tūkst. eurų)



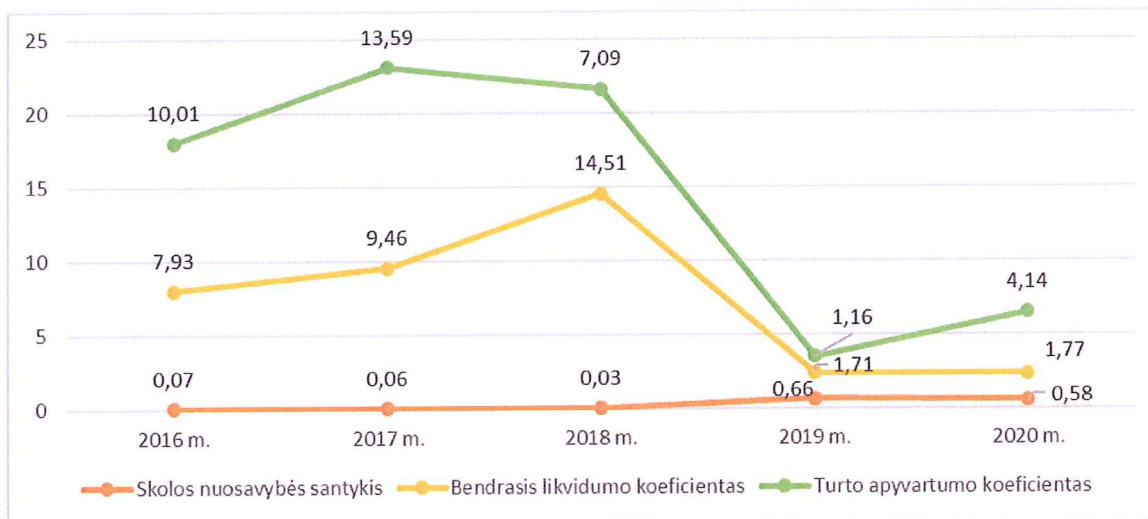
Bendrovės rezultatui – pelnui didelės įtakos turi, kokie yra grūdų derliaus sezono metai. Jei sezonas yra sausas, kai paskutinius trejus metus, pajamos iš džiovavimo – valymo yra gerokai mažesnės, nei lietingą sezoną. 2016 m. ir ypač 2017 m. buvo lietingas sezonas. Tais metais Bendrovė gavo pajamų iš džiovavimo valymo atitinkamai 2016 m. – 690,8 tūkst. eurų ir 2017 m. – 920,2 tūkst. eurų. 2018 m., 2019 m. ir 2020 m. buvo ypač sausi sezonai. Grūdus tiesiai iš laukų sausus veždavo. Pajamos iš džiovavimo valymo sudarė apie 40-45 proc. pajamų lyginant su 2017 m. Tai atsispindi ir galutiniame rezultate.

FINANSINIAI RODIKLIAI

Rodiklis	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Turto pelningumo rodiklis %	10,01	13,59	7,09	1,16	4,14
Nuosavo kapitalo grąža ROE %	11,06	15,11	7,33	1,89	6,74
EBIDA marža %	15,07	26,01	12,60	6,60	9,90



Rodiklis	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Skolos nuosavybės santykis	0,07	0,06	0,03	0,66	0,58
Bendrasis likvidumo koeficientas	7,93	9,46	14,51	1,71	1,77
Turto apyvartumo koeficientas	10,01	13,59	7,09	1,16	4,14



Specialieji įpareigojimai

Bendrovė vykdo specialiuosius įpareigojimus - valstybės atsargų (kviečių, cukraus) rezervo saugojimą. Įpareigojimas vykdomas LRV teisės aktu, kuris yra riboto naudojimo.

Vykdamas specialiuosius įpareigojimus Bendrovė negauna finansavimo ar dotacijų. Pagal tarpusavyje su Žemės ūkio ministerija pasirašytą Pasaugos sutartį Bendrovė gauna atlygį už valstybės atsargų (kviečių, cukraus) rezervo saugojimą, priklausomai nuo saugomo valstybės atsargų (kviečių, cukraus) rezervo kiekio. Tuo pačiu Bendrovė turi užtikrinti saugomo rezervo kokybės parametrus.

Bendrovė išskiria iš specialiųjų įpareigojimų gautas pajamas ir išskiria sąnaudas susijusias su specialiųjų įpareigojimų saugojimu.

Nuo 2017 m. pajamos gaunamos iš specialiųjų įpareigojimų mažėjo. Tai turėjo įtakos Bendrovės rezultatui (sumažėjo pelnas), kadangi pastovių darbuotojų darbo užmokestis, nusidėvėjimas, nekilnojamo turto mokestis – sąnaudų dalis, kurios yra pastovios nepriklausimai nuo saugomo valstybės atsargų (kviečių, rugių) rezervo.

Bendrovė 2020 m. iš specialiųjų įpareigojimų gavo 206,88 tūkst. eurų pajamų. 2019 m. pajamos iš specialiųjų įpareigojimų buvo 239 672 eurai, 2018 m. pajamos iš specialiųjų įpareigojimų buvo 523 499 eurai.

PAJAMOS IŠ SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ (tūkst. eurų)



PELNAS/NUOSTOLIAI IŠ SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ (tūkst. eurų)

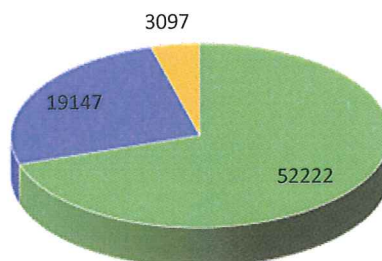


III. VISŲ BENDROVĖS ĮSIGYTŲ IR TURIMŲ SAVŲ AKCIJŲ SKAIČIUS, JŲ NOMINALI VERTĖ IR ĮSTATINIO KAPITALO DALIS, KURIĄ TOS AKCIJOS SUDARO

Akcinės Bendrovės „Jonavos grūdai“ steigėjas yra Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija. Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 5 045 071,50 eurų.

Jis paskirstytas į 74 466 paprastasias vardines 67,75 eurų nominalios vertės akcijas. Iš jų 52 222 akcijos – 70,13 proc. visų akcijų 3 538 040,50 eurų sumai priklauso Valstybei, 22 244 akcijos – 29,87 proc. visų akcijų 1 507 031 euras sumai priklauso juridiniams ir fiziniams asmenims. Bendrovė savų akcijų neturi. Bendrovėje 2020-12-31 buvo 106 akcininkai.

PAPRASTŲJŲ AKCIJŲ PASISKIRSTYMAS

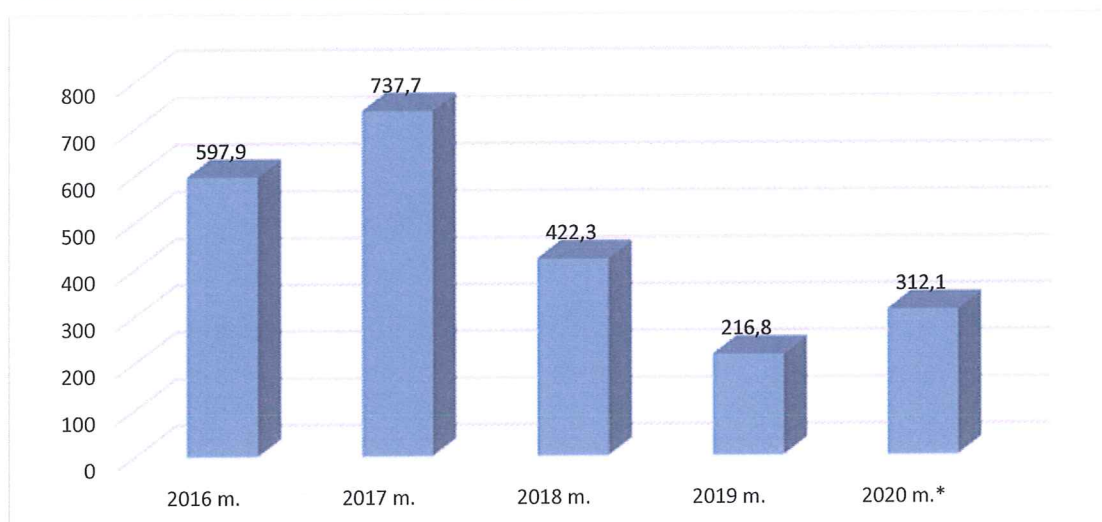


Bendrovė moka akcininkams dividendus pagal LR Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimo Nr. 20, nauja redakcija nuo 2017 01 01 d., punktą 2.1. „dividendams už finansinius metus išmokėti skiriama pelno dalis būtų ne mažesnė kaip 70 procentai Bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu Bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė nei 5 procentai ir neviršija 10 procentų nuosavo kapitalo grąžos“ (2020 m. Bendrovės nuosavo kapitalo grąža 6,81 procentų), bei LR akcinių bendrovių įstatymo 59 str.

DIVIDENDAI (eurais)

Paprastosios akcijos	2016 m. dividendai	2017 m. dividendai	2018 m. dividendai	2019 m. dividendai	2020 m. dividendai*
Valstybės 52222 akcijų sk.	419 356	517 364	296 136	152 013	218 874
Juridinių asmenų 19147 akcijų sk.	153 755	189 690	108 577	55 735	80 250
Fizinių asmenų 3097 akcijų sk.	24 870	30 682	17 562	9 015	12 980
Viso	597 981	737 736	422 275	216 763	312 104
Vienai akcijai tenka dividendų	8,03	9,91	5,67	2,91	4,19
Grynasis metų pelnas	655 922	940 367	458 544	112 907	397 317
Vienai akcijai tenka grynojo pelno	8,81	12,63	6,16	1,52	5,34

Bendrovė dirbdama pelningai kiekvienais metais akcininkams moka dividendus.

IŠMOKĖTI DIVIDENDAI (tūkst. eurų)

2020 m.* planuojami dividendai.

IV. PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ ĮSIGYTŲ IR PERLEISTŲ SAVŲ AKCIJŲ SKAIČIUS, JŲ NOMINALIOJI VERTĖ IR ĮSTATINIO KAPITALO DALIS, KURIA TOS AKCIJOS SUDARO

Per 2020 m. nebuvo įsigyta ar perleista akcijų.

V. INFORMACIJA APIE SAVŲ AKCIJŲ, JEIGU JOS ĮSIGYJAMOS AR PERLEIDŽIAMOS UŽ UŽMOKĖSTĮ, APMOKĖJIMĄ

Per 2020 m. nebuvo įsigyta ar perleista akcijų.

VI. BENDROVĖS SAVŲ AKCIJŲ ĮSIGIJIMO PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ PRIEŽASTYS

Per 2020 m. nebuvo įsigyta akcijų.

VII. INFORMACIJA APIE FILIALUS IR ATSTOVYBES

2020 m. AB „Jonavos grūdai“ sudarė 3 struktūriniai padaliniai:

Jonavos elevatorius. Talpina iki 113 tūkst. tonų grūdų bei rapsų. Bendrovė superka iš ūkinių subjektų grūdus, juos valo, džiovina (paruošia iki standartinių reikalavimų), saugo, realizuoja, atkrauna į autotransportą bei vagonus. Taip pat Bendrovė teikia grūdų/rapsų transportavimo paslaugas. Jonavoje yra Bendrovės administracija, bei pagrindiniai specialistai. Darbuotojų skaičius Jonavos elevatoriuje 2020 m. buvo: 32 nuolatinį darbuotojų ir 29 – sezoniniai darbuotojai.

Ukmergės grūdų/rapsų supirkimo/priėmimo punktas. Talpina iki 12 tūkst. tonų grūdų. Atlieka rapsų ir grūdų džiovimo, valymo ir saugojimo paslaugas. Nuomoja nenaudojamas patalpas. Darbuotojų skaičius 2020 m. Ukmergės grūdų/rapsų supirkimo/priėmimo punkte buvo: 3 nuolatiniai darbuotojai ir 11 – sezoniniai darbuotojai.

Kybartų malūnas. Veikla nutraukta 2007 m. rugpjūčio 1 d. dėl nepelningos veiklos. Valdybos sprendimas yra struktūrinį padalinį parduoti. 2021 m. atsiradus pirkėjui Kybartų malūnas planuojamas parduoti.

VIII. INFORMACIJA APIE SVARBIUS ĮVYKIUS

1. Pasiiekta rekordinė Bendrovės apyvarta 2020 m. – 9,211 mln. Eurų. Bendrovė priskirta III kategorijai (III).

2. Priimtas rekordinis grūdų kiekis (tonomis) per 2020 m. derliaus metus – 122 420,5 tonos.

3. Per 2020 derliaus metus priimtos grūdinės, ankštinės kultūros kaip ir pastaraisiais 2018 bei 2019 metais buvo sausas tai lėmė mažesnes pajamas iš tiesioginės elevatoriaus veiklos – grūdų džiovavimo, tai turėjo tiesioginės įtakos bendrovės pajamoms bei pelnui.

4. Automatizuota elevatoriaus centrinio pulto valdymo programa bei įranga leido dirbti pilnu pajėgumu grūdų priėmimo sezono metu išvengiant prastovų dėl gedimų ir jų šalinimo.

5. 2020 metų antroje pusėje paskelbus AB Kauno grūdai bei AB Linas Agro verslo susijungimo planus, kelią nerimą dėl naujo 2021 metų derliaus sezono veiklos, dar didesnės konkurencijos Jonavos rajone bei tiesioginio bendradarbiavimo su AB Linas Agro kuris sudaro reikšmingą įtaką Jonavos grūdų elevatoriaus talpų užkrovimui bendradarbiavimo perspektyvų ateityje.

Svarbių įvykių, įvykusių po finansinių metų pabaigos nebuvo.

IX. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Įvertinus praėjusio laikotarpio patirtį, Bendrovė, siekdama padidinti pajamas ir sumažinti sąnaudas, turi galimybių:

- Išplėsti paslaugų ar verslų asortimentą.
- Išplėsti perkamų grūdų geografiją.
- Daugiau orientuotis į sezoninius darbuotojus.
- Motyvuoti ūkininkus ir partnerius saugoti Bendrovėje daugiau grūdų ir rapsų.
- Lanksčiai derinti prekybą su paslaugomis.

Bendrovė gali susidurti su grėsmėmis:

- Bus mažesnio derliaus metai,
- Pasikartos „sausas“ grūdų sezonas,
- Bendrovės, turinčios savo grūdų saugyklas, pirmiausiai stengsis nukreipti grūdų srautus į savo sandėlius,
- Pritrūks apyvartinių lėšų grūdų prekybai.
- Šalia atsidariusi AB „Kauno grūdai“ grūdų supirkimo aikštelė išsiplės su stacionariomis grūdų saugyklomis ir padidins grūdų supirkimo kiekius;
- Kiti konkurentai gali šalia statyti grūdų elevatorius ar grūdų supirkimo aikšteles.

Norėdami užtikrinti sklandų bei efektyvų bendrovės įrengimų darbą numatytos investicijos į elevatoriaus infrastruktūrą. Tam tikslui planuojami atlikti darbai:

- ✓ Suprojektuoti ir įrengti grūdų/rapsų grandiklinį transporterį V aukšte (rapsų užkrovimo dalyje).
- ✓ Pagal poreikį atlikti elevatoriaus silkorpuso fasado, langų bei stogo remontą;
- ✓ Vystyti prekybą grūdais bei rapsais;

- ✓ Automatizuoti grūdų perpylimo vežimėlio pozicijos kontrolinio pastatymo sistemą elevatoriaus V aukšte (valdymas iš CVP);
- ✓ Kelti darbuotojų kvalifikaciją;
- ✓ Einamieji elevatoriaus pastatų, įrangos remonto darbai, kurie užtikrins elevatoriaus darbuotojų didesnę darbo saugą, sklandų darbą.

Visi šie darbai yra numatyti bendrovės 2021-2023 m. strateginiame veiklos plane.

Atsižvelgiant į įvertintas galimybes bei grėsmes 2021 m. Bendrovė kelia tikslus bei uždavinius:

- Prekiauti grūdais iki 42 tūkst. t.
- Priimti į Jonavos ir Ukmergės saugyklas saugoti ne mažiau 85 tūkst. t naujo derliaus grūdų ir rapsų.
- Gauti 0,270 mln. eurų grynojo pelno.
- Pasiiekti ne mažesnę nei 4,5 % nuosavo kapitalo grąžą.
- Investuoti į atnaujinimą iki 0,190 mln. eurų.
- Suprojektuoti ir įrengti grūdų/rapsų grandiklinį transporterį V aukšte (rapsų užkrovimo dalyje).
- Automatizuoti grūdų perpylimo vežimėlio pozicijos kontrolinio pastatymo sistemą elevatoriaus V aukšte (valdymas iš CVP).
- Pagal poreikį atlikti elevatoriaus silkorpuso fasado, langų bei stogo remontą;
- Vystyti prekybą grūdais bei rapsais;
- Išnaudoti įmonės turimą autotransportą kroviniams pervežti ne paruošų metu, gaunant papildomų pajamų įmonei.
- Kelti darbuotojų kvalifikaciją;

Visi šie darbai yra numatyti bendrovės 2021-2023 m. strateginiame veiklos plane.

X. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS VALDYMO ORGANUS

Įmonės valdymo organai yra Akcininkų susirinkimas, Valdyba ir Generalinis direktorius.

Akcininkams nėra suteiktų specialių teisių, nėra numatyta balsavimo apribojimų.

Bendrovės akcininkų ir valdybos vykdomos funkcijos tokios, kaip nurodyta LR Akcinių bendrovių įstatyme. Bendrovės akcininkų ir valdybos vykdomų funkcijų, kurios skirtųsi nuo LR Akcinių bendrovių įstatyme nėra.

Bendrovės valdybą sudaro 6 nariai, iš jų 3 nepriklausomi valdybos nariai. Valdybą sudaro: valdybos pirmininkas Žemės ūkio ministerijos Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriaus vedėjas Jurij Kornijenko, Žemės ūkio ministerijos Tvarios žemės ūkio gamybos politikos grupės mentorius Jonas Lisauskas, UAB „Agrokoncerno grūdai“ grūdų supirkimo vadovas Tomas Urbonas, nepriklausomi valdybos nariai UAB „ACC Distribution“ pridėtinės vertės distribucijos vadovas Arnoldas Saldys, UAB Baltic Private Equity vadovas Gedvidas Belickas. Vienas nepriklausomas valdybos narys yra neatrinktas. Valdyba renkama 4 metų kadencijai. Valdybos kadencija 2018.01.12 – 2022.01.22 d.

Per 2020 metus buvo suorganizuoti septyni AB „Jonavos grūdai“ valdybos posėdžiai (2020-01-13 d., 2020-01-31 d., 2020-03-27 d., 2020-04-10 d., 2020-05-12 d., 2020-07-29 d. ir 2020-11-04 d.). 2020 m. dėl Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbto karantino 5 valdybos posėdžiai vyko elektroninės apklausos būdu ir 1 valdybos posėdis vyko nuotoliniu būdu naudojant Microsoft Teams meeting programą.

2020-07-29 d.-05-22 d. posėdyje nedalyvavo valdybos narys Jonas Lisauskas.

Visuose posėdžiuose kvorumas susidarė, todėl visi posėdžiai laikyti įvykę. Valdybos narių posėdžių lankomumas 2020 metais sudarė 97,14 proc.

2020 m. visi planuoti posėdžiai įvyko. Bendrovės valdyba svarstė darbo plane numatytus klausimus. Buvo svarstyta, diskutuota, nutarta šiais klausimais: Strategijos rengimas, tobulinimas ir monitoringas (kas ketvirtį ir už metus), Finansinės būklės analizė (kas ketvirtį ir už metus), audito ataskaita ir išvada, akcininkų susirinkimo sušaukimas nustatant darbotvarkę, turto klausimai (dėl kredito iš AB SEB banko paėmimo), administraciniai klausimai -patvirtintas 2020 m. valdybos darbo planas, Bendrovė priskirta 2020 m. įmonių kategorijai ir nustatytas koeficientas generalinio direktoriaus mėnesinės algos dydžiui skaičiuoti, patvirtinta Bendrovės ūkinės - finansinės veiklos rodikliai, planiniai dydžiai bei procentiniai dydžiai pagal kiekvieną rodiklį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui skaičiuoti 2021 m. ir kiti klausimai.

Nepriklausomiems valdybos nariams pagal 2018 m. sausio 12 d. akcininkų susirinkime patvirtintą AB „Jonavos grūdai“ nepriklausomo valdybos nario atlygio apmokėjimo tvarkos aprašą už nepriklausomo valdybos nario veiklą mokamas fiksuotas 200 eurų (dvejų šimtų eurų 00 euro centų) atskaičius mokesčius („į rankas“), neįskaitant pridėtinės vertės mokesčio, atlygis už kiekvieną bendrovės valdybos posėdį, kuriame nepriklausomas valdybos narys dalyvauja. Per 2020 m. valdybos narys Tomas Urbonas dalyvavo 7 valdybos posėdžiuose ir gavo atlygį- 1400 eurų. Valdybos narys Arnoldas Saldys per 2020 m. dalyvavo 7 vykusiųose valdybos posėdžiuose ir gavo atlygį -1400 eurų. Valdybos narys Gedvidas Belickas per 2020 m. dalyvavo 7 vykusiųose valdybos posėdžiuose ir gavo atlygį -1400 eurų. Per 2020 m. valdybos nariai kitų naudų negavo.

Bendrovės generalinis direktorius Paulius Kaselis, komercijos ir inovacijų skyriaus vadovas Mantas Butas, finansų skyriaus vadovė-vyriausioji buhalterė Vilma Šumskienė.

Generalinis direktorius



Paulius Kaselis